

**Министерство образования и науки Республики Таджикистан
Таджикский педагогический университет им. Садриддина Айни**

УДК 325+331 (575.3)

На правах рукописи

ГУЛМИРЗОЕВ КИЁМУДДИН ХАКМИРЗОЕВИЧ

**ГЕОГРАФИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНЕЙ
ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ
(НА МАТЕРИАЛАХ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН)**

Специальность: 25.00.24 - экономическая, социальная, политическая и
рекреационная география

ДИССЕРТАЦИЯ

на соискание степени

кандидата географических наук

Научные руководители:

доктор экономических наук,

профессор Умаров Х.

кандидат экономических наук,

доцент Ақобиров Ш.З.

Душанбе-2018

ОГЛАВЛЕНИЕ

	Стр.
ВВЕДЕНИЕ	3
ГЛАВА 1. ДИНАМИКА И МАСШТАБЫ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ ИЗ ТАДЖИКИСТАНА	
1.1. Генезис и динамика внешней трудовой миграции.....	12
1.2. Масштабы внешней трудовой миграции.....	30
1.3. Мотивация внешней трудовой миграции.....	47
Выводы по первой главе	59
ГЛАВА 2. ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ОРИЕНТАЦИЯ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ	
2.1. Отрицательные последствия внешней трудовой миграции.....	61
2.2. Территориальные причины ориентации внешних трудовых мигрантов в Российской Федерации.....	73
2.3. Факторы и причины выбора территориальной предпочтительности внешних трудовых мигрантов.....	92
Выводы по второй главе	103
ГЛАВА 3. ПРОБЛЕМЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ	
3.1. Необходимость территориального регулирования внешней трудовой миграции.....	105
3.2. Проблемы межгосударственного перераспределения внешней трудовой миграции.....	115
3.3. Географические аспекты регулирования таджикской трудовой миграции в Российскую Федерацию.....	125
Выводы по третьей главе	139
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	141
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	146

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Трудовая миграция, по мере углубления процесса глобализации, становится одним из важнейших ресурсов социально-экономического развития развивающихся стран. Глобализация оказывает решающее влияние на усиление проницаемости межгосударственных границ и снятие всяких препятствий на пути к международной миграции человеческих ресурсов, которые, в свою очередь, способствуют свободному передвижению рабочей силы, капитала, товаров и услуг. Становление международного (глобального) рынка труда, при котором обеспечивается свободное передвижение трудовых мигрантов через государственные границы, связанное с ростом безработицы в странах их проживания, обусловлено различными факторами (экономическими, социальными, демографическими, политическими), является одним из проявлений процесса глобализации.

Развитие миграционных процессов в Республики Таджикистан в условиях трансформационного периода обострило проблему регулирования процессов внешней миграции населения. В этом отношении существенным моментом, требующим изучения, являются глубокие социально-экономические преобразования на территории стран СНГ, приведшие к радикальному переустройству всей общественной жизни и вызвавшие интенсивные миграционные перемещения населения, в особенности его трудоспособной части.

По мере возрастания масштабов миграции все большее значение приобретают территориальные аспекты распределения мигрантских потоков. Территориальная мобильность населения, способствуя снижению напряжённости на рынке труда регионов, обуславливает усиление и хозяйственную гибкость трудовых ресурсов, что является основой разрешения вопросов трудообеспеченности населения в разных регионах страны. С этой позиции миграция в Таджикистане пока останется важнейшим средством рационализации использования трудовых ресурсов в масштабе всей страны. Здесь имеются в виду география районов отправления и география стран-реципиентов трудовых мигрантов. Изучение территориальных аспектов трудовой мигра-

ции позволяет исследовать и определить, с одной стороны, потери и выигрыши для регионов прохождения последних, с другой стороны, показать эффективность территориального размещения мигрантов с позиции реализации не только интересов самих мигрантов, но и интересов стран их происхождения. Этими моментами определяется актуальность избранной диссертантом темы исследования.

Степень разработанности проблемы. Большой научный вклад в исследование географических аспектов регулирования внешней трудовой миграции внесли известные ученые-географы и экономисты: Г.Е. Алексеев, Г.А. Гельман, Д.Д. Гуторин, Ж. Зайончковская, М.М. Ибрагимов, В.И. Мукомель, Н.С. Мальцева, Э. Макклейн, В.В. Покшишевский, В.И. Переведенцев, Н.И. Кожевникова, А.А. Кауфман, Л.Л. Рыбаковский, С.В. Рязанцев, Б.С. Хорев, В.Н. Чапек, и др.

Работы этих ученых стали теоретической основой диссертационного исследования. В последнее время интерес к регулированию трудовой миграции в Республике Таджикистан значительно возрос. Прежде всего, необходимо отметить труды Г.Н. Зокирова, С.И. Исломова, О. Коситова, М.Ш. Мамадбекова, Н. Мамаджановой, Л.Ю. Николаевой, С.Олимовой, Х. Умарова, Р. Ульмасова, и др.

Впервые о характере и истории миграции в дореволюционном Таджикистане писали в своих трудах выдающиеся русские ученые. Так, про отходничество (этот термин характеризовал сезонные перемещения таджиков с целью заработка) горцев писал известный русский путешественник А.П. Федченко в 1871 г.¹ Также изучением вопросов миграции таджиков в Фергану занимались ученые-исследователи В.П. Наливкин² и А.А. Нечаев³.

Из-за политической обстановки в СССР, ученые не занимались вопросами регулирования внешней трудовой миграции населения. Однако, в тре-

¹ Федченко А.П. Путешествие в Туркестан в Кокандском ханстве. –СПб., 1875.

² Наливкин В.П. Краткая история Кокандского ханства. –СПб., 1914.

³ Нечаев А.А. Горная Бухара. –СПб., 1914.

твом издании МЭС (1959 г.) и Краткой географической энциклопедии (1961 г.) В.В. Покшишевским¹ дано определение термину «миграция».

По нашему мнению, наиболее точное и широкое определение понятия международного регулирования трудовой миграции населения приводится в работе В.А. Ионцева.² Согласно ему, международной миграцией населения называют пространственные, то есть территориальные перемещения людей с пересечением государственных границ, которые в основном связаны с изменением гражданства и постоянного места жительства. В его работе применены различные определения понятия «передвижение населения» («постоянные», «временные», «относительно продолжительные», «достаточно длительные», «долгосрочные» и др.), и проанализированы некоторые территориальные аспекты трудовой миграции. Другой советский ученый, И.В. Тарасов,³ используя такой же подход в своих работах, к миграции относит все перемещения, совершаемые между населенными пунктами.

После распада СССР и появления самостоятельных стран, были опубликованы ряд научных трудов, касательно территориальности трудовой миграции на пространстве бывшего Советского Союза. Так, в работах Г.А. Гельмана, Д.Д. Гуторина, А.Б. Громова, Ж. Зайончковской, М.М. Ибрагимова, Н.И. Кожевниковой, В.И. Мукомеля, Н.С. Мальцевой, С.В. Рязанцева, А.Е. Шапарова и Н.Н. Харлановой отображены характерные черты потоков миграции из стран СНГ, Балтийского региона, приграничных районов в Россию.⁴ Такие работы создали не только достаточную методологическую базу для новых исследований пространственного распределения миграции, но и

¹ Покшишевский В.В. Миграция // МЭС. -М. 1959; Миграция // Краткая географическая энциклопедия. -М., 1961.

² Ионцев В.А., Каменский А.Н. Международная миграция населения в России: уроки Каира // Международная миграция. -М., 2004. -Вып.2.

³ Тарасова Н.В. Методологические основы разработки Концепции развития миграции населения СССР. Население СССР в 80-е годы. -М., 1991.

⁴ Гуторин Д.Д. Современная миграционная ситуация в Центральной России. -М., 2004; Ибрагимов М.М. Миграционные процессы в России и на постсоветском пространстве. -Саратов, 2001; Мукомель В.И. Миграционная политика России. Постсоветские контексты. - М.: Диполь-Т, 2005; Гельман Г.А., Мальцева Н.С. Современные проблемы миграции населения в Центральной России // Центральная Россия на рубеже XXI века. -Орел, 1996. -Т.1. -С.166-173; Зайончковская Ж. Вынужденные мигранты из стран СНГ и Балтии в России // Мир России. -1997. -№1. -С.181-196; Рязанцев С.В., Кожевникова Н.И., Харланова Н.Н. и др.

служат в качестве научных основ принятия позитивных решений относительно территориального регулирования трудовой миграции.

Что касается Таджикистана, то диссертационные работы, посвященные глубокому исследованию географических аспектов регулирования внешней трудовой миграции в условиях транзитивной экономики, до сих пор отсутствуют.

Цель и задачи исследования. Главная цель данного исследования заключается в научной разработке географических аспектов регулирования внешней трудовой миграции и выработке на их основе рекомендаций по дальнейшему регулированию трудовой миграции в Республике Таджикистан в современных условиях. Исходя из поставленной цели, диссертантом были выдвинуты и решены следующие **задачи**:

- исследование генезиса и динамики внешней трудовой миграции;
- оценка масштабов трудовой миграции;
- экономико-географический анализ мотивации внешней трудовой миграции;
- выявление основных причин, факторов и условий внешней трудовой миграции;
- определение основных экономико-географических проблем территориального регулирования внешней трудовой миграции;
- обоснование предпосылок и основ рационального использования и регулирования трудовой миграции в отдельных территориях;
- изучение особенностей институционализации миграционной политики Республики Таджикистан и ее современного развития;
- анализ научных основ миграционной политики в рамках отечественной и зарубежной географической науки;
- характеристика актуальных социально-политических проблем таджикских мигрантов, проживающих и работающих за пределами страны;
- оценка эффективности нормативно-правовых актов государства и работы миграционных служб Республики Таджикистан;

- рассмотрение возможностей, механизмов и перспектив территориального регулирования миграционных потоков из Республики Таджикистан с целью обеспечения стабильной миграционной ситуации.

Объектом исследования являются географические аспекты регулирования внешней трудовой миграции населения и оценка влияния внешней трудовой миграции на политическую, демографическую, экономическую и другие сферы жизни общества.

Предметом исследования являются предпосылки и факторы территориального распределения внешних трудовых мигрантов - выходцев из Республики Таджикистан, а также учет географического фактора в миграционной политике страны, направленной на повышение уровня социальной стабильности общества и создание предпосылок для его устойчивого развития.

Методология и методы исследования. В ходе работы над диссертацией автором были использованы методологические приемы исследования экономико-географических аспектов регулирования трудовой миграции, изложенные в трудах ведущих зарубежных и отечественных ученых-географов и экономистов. В частности, диссертант прибегал к анкетной и устной оценке мигрантов и членов их семей, а также ведущих экспертов в области трудовой миграции. В процессе исследования были использованы методы исторического и статистического анализа, системного подхода к исследованию предпосылок и факторов миграции. Диссертант широко использовал методы анализа и синтеза, сравнения и аналогии, которые позволили выявить причины, оказывающие воздействие на географическую ориентацию миграционных процессов в республике. В процессе исследования были использованы статистические методы анализа территориального распределения трудовых мигрантов. Используемые в работе методы позволили обеспечить достоверность результатов исследования, обосновать основные выводы и рекомендации, вытекающие из диссертации.

Информационной базой для данной диссертации послужили материалы (архивные, фондовые) республиканских министерств, в особенности, Мини-

стерства труда, миграции и занятости населения РТ, Миграционной службы Министерства труда, миграции и занятости населения РТ, ФМС РФ, данные Агентства по статистике при Президенте РТ. В процессе работы были изучены и использованы законодательные и нормативные документы, указы Президента Республики Таджикистан, постановления Правительства страны по вопросам регулирования внешней трудовой миграции, материалы научных конференций, симпозиумов по рассматриваемому кругу вопросов.

Область исследования. Диссертационное исследование выполнено в соответствии с Паспортом специальности ВАК 25.00.24 - экономическая, социальная, политическая и рекреационная география; пункт 2. Территориальное географическое разделение труда, географическое положение (позиционный принцип); пункт 4. Территориальная организация, территориальная структура общества, включая его производительные силы; пункт 9. Территориальная структура трудовых ресурсов.

Научная новизна исследования. К элементам научной новизны, которые отражены в диссертации и выносятся на защиту, относятся следующие:

- впервые обобщены и систематизированы разрозненные сведения о географических аспектах распределения трудовой миграции из Таджикистана. Сделан вывод о том, что горные районы страны в последние два столетия отличались относительно высоким уровнем трудовой миграции. Низкий уровень развития производительных сил, низкий уровень занятости населения, деурбанизация сельских территорий, нехватка орошаемых земель и другие факторы выступали в качестве движущих сил трудовой миграции из горных и сельских районов Таджикистана;

- раскрыты научно-теоретические основы трудовой миграции в разные природно-экономические зоны страны. Выяснено, что применительно к различным регионам и субрегионам различные причины выступают в качестве мотивов принятия решений о трудовой миграции. В одних районах бедность может выступать главной причиной данного явления, в других районах - низкий уровень занятости и ощущения отсутствия перспектив, в третьих -

возвышенные потребности могут служить в качестве главной причины миграции;

- обосновано положение о том, что регулирование территориального распределения трудовой миграции не представляется возможным без достижения достаточного уровня развития соответствующих институтов. Исключительное сохранение за государством функций территориального регулирования трудовой миграция не может дать желаемого эффекта. Быстрое развитие негосударственных институтов по регулированию внешней трудовой миграции потенциально обладает более высоким эффектом. Вовлечение бизнеса и гражданских общественных организаций в регулирование миграционных процессов способно содействовать существенному увеличению социально-экономического эффекта трудовой миграции. Речь идёт об институтах поддержки миграционных процессов и в странах-экспортёрах, и в странах-реципиентах рабочей силы;

- определены функции, которые выполняет трудовая миграция населения в процессе формирования трудовых ресурсов и их территориального перераспределения. Основная функция трудовых мигрантов - обеспечение семей достаточными доходами, в наибольшей степени проявляется в регионах с относительно низким уровнем совокупных доходов домохозяйств и низким уровнем занятости населения. Эти же районы отличаются высоким уровнем естественного прироста населения. Горные районы и долины сельских территорий и в предстоящие 10-20 лет будут отличаться высоким уровнем трудовой миграции, поскольку в них финансово-экономический потенциал не в состоянии обеспечить высокие уровни доходов и занятости;

- дана экономико-географическая характеристика и оценка перспектив внешней трудовой миграции из РТ. Обоснованы причины того, что подавляющее большинство внешних трудовых мигрантов в страновом плане ориентированы на Российскую Федерацию, а внутри РФ - на Московский, Санкт-Петербургский, Екатеринбургский, Краснодарский, Самарский, Новосибирский, Красноярский регионы. Доказано, что такая географическая ориента-

ция из-за почти полной нерегулированной миграции носит не только субъективный, но и нерациональный характер. Правильные механизмы регулирования могут изменить географию трудовой миграции;

- предложены новые подходы, основанные на современных научных достижениях в сфере территориального регулирования внешней трудовой миграции. Обоснована необходимость децентрализованного подхода в таком регулировании между территориальными субъектами Российской Федерации и Республики Таджикистан. Доказано, что территориальное регулирование трудовой миграции, носящее неполный или односторонний характер, не сможет дать желаемого эффекта. Оно должно включать меры по реализации интересов отдельных регионов Таджикистана и отдельных регионов Российской Федерации, которые основываются на присутствующих серьезных проблемах социально-экономического развития территориальных субъектов РТ и РФ.

Теоретическая и практическая значимость исследования обуславливается важностью сформулированных в диссертации научных обобщений и основных выводов относительно положительных и негативных сторон в географических аспектах регулирования внешней трудовой миграции. Даны рекомендации по функциональному использованию трудовых ресурсов и территориальному регулированию внешней трудовой миграции.

Теоретико-методологические подходы и результаты диссертационного исследования могут быть использованы Министерством труда, миграции и занятости населения РТ, Миграционной службой Министерства труда, миграции и занятости населения РТ, в вузах в процессе преподавания отдельных предметов по дисциплинам «Экономическая география», «География населения», «Основы демографии», а также широким кругом читателей.

Научные положения, выносимые на защиту:

1. Рассматриваются масштабы внешней трудовой миграции и проводится экономико-географический анализ мотивации внешней трудовой миграции из Таджикистана.

2. Отрицательные последствия внешней трудовой миграции, территориальные причины ориентации внешних трудовых мигрантов в РФ, причины и факторы территориальной предпочтительности внешних трудовых мигрантов.
3. Необходимость территориального регулирования внешней трудовой миграции, проблемы межстранового перераспределения внешней трудовой миграции и географические аспекты регулирования трудовой миграции в РФ.
4. Предложены новые подходы, основанные на современных научных достижениях в сфере территориального регулирования внешней трудовой миграции. Обоснована необходимость децентрализованного подхода в таком регулировании между территориальными субъектами Российской Федерации и Республики Таджикистан.
5. Вовлечение бизнеса и гражданских общественных организаций в регулирование миграционных процессов способно содействовать существенному увеличению социально-экономического эффекта трудовой миграции.

Апробация и внедрение результатов исследования. Основные результаты диссертации обсуждались на научных семинарах географического факультета Таджикского государственного педагогического университета им. С. Айни и научно-практических конференциях Республики Таджикистан в 2013-2018 гг.

Основные положения диссертации опубликованы в 11 научных статьях, в том числе 4 - в научных изданиях, которые включены в Перечень рецензируемых изданий ВАК Российской Федерации. Общий объем опубликованных материалов составляет 1,4 печатных листов.

Объем и структура диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы, 4 карт, 6 таблиц, 6 диаграмм, и изложена на 160 страницах компьютерного текста.

ГЛАВА 1. ДИНАМИКА И МАСШТАБЫ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ ИЗ ТАДЖИКИСТАНА

1.1. Генезис и динамика внешней трудовой миграции

В процессе углубления глобализации трудовая миграция становится неотъемлемой частью развития социума. Глобализация открывает границы между странами и снимает многие препятствия, способствует свободному передвижению людей, знаний, товаров и услуг. Формирование международного (глобального) рынка труда, в котором рабочая сила со своими накопленными знаниями и опытом может производить перемещения по разным странам с целью трудоустройства и улучшения социально-экономического положения и застраховаться от негативных последствий социальных, политических, демографических и экологических перемен, является феноменом глобализации.

В большинстве научных работ, изданных Международной организацией по миграции (МОМ), отмечается, что международная миграция - это не единичное и быстрое явление, она начала широко развиваться в начале XXI столетия и, как показывают исследования, в нее будут вовлекаться большие людские потоки в будущем¹.

Советский период Таджикистана на всей своей протяженности характеризуется процессами миграции населения. Со второй половины XX века миграция стала изменяться – если раньше в страну приезжали мигранты для работы, то затем миграция приняла масштабы именно оттока населения для работы в других странах. Эта тенденция была связана с все большим развитием социального и экономического кризиса в центрально-азиатских странах, который принял межгосударственные масштабы. После распада Советского Союза и приобретения странами независимости, в Таджикистане миграция

¹ World Migration 2008. Managing Labour Mobility in the Evolving Global Economy. -Geneva: IOM, 2008. -P.1-10.

приобрела угрожающие масштабы, выезд большинства трудоспособных специалистов оказал отрицательное влияние на все сферы жизни в стране - политическую, экономическую, социальную и другие. Большой вынужденный всплеск миграции населения страны вызвали военные действия во время гражданской войны 1992-1993 гг. (в эти годы внутренним мигрантом или беженцем являлся каждый пятый житель Республики Таджикистан) и продолжившийся до 1997 г. период дестабилизации политической системы страны.¹ За 1991-1995 гг. из страны были вынуждены выехать 284,6 тысяч человек. В Таджикистане в течение последних пяти лет миграционное положение можно охарактеризовать следующим образом - при постоянном перемещении населения снизились внешние миграционные потоки, и произошло увеличение внутренней миграции. Однако если процессы передвижения людей внутри страны усилились, то в их число не была включена трудовая миграция, и можно констатировать что абсолютные размеры миграционных потоков несколько снизились. Правительство Таджикистана и Объединённая таджикская оппозиция 27 июля 1997 г. подписали двустороннее Мирное соглашение, в котором было сказано об установлении национального согласия, данное соглашение способствовало снижению миграции населения из Республики Таджикистан. Кроме того, после подписания соглашения часть беженцев, покинувших страну и уехавшие в страны СНГ или граничащий с Таджикистаном Афганистан, что явилось следствием формирования миграционной политики. В таблице 1.1 приводятся общие итоги миграции населения в Республике Таджикистан, показывающие рост миграционной активности населения. Это относится, как к количеству прибывающих, так и выбывших мигрантов.

В 2000 г. отмечались низкие значения миграционной активности населения – из страны мигрировали 29500 человек, а вернулись из миграции 15100 человек. Так им образом, Следовательно, величина совокупной миграции составляла 44600 человек. Однако в 2001 г. отмечен всплеск миграцион-

¹ Гулмирзоев К.Х. // Вестник педагогического университета. – Душанбе, 2014. -№2(57). -С.289-296.

ной активности населения, в течение 2001 года из Таджикистана мигрировали 31100 человек, а прибыли в страну 17000 человек. Таким образом, отток населения из Таджикистана составлял 14100 человек, а валовые объемы миграционного потока составили 48100 человек.¹ В миграционных потоках возросло количество мигрантов из сельских областей Таджикистана. Отмечается, что в 1990 г. количество сельского населения в общем количестве мигрантов составляло 32,1%, однако в 1998 году эти значения увеличились до 33,7%. В целом за период 1991-2016 гг. из республики выехали 553,9 тысяч человек, приехали в республику 85,1 тысяч человек, следовательно, отток населения составил 468,8 тысяч человек (таблица 1.2).²

Таблица 1.1 - Общие итоги миграции населения в Республике Таджикистан³

	2000 г.	2005 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2014 г.	2016 г.
Число прибывших, тыс. чел.	14,5	19,6	29,6	32,9	33,8	36,3	39,6
Число выбывших, тыс. чел.	28,2	30,5	36,1	37,2	38,9	40,3	45,3
Миграционный прирост, тыс. чел.	-13,7	-10,9	-6,5	-4,3	-5,1	-4,0	-5,7

¹ Госкомстат РТ. -2002. -С.36.

² Агентство по статистике при Президенте РТ, 2016.

³ Таджикистан: 25 лет Государственной независимости: Стат.сб. – Душанбе: Госстатагентство при Президенте РТ, 2016. –С.38; 98.

Таблица 1.2 - Общая трудовая миграция в Республике Таджикистан в 2011-2016 гг.

Годы	Январь	Март	Май	Июль	Сентябрь	Ноябрь	Декабрь
2011	50000	200000	350000	500000	650000	730000	750000
2012	75000	250000	450000	600000	710000	820000	900000
2013	85000	300000	500000	700000	820000	920000	960000
2014	85000	250000	400000	550000	700000	800000	820000
2015	50000	180000	300000	400000	480000	520000	552596
2016	50000	170000	280000	370000	430000	500000	510000

Состав оттока человеческих ресурсов из Республики Таджикистан в основном происходит в Россию. IFES-96 в декабре 1996 г. был проведён опрос, по результатам которого можно констатировать, что 53% от общего мигрантского потока населения страны стремились поехать в Россию, в Узбекистан планировали выехать 24%.¹ Также отмечено, что немаловажную роль в выборе страны миграции играли религия и региональное происхождение этой части населения. Узбекистан в качестве страны-реципиента выбирали в основном убеждённые мусульмане или население, имеющее родственников в Узбекистане, который граничит с Таджикистаном. Остальные слои населения выбрали для миграции Российскую Федерацию: 82,9% мигрантов в 1997 г. направились в Россию (в 1995 г. – 71,3%).

Иммиграция граждан республики за рубеж «на заработки» получила наибольшее распространение в 2005-2013 гг., и достигла внушительных размеров. Склонность к ее снижению до 2014 года не наблюдалась.²

В соответствии с данными Министерства труда, занятости и миграции населения РТ и Миграционной службы, с 2005 по 2013 гг. наблюдался относительно высокий рост трудовой миграции граждан Республики Таджикистан. Поток трудовых мигрантов за этот период увеличился с 412,0 тысяч в

¹ Умаров Х. – Душанбе, 2010. – С.11.

² Гулмирзоев К.Х. - Вестник педагогического университета. - Душанбе, 2014. - №2(57). - С.289-296.

2005 г. до 960,0 тысяч человек в 2013 г., или в среднем в год более 40 тысяч трудоспособного населения пополняли ряды трудовых мигрантов. Среди трудовых мигрантов мужчины составляли 859,1 тысяч человек (87,4%), женщины – 100,9 тысяч (12,6%).¹

Из Таджикистана в страны СНГ был направлен основной поток внешних трудовых мигрантов, который в численных значениях составил 790,4 тысячи человек (98,8%), среди них выехали в:

- Российскую Федерацию – 782,2 тысячи человек или 97,8%;
- Другие страны СНГ – 8,2 тысячи человек или 1,0%;
- Страны дальнего зарубежья – 9,3 тысячи человек².

В 2014-2015 гг. было значительное сокращение числа трудовых мигрантов. В 2014 г., по сравнению с 2013 г., трудовая миграция снизилась на 139,9 тысяч человек (на 21,5%), и составила 820,0 тысяч человек. Процесс сокращения потока трудовых мигрантов из республики продолжился и в 2015 г., когда численность мигрантов составила 552596 человек или на 267404 человек меньше, чем в 2014 г. (рисунок 1.1). За 2014-2015 гг. численность трудовых мигрантов из числа граждан республики по сравнению с 2013 уменьшилась почти на 270,0 тысяч человек. В начале 2016 г. этот процесс несколько замедлился. По данным Всемирного Банка, если в декабре 2015 г. доля возвращающихся мигрантов составила 4,0% от общей их численности, то в январе 2016 г. этот показатель составил всего 3,0%³.

В других странах миграционные движения распределились следующим образом: Республика Узбекистан -10,3% (16,6%), Республика Казахстан – 1,1% (1,9%), Республика Кыргызстан – 1,6% (4,2%), Украина – 2,9% (4,0%). Следует отметить, что миграционные потоки Казахстана, Кыргызстана и Украины по сравнению с другими государствами были низкими⁴.

¹ Агентство по статистике при Президенте РТ, 2015.

² Агентство по статистике при Президенте РТ, 2015.

³ Asia-Plus. -2016. -04 апреля.

⁴ Гулмирзоев К.Х. - Вестник педагогического университета. –Душанбе. -2014. -№2(57). –С.289-296.

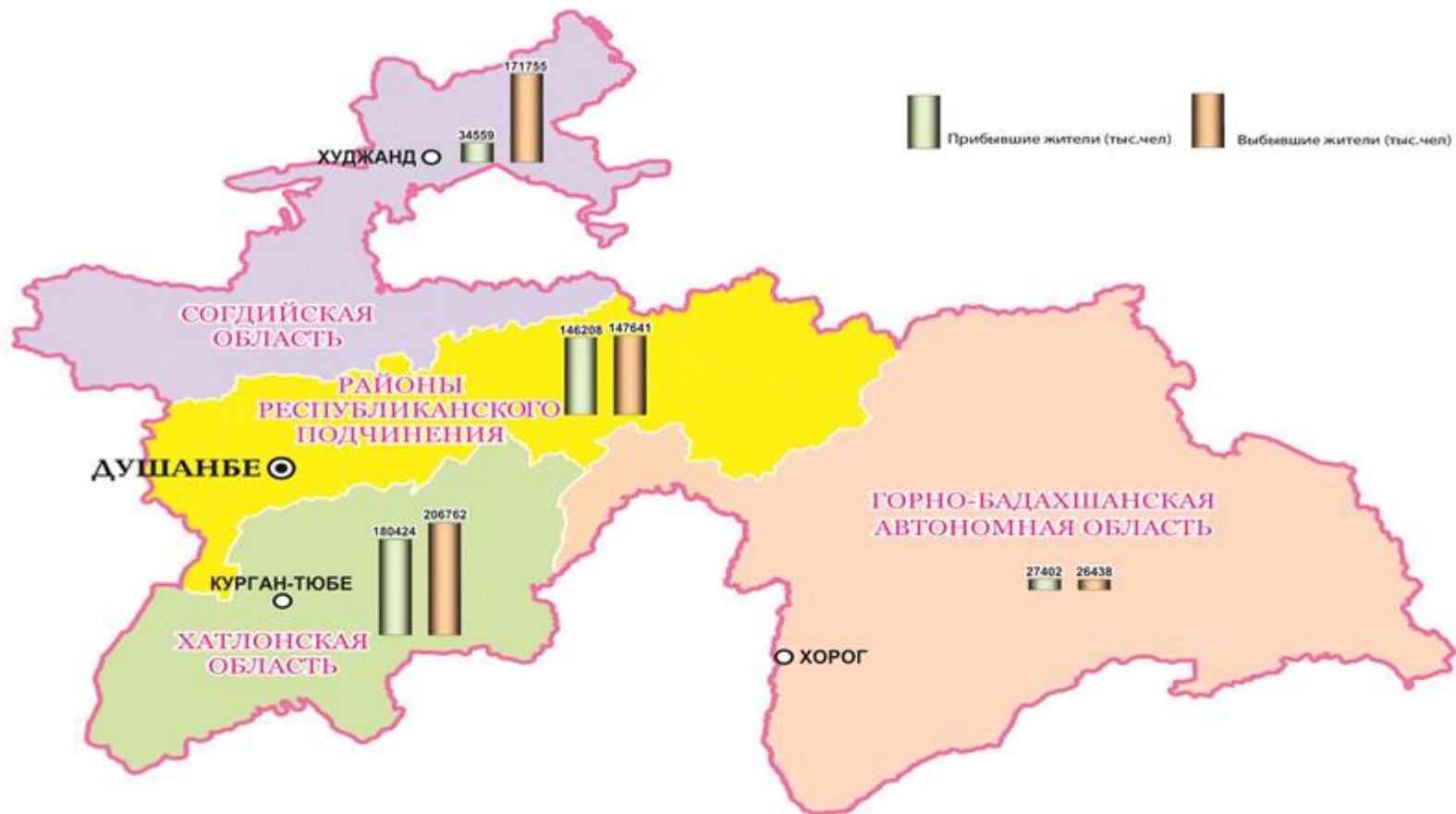


Рисунок 1.1 – Региональная карта трудовой миграции в Таджикистане в 2015 г. (карта составлена автором).

В общем, за 25 лет независимого развития Таджикистана выделяются следующие основные направления миграции:

- 1) миграция за пределы Таджикистана в связи с этническими взглядами, в ней участвовали представители национальных меньшинств нашей страны, цель миграции которых заключалась в возвращении на свою историческую родину (русскоязычное население и украинцы, люди, имевшие немецкие корни, крымские татары, евреи, казахи и др.;
- 2) большое количество вынужденных беженцев и внутренних мигрантов;
- 3) урбанизация (сельско-городская миграция);
- 4) трудовая иммиграция¹.

Вплоть до 2002 г. весьма ощутимым был поток беженцев из соседнего воюющего Афганистана (ИГА), которые искали убежище в Таджикистане. Из-за протяжённой границы с Афганистаном, общности религиозных, этнических и культурных корней народов, живущих на территориях обеих государств, тысячи жителей Афганистана мигрировали в Республику Таджикистан. Данный контингент мигрирующих не поддаётся точному учёту, потому что афганские беженцы в поисках убежища непрерывными потоками передвигаются из Афганистана в Таджикистан и обратно. Беженцы из Афганистана составляют наибольший процент из количества нелегальных мигрантов, прибывающих в Таджикистан. В связи с нестабильной политической обстановкой на севере Афганистана, беженцам из этой страны более удобно мигрировать в нашу страну, которая имеет с Афганистаном общую границу, поэтому основной поток беженцев начиная с 1997 г. направляется в Таджикистан, часть беженцев пытается мигрировать в другие государства. Сложилась тенденция, что афганские мигранты используют нашу страну в качестве временного пункта для дальнейшего передвижения в различные страны – СНГ, Канаду, США и др.

¹ Умаров Х. –Душанбе, 2010. –С.11.

Малоощутимой, но поэтапно увеличивающейся тенденцией является экологическая миграция. Основными видами природных катастроф (стихийных бедствий) в Таджикистане являются землетрясения, селевые потоки, в высокогорных районах снежные лавины, которые причиняют много ущерба населению, живущему в этих районах, а также отрицательно влияют на экономику страны. Беженцы из таких районов, по данным Государственной миграционной службы РТ, являются экологическими мигрантами. Районы Таджикистана, из которых происходит экологическая миграция – это большая часть территории Горно-Бадахшанской автономной области, горные местности Центрального и Северного Таджикистана, а также расположенные в верховьях горных рек селения.

Среди всех видов миграций хотя и незначительной, но постоянной можно назвать учебную миграцию (1,5% всех мигрантов).

В случае анализа современной миграционной ситуации (2015 г.) и сравнения различных миграционных тенденций по масштабу, можно понять, что трудовая миграция составляет самый большой поток. Другие виды миграции составляют значительно меньшие значения. НИЦ «Шарк» был проведен Национальный опрос, направленный на сравнение масштабов различных видов и типов миграции населения, в котором участвовали 675 человек - вероятных мигрантов. Как показали результаты опроса, 88,7% опрошенных ставили основной целью миграции высокие заработки, 6,8% - планировали жить в комфортных условиях за границей, 2,2% стремились в эмиграцию с целью получить постоянное местожительства, 1% опрошенных – ехали к родственникам в гости, 0,6% - желали путешествовать, 0,6% - выезжали из страны на обучение.¹ Отмечается, что за последние пять лет миграционная активность была слабой, с каждым годом наблюдается тенденция стремительного роста эмиграции.

¹ Олимова С., Боск И.. -Душанбе, 2003. –С.24.

Миграцию из РТ трудно учитывать, поэтому официальные цифры и реальные отличаются друг от друга, последние оказываются значительно выше, потому что трудовую миграцию трудно учитывать. Учётом мигрантов занимается в Таджикистане институт прописки, но в связи со сложностями учёта и регистрации, вынужденные перемещения населения, носящие массовый характер в последнее десятилетие сузили возможности института прописки. Трудовая миграция в РТ носит массовый характер. Данные Миграционной службы РТ показывают, что в 1995 году за пределы республики выехали всего 5618 трудовых мигрантов, соответственно, их можно разделить на 2 категории – 3209 человек выехали в качестве мигрантов из городов, 2409 человек выехали из сельских местностей республики. Однако официальные оценки являются сильно заниженными, потому что большой процент в миграции составляют нелегальные мигранты. Согласно информации Миграционной службы, при Правительстве РТ, в 2014 г. из Таджикистана в страны СНГ выехали около 700 тысяч трудовых мигрантов. Касательно масштаба трудовой миграции, на данный момент имеются самые разные оценки. По информации Комитета по охране государственной границы РТ, в 2014 г. в трудовой миграции за пределами страны находились более 1 миллиона 200 тысяч жителей Таджикистана. Оценки масштабов такого рода миграции очень трудны, поскольку мигранты проявляют подвижность и подстраиваются под изменения ситуации, как в странах импортёрах, так и в странах экспортёрах. Участники Программы изучения миграции коренных народов Центрально-азиатского региона в 2009 году проводили Национальный опрос, который включал данные, начиная с 1992 по 2009 годы. По результатам данного опроса выявлено, что в исследуемый период времени из РТ 29% опрошенных уехали из страны на заработки, 38,8% планировали мигрировать в ближайшие годы.

По данным специалистов Миграционной службы Министерства труда, миграции и занятости населения РТ, 927 тысяч человек (от 15 лет и старше) являются временными мигрантами, выезжая из страны на заработки. Один

или несколько представителей из 70% домохозяйств Таджикистана работают в миграции¹. В это число входят сезонные рабочие, трудовые мигранты, проживающие за границей несколько лет, периодически приезжая на Родину, также мигранты, выезжающие в приграничные районы Узбекистана и Кыргызстана для временной работы в качестве торговцев (маятниковые мигранты), также люди, пересекающие государственную границу страны несколько раз в год для торговых операций и др.

Трудовая миграция из Таджикистана главным образом связана с беженцами, которые искали убежище в странах СНГ в годы гражданской войны (1992-1993 гг.). За короткий промежуток времени, что они прожили в принимающих странах, мигранты смогли устроить свой быт, нашли свои трудовые ниши. В Казахстане и Кыргызстане беженцы-мигранты из Таджикистана работали на продовольственных или сельскохозяйственных рынках, много трудовых мигрантов-беженцев в России нашли своё применение в сельскохозяйственном секторе – строительстве, выращивании овощей и фруктов, для чего они выбирали такие регионы России, которые располагались на юге – это Волгоградская, Астраханская области РФ, Краснодарский край. В основном, трудовые мигранты руководствовались возможностями получать жильё и стабильную заработную плату. Сокращение масштабов трудовой миграции наблюдалось в 2000 г., ключевую роль в котором сыграло улучшение социально-экономической ситуации и экономический рост в послевоенном Таджикистане².

Как считает Ж.А. Зайончковская, являющаяся одним из известных исследователей процессов трудовой миграции: «Сама трудовая миграция может по праву называться потенциалом общества, который принимает формы самоорганизации и мобильности, миграционные процессы в кризисные времена сохраняют относительную стабильность населения, способствуют развитию экономического потенциала принимающих стран. Во времена реформ

¹ Отчет Миграционной службы при Правительстве РТ. – Душанбе, 2014.

² Гулмирзоев К.Х. - Вестник педагогического университета. - Душанбе, 2014. -№2(57). –С.289-296.

и экономического кризиса проявляется одна из основных общественных функций мигрантских потоков – мигранты создают альтернативные сферы занятости, доступные для большинства населения»¹.

Развитие трудовой миграции из стран СНГ началось только после распада Советского Союза, когда появились новые независимые государства. С появлением новых стран и новых границ внутренняя миграция в одночасье превратилась в международную миграцию. В регионе СНГ за минимально короткое время миграция приобрела огромные размеры, в него стали аккумулироваться более одной трети всех миграционных потоков в развивающемся мире. По количеству мигрантов Россия вышла на второе место в мире после США, большие миграционные потоки стали направляться в Казахстан, который по числу принимающих мигрантов занял девятое место (по сведениям Мирового банка, 2006)². В настоящее время СНГ является сформировавшейся миграционной системой, в которую не только вливаются потоки мигрантов, но и мигрируют внутри региона, численность таких мигрантов составляет около 80%.³ Анализ статистических данных за последние десять лет показал, что 20% жителей населения Таджикистана, Кыргызстана, 7% жителей Узбекистана являлись трудовыми мигрантами.⁴ Миграция населения создаёт основу для развития обще-регионального рынка трудовой силы, она основана на общем историческом прошлом стран, существовании общего языка общения (русский язык), формирует сеть мигрантов.

Миграционная мобильность большинства бывших республик Советского Союза в настоящий период времени испытывает зависимость от таких факторов, как неудовлетворённость экономическими условиями, национальная и политическая нестабильность страны. В Таджикистане такими факторами являются рост нищеты и бедности большего количества населения, от-

¹ Зайончковская Ж. - Мир России. - 1997. - №1. - С.181.

² Ali Mansoor and Bryce Quillin. Migration and Remittances. Eastern Europe and the Former Soviet Union. - Washington DC: World Bank, 2006. -P.23.

³ Ивахнюк И.В. Международная трудовая миграция: Учебное пособие. МГУ им. М. В. Ломоносова. - М.: ТЕИС, 2005. -С.65.

⁴ См. пресс-релиз Федеральной миграционной службы России от 11 февраля 2009: URL: http://www.fins.gov.ru/press/news/news_detail.php

сутствие возможности нахождения достойной работы, способной обеспечить запросы своих семей. Все эти указанные факторы вынуждают наиболее мобильную часть населения отправляться на поиски работы за пределы своей страны проживания. Гражданская война также увеличила рост миграции, подтолкнув, даже принудив покидать родные места трудоспособное население.

Масштабы эмиграции из Таджикистана оцениваются по-разному, однако все они свидетельствуют о ее чрезвычайно массовом характере. Для населения Таджикистана, в котором проживает примерно 8 млн. человек, такой уровень миграции недопустимо высок. Однако, поскольку трудовая миграция приобрела такие большие размеры, большая часть населения Таджикистана имеет возможность выжить, а также поддерживать материальное положение своих семей. Таджикские трудовые иммигранты заняты преимущественно на сезонных работах. Поэтому большая часть мигрантов выезжают на заработки в Россию весной. Из данных Миграционной службы Республики Таджикистан, 75-80% трудовых мигрантов возвращаются на родину в осенне-зимний период. В этом есть и свои положительные стороны. Трудовые мигранты из Таджикистана овладевают новыми навыками, профессиями, могут работать с инновационными технологиями, обучаются иностранным языкам, изучают культурные достижения в странах-реципиентах, устанавливают дружественные связи с коренным населением принимающих стран. Однако главным положительным эффектом миграции являются денежные переводы трудовых мигрантов, когда они высылают заработанные деньги для помощи своим семьям. Объёмы поступающих в страну таких денежных потоков возрастают с каждым годом. По отношению к ВВП перевод денег трудовыми мигрантами составил не менее 60,0%. Это самый высокий показатель среди стран СНГ. Чтобы представить себе роль и значение денежных переводов мигрантов для экономики, необходимо констатировать, что финансовая помощь, получаемая такими путями, во много раз выше иностранных инвестиций, поступающих в страну. На внутренние рынки стран-экспортёров трудовых мигрантов

происходит увеличение потока денежных средств в качестве иностранной валюты, что оказывает положительное влияние и защищает иностранные валюты этих государств. Увеличивающиеся потоки денежных доходов способствуют поддержанию в стране политической и социальной стабильности в стране, снижают социальное напряжение.

Трудовая миграция положительно влияет на социальную структуру Таджикистана, увеличивая количество и долю среднего класса, способствует снижению количества бедных и очень бедных слоев населения.

Значительное сокращение трудовых мигрантов из числа таджиков, которые работают в России, возможно вызвать отрицательные последствия для экономики Таджикистана. Как читают эксперты Азиатского банка развития, денежные переводы, которые трудовые мигранты из Таджикистана посылают для своих семей из мест трудоустройства в Российской Федерации, составляют 98% от всей суммы переводов в РТ., например, в течение 2007 г. трудовые мигранты отправили в Таджикистан через банковские системы 1,7 млрд. долларов США. Госкомстат Таджикистана предоставил данные, по которым в 2008 году переводы денежных средств достигли максимальных значений и перевалили планку в 2 млрд. 670 млн. долларов, то есть на 1 млрд. долларов больше, чем в 2007 году. Следовательно, денежными переводами трудовых мигрантов за три года (2005-2008 гг.) в страну было переведено денежных средств на сумму 5,5 млрд. долларов. С каждым годом денежные потоки от мигрантов увеличиваются, и в 2014 году количественные значения отправленных мигрантами денежных сумм были равны 4 млрд. долларов США, такая сумма составляет 52% макроэкономического показателя ВВП Республики Таджикистан в данном году. Соответственно, как показывают статистические данные, в среднем в год денежных переводов для каждого жителя Таджикистана было переведено из России примерно по 371 доллару США, соответственно, почти 31 доллар США в месяц. Уместно сказать, что доход на душу населения по статистическим данным в этот же период был

равен 376 долл. США, а доходы от частных сельских хозяйств составляли 535,8 долл. США¹.

Однако в 2015 году было отмечено сокращение переводов денежных средств в сравнении с 2014 г. на более чем 33%², что оказало негативное влияние на платежеспособность населения, поскольку основной доход многих семей складывался именно из денежных переводов от мигрантов, их сокращение способствовало увеличению дефицита платежного баланса республики. Основной причиной этого процесса является финансовый кризис.

Объем денежных переводов из России в Таджикистан по итогам 2017 года увеличился на более чем 600 млн. долларов США сравнительно с 2016 г. и показал цифру в 2 млрд. 536 млн. долларов США. Таковы данные Центробанка России, который обновил данные по трансграничным переводам физических лиц по основным странам-контрагентам³.

Сокращение объемов наличности в иностранной валюте в январе-августе 2009 г. спровоцировало падение курса национальной валюты. Сравнительно с теми же месяцами 2008 г., объем денежных поступлений в страну снизился на 17%.

Эти факторы оказали негативное влияние на экономические показатели, так, внешнеторговый оборот страны в целом уменьшился более чем на 30%, а импорт снизился на 25%.

В январе-августе 2009 г. бюджет Таджикистана недополучил более 460 млн. долларов США, что было связано с падением цен на основные структуры экспорта товаров республики - алюминий на 46% и хлопок – на 19%. Упадок объемов промышленного производства в целом по республике на 11% был связан с сокращением выпуска алюминия, из-за падения спроса на него. В свой черед снизился объем экспорта почти на 43%⁴.

¹ Отчет Миграционной службы при правительстве РТ. – Душанбе, 2014.

² Фараж. -2016. -18 мая.

³ <https://migrant.news.tj/post/3198>

⁴ Круглый стол. -Душанбе, 13-14 марта 2009. –С.112.

Вопрос регулирования трудовой миграции для Республики Таджикистана был и остается наиболее острым. Изучение вопросов положения мигрантов на различных этапах миграции свидетельствует о преобладании нелегальной миграции. Данная тенденция применима и к различным информационным каналам, и к способам непосредственного нахождения мигрантами работы за рубежом.

Вышесказанное стимулирует проблему изучения реальностей внешней трудовой миграции. Трудовая миграция играет определенную роль в экономике страны, а для экономического, социального и демографического развития Таджикистана чрезвычайно важно изучение ее закономерностей и снижение отрицательных последствий. Кроме того, необходимы оценки влияния миграции на развитие трудовых процессов и процессов социализации мигрантов в РФ, а также требуются усилия по разработке мер совершенствованию данных процессов в рамках расширения темпов роста мировых экономических процессов.

Финансовый кризис приобрёл глобальные масштабы, и его воздействие отрицательно влияет на мировые миграционные потоки и их количество и качество. В условиях развития кризиса происходит заметное уменьшение трудовых мигрантов в странах-реципиентах, а мигранты, работающие определённые сроки и занимающие определённые рабочие места, вынуждены столкнуться с такими малоприятными фактами, как уменьшение зарплаты и сокращение в связи с этим количества рабочих дней или часов. Так как Республика Таджикистан является среди остальных стран СНГ лидером по внешней трудовой миграции, в стране заметно чувствуются отрицательные последствия, происшедшие в связи с финансовым кризисом, выразившиеся в сокращении объемов денежных переводов внешних трудовых мигрантов вследствие сокращения количества рабочих мест, возвращения значительной их части домой из страны-реципиента, и осложнении проблемы занятости в самой стране. Только в течение 2009 г. общая сумма денежных переводов от мигрантов, находящихся на заработках за рубежом сократилась с 2,7 млрд.

до 1,6 млрд. долларов США. Более 300 тыс. мигрантов из-за потери рабочих мест были вынуждены вернуться на родину, что составило примерно 25-32% от всей численности трудовых мигрантов.

По мнению профессора Умарова Х., поиски ослабления такого воздействия нашли отражение в опросах респондентов, чьи домохозяйства больше всего пострадали от мирового финансового кризиса. Речь идет о мигрантах, которые потеряли работу и вынуждены были вернуться на родину. Автор исследования из уст респондентов, которые являлись мигрантами и вернулись из-за кризиса, предпринял попытку узнать всю информацию об условиях их жизни, их статусе, уровне заработка и денежных переводах семьям, о положительных и отрицательных последствиях трудовой миграции, о мотивах принятия решения о миграции и источниках финансирования выездов в страны-реципиенты рабочей силы.¹

Трудовая миграция приводит к существенному возрастанию предпринимательского потенциала населения, к расширению его социально-политического кругозора.

В настоящее время отмечается, что происходит объединение национальных рынков труда постсоветского пространства с мировым рынком, которое развивается быстрыми темпами. Данные тенденции можно объяснить следующими основными факторами: во-первых, в советский период миграция трудовых ресурсов в зарубежные страны была осложнена многочисленными препятствиями. После распада Советского Союза миграционный потенциал, который находился в состоянии покоя, высвободился и у трудовых мигрантов того времени появилась реальная возможность выехать на заработки за границу. Во-вторых, распад Советского Союза вызвал во многих бывших советских республиках такие явления, как бедность и нищета коренных жителей.

В Таджикистане положение было усугублено, так как кроме общих проблем, вставших перед постсоветскими странами, высокие показатели

¹ Умаров Х. –Душанбе: Ирфон, 2010. -С-18.

бедности спровоцировала гражданская война. В 1998 г. за чертой бедности проживало порядка 83,5% населения Таджикистана. Два года раньше, то есть в 1996 г., по причине бедности населения развился процесс внешней трудовой миграции. Именно данный фактор способствовал последовательному снижению бедности в последующие годы. В настоящее время этот уровень в стране достигает 32,0%¹.

В 2009 и 2014 гг. в связи с кризисом объемы денежных переводов трудовых мигрантов в Таджикистан стали сокращаться. Это, в основном, обусловлено резким снижением уровня занятости данной категории населения в Российской Федерации и ряде других стран. Кризис привел к снижению уровня занятости среди таджикских трудовых мигрантов. Согласно данным Всемирного Банка, доля работающих мигрантов сократилась с 84% в ноябре 2015 г. до 75% в январе 2016 г.² Кризис также привел к повышению удельного веса частично занятых мигрантов и снижению уровня заработной платы. Ужесточение законов РФ об иностранных гражданах в РФ также сильно повлияло на процесс трудовой миграции из Таджикистана. Численность депортированных из России таджикских трудовых мигрантов к началу 2016 г. по данным Азиатского банка развития достигало 330 тыс. чел.³

Мигранты, исходя из реальных обстоятельств, по-разному реагировали на ситуацию, создавшуюся в связи с этим положением. Оказавшись безработными, одни из них, теряя надежду на поиски надлежащей работы, вернулись на родину, другие – продолжают искать любую другую работу, зная, что на родине им все еще представляется проблематичным получение равноценного рабочего места. Во всех случаях доходы их семей снизились, независимо от того, сохранили мигранты свои рабочие места или потеряли их. Вместе с тем, можно увидеть целый ряд новых моментов, которые отражают процессы формирования рыночной психологии у данной категории населения - изменение их отношения к трудоустройству, создание частных предприятий и

¹ Фараж. -2016. -18 мая.

² Asia-Plus. -2016. -04 апреля.

³ Данные того же источника.

т.д. Все же нужно отметить, что без внешней трудовой миграции нет возможности обеспечения нормальной жизнедеятельности подавляющего большинства семей в Таджикистане. Наиболее рельефно такое воздействие представлено на примере сельского хозяйства, где из-за нехватки квалифицированной рабочей силы ухудшились основные показатели развития отрасли.

Численность таджикских трудовых мигрантов, работающих на территории России, до 2013 г. увеличивалась быстрыми темпами (данные Министерства труда, миграции и занятости населения РТ). Однако истинную массовость она приобрела в 2000 годы. В 2003 г. в РФ в рядах внешних трудовых мигрантов числились 224 тыс. чел., в 2004 г. – 254 тыс., в 2009 г. – 466 тыс., в 2013 г. – 562 тыс. и в 2014 г. - 727 тыс. человек.

По данным ФМС РТ, количество трудовых мигрантов на 12.01.2016 г. составило 832321 человек, а согласно информации Министерства труда, миграции и занятость населения РТ, в 2015 г. из Таджикистана в поисках работы за границу выехали 552596 человек. Из этого числа 64667 человек составляли женщины. Большинство из трудовых мигрантов – 541 тыс. человек выехали в РФ. Судя по данным различных источников информации, численность таджикских трудовых мигрантов во всех странах мира в 2016 г. составляла от 1,0 до 1,8 млн. чел.¹

Ряд экспертов (Умаров Х., Саймиддинов Д.) на основании собственных исследований пришли к выводу, что численность таджикских трудовых мигрантов может достигать до 1,5 млн. чел. Естественно полагать, что с расширением масштабов мирового финансового кризиса и повышением уровня безработицы имело место возвращение части мигрантов – из числа тех, которые остались без работы.

Полученные нами данные несколько разнятся с данными прежних исследований. Так, согласно данным исследования, в 2014 г. от общей численности трудовых мигрантов в Российской Федерации работали 92,8%, в Казахстане – 7,14 % мигрантов. Но те же исследователи отмечают, что к 2015 г.

¹ Круглый стол. -Душанбе, 13-14 марта 2016. -С.112.

удельный вес мигрантов, работающих в Казахстане, сократился до 1,3%. В качестве причин такого изменения приводится снижение экономической привлекательности Казахстана для таджикских мигрантов, а также конкуренцию на казахстанском рынке труда со стороны узбекских и киргизских гастарбайтеров.

В 2015 году 98% потенциальных трудовых мигрантов были ориентированы на Россию, на Казахстан - 2,0% (данные Миграционной службы Министерства труда, миграции и занятости населения РТ).¹ Это является свидетельством высокой привлекательности РФ для трудовых мигрантов. К сожалению, эта привлекательность становится меньше в условиях, когда некоторые общественные организации в РФ выступают против принятия на работу трудовых мигрантов.

1.2. Масштабы внешней трудовой миграции

Внешняя трудовая миграция является одной из разновидностей международной миграции населения, которая характеризуется постоянной ротацией трудовых ресурсов за рубеж для выполнения работы и получения заработков, затем возвращением на родину. В этой связи большое значение может иметь значение миграционных процессов, выступающих фактором экономической и социальной стабильности для стран СНГ. Большое значение также имеют денежные переводы трудовых мигрантов, их территориальная ориентация, формы и масштабы, которые мигранты направляют из развивающихся стран Содружества в более отсталые страны.

Миграционная ситуация в настоящее время имеет существенные отличия от миграции, происходящей в 1991 году, когда произошел распад СССР, изменились основные факторы, вызывающие миграционные потоки населения, направленность и интенсивность миграции. Также изменилось воздействие миграции и на страны отдающих, и принимающих мигрантов.

¹ Отчет Миграционной службы Министерства труда, миграции и занятости населения РТ. –Душанбе, 2015.

Взвешенно оценивая ситуацию, можно отметить, что в период Советского Союза у республик, входящих в состав СССР, существовала трудовая миграция, специалисты считали её внутренней миграцией, она была практически незаметна, потому что передвижение населения происходило в границах одного государства. По сравнению с настоящим временем она была малочисленной, но, тем не менее, имела все признаки миграции.

Во второй половине 1990 г. миграция населения стала важнейшим по объему потоком миграции в Российской Федерации. Миграционная волна приобрела другой характер, приобрела чисто экономическое значение и была обусловлена возможностью въезда или выезда за границы государства, зависела от рыночных реформ, и расширяющихся разрывов между странами СНГ, которые экономически развивались по-разному.

Иммиграционные процессы стали единственными источниками прироста численности населения в РФ с 1992 года, возмещающая до 80% уехавшего населения за период 1992-1994 годов, 40% трудоспособного населения за период 1996-1998 годов и примерно 20% населения, выехавших за пределы страны за 2012-2013 годы. В Российской Федерации сложилась неблагоприятная демографическая обстановка, которая сглаживалась значительным и стабильным спросом на трудовые ресурсы трудовых мигрантов, труд которых стабилизировал по мере возможности экономику России. Таким образом, трудовая миграция, организованная и регулируемая государством на постсоветском пространстве вносила стабильность в экономическую и политическую обстановку в стране¹.

В настоящее время рост количества трудовых мигрантов в некоторых странах СНГ достиг уровня, типичного для стран, традиционно принимающих трудовых мигрантов. Например, трудовые мигранты в Россию из Армении и Азербайджана составляли одну треть всех трудовых мигрантов из зарубежных стран. Согласно статистическим данным, более 10% жителей Республики Молдовы стали трудовыми мигрантами, что составляет около 500

¹ Гулмирзоев К.Х. - Вестник педагогического университета. – Душанбе, 2014. -№2(57). --С.289-296.

тысяч человек. В Казахстане каждая десятая семья имеет представителей трудовых мигрантов за пределами страны. Соответственно, в РФ также трудовые мигранты составляют порядка 10% от общей численности населения этой страны, что количественно составляет более 5 миллионов человек, из которых от 1,5 до 2 миллионов выезжают за пределы РФ, другая часть перемещается по её территории.

В настоящее время на территории России основные силы трудовой миграции представлены гражданами Азербайджана, Армении, Украины, Узбекистана (более 3 млн. человек), Кыргызстана (поскольку эта страна пользуется льготами упрощенного порядка при получения гражданства России), Таджикистана (по данным Миграционной службы Таджикистана, из страны выехало более 1 млн. 100 тысяч таджикстанцев).¹

Отмечается, что положение с трудовой миграцией из Центрально-Азиатских стран в Российскую Федерацию кардинально изменилась. Так, в 1990-1991 годах граждане Таджикистана выезжали в Россию, и преимущественно занимались малооплачиваемой работой. Однако, после определенного времени ситуация на рынке труда среди таджикских трудовых мигрантов существенно изменилась. Мониторинг показывает, что во многих регионах России мигранты из Таджикистана уже не только выполняют такие работы, как уборка территорий или являются грузчиками, но все больше вовлекаются в такие сферы, как строительство, сельское хозяйство, мелкая предпринимательская деятельность, бизнес, сфера услуг и т.д. Отмеченные изменения, несомненно, способствуют совершенствованию человеческого капитала в Таджикистане, поскольку повышение профессионально-квалификационного уровня трудовых мигрантов, в конечном счёте, приведёт к качественному сдвигу и эффективному экономическому развитию страны.

Как было ранее отмечено, трудовая миграция в целом возникла в начале прошлого века – первые мигранты появились в странах Запада и в США. В конце XX века миграция получила название - «циркуляция мозгов» или

¹ По данным ФМС РФ на 2015 г.

«утечка мозгов» . Под термином «циркуляция мозгов» понимались циклические перемещение за рубеж, в целях обучения и дальнейшего трудоустройства, а затем, такие мигранты должны были вернуться на родину, улучшив свои профессиональные качества во время учёбы или работы за рубежом. Последователи идеи «циркуляции мозгов» предполагают, что такой вид миграции в будущем станет одним из самых больших, учитывая тот факт, что возможно снижение экономических различий между государствами. Например, цикличность миграции широко распространена среди жителей Малайзии, которые стараются выехать на учёбу в Австралию. В Китае основные крупнейшие компании, предоставляющие интернет-услуги, принадлежат этническим китайцам, которые обучались и прошли стажировку в США. Исследователи Калифорнийского университета в Сан-Диего, занимающиеся проблемами миграционных потоков, считают, произошедший в 90-е годы прошлого века в Индии рост информационных технологий был вызван таким фактором, как возвращением на историческую родину специалистов, которые мигрировали из Индии в США в конце прошлого века и получили за границей качественные знания.

В настоящее время широко развивается такой вид трудовой миграции, как миграция с целью бизнеса. Миграционные потоки оказывают большое влияние на развитие страны-реципиента, а также и на экономику стран экспорта рабочей силы. Трудовая миграция также способна влиять на процессы по снижению бедности стран, особенно стран – экспортёров рабочей силы. Она также способствует налаживанию культурных связей, обмену трудовым и жизненным опытом. Таким образом, руководящие лидеры стран - импортёров и стран - экспортёров трудовых мигрантов должны создать условия по максимальному использованию труда мигрантов, что будет способствовать повышению экономического и социального развития, как принимающих, так и отправляющих мигрантов стран.

Учитывая масштабы трудовой миграции и необходимость принятия нормативно-правовых документов, 28 ноября 2001 г. в Республике Таджики-

стан утверждена Международная Конвенция Организации объединённых наций «О защите прав всех трудовых мигрантов и членов их семей», а также совместно со странами СНГ подписано Соглашение «О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудовых мигрантов» и «О сотрудничестве в борьбе с незаконной миграцией». В декабре 1999 года в РТ был утверждён основной закон, касающийся миграции - «О миграции». Также в нашей стране утверждены и действуют Концепция трудовой миграции граждан РТ за границей и Концепция государственной миграционной политики. Кроме того, государственными властями Таджикистана были приняты ряд долгосрочных программ, регулирующих миграционные потоки - это принятая в декабре 2002 года программа «Внешняя трудовая миграция граждан РТ в 2003-2005 годы», и «Внешняя трудовая миграция граждан РТ на период 2006-2010 годов». Для усиления нормативно-правовой базы, касающейся миграции, в апреле 2004 г. Президент Республики Таджикистан, уважаемый Эмомали Рахмон издал Указ «Об усилении борьбы с незаконной миграцией в РТ», для исполнения которого было также принято Постановление Правительства РТ «Об утверждении Положения о механизме осуществления иммиграционного контроля».

Таким образом, Таджикистан обладает обширной законодательной базой в области трудовой миграции, и государственная политика в этой области ориентирована на уменьшение количества нелегальных трудовых мигрантов, для чего в стране разработан ряд правовых документов, которые подтверждены экономическими рычагами в области контроля и учета миграционных процессов.

В Республике Таджикистан разработаны согласованные схемы внешней трудовой миграции, которые регулируются органами управления принимающих стран. Между Таджикистаном и РФ в 2004 году подписано Соглашение «О трудовой деятельности и защите прав граждан РТ в РФ и граждан РФ в РТ», соглашение обеспечивает для трудовых мигрантов их правовую и социальную защиту, способствует созданию для мигрантов качественных

условий труда и быта. Аналогичные соглашения в области трудовой миграции Республика Таджикистан подписала с Казахстаном и Кыргызстаном.

Также в РТ разработана Программа по сотрудничеству в области трудового обмена между Правительством РТ и Правительством города Москвы РФ, которая призвана защищать права таджикских мигрантов на территории России. Данная программа является совместным проектом с Россией, в ней принимают участие специалисты России и Таджикистана.

Для упорядочения миграционных процессов, органы государственной власти ряда областей Республики Таджикистан подписали Меморандумы об обязанностях и правах таджикских мигрантов с такими административными единицами РФ, как Алтайский, Краснодарский края, Оренбургская, Волгоградская области. В соответствующих структурах Республики Таджикистан разработан и направлен для согласования в Правительство России проект соглашения между Правительством Таджикистана и Правительством России «О сотрудничестве в области социального страхования», которое после принятия будет защищать права таджикстанцев, находящихся в трудовой миграции.

Обширная нормативно-правовая база, существующая в РТ, необходима для страны, потому что каждый год из страны выезжает более 500 тысяч человек, являющихся внешними трудовыми мигрантами, то есть едущих в поисках работы, а совместные соглашения с Россией продиктованы тем, что основное количество мигрантов стараются выехать именно в Россию. Кроме указанных правовых документов, регламентирующих трудовую миграцию, Посольством Республики Таджикистан в РФ сформирована рабочая группа, основная цель которой – законодательная и правовая помощь таджикстанцам, находящимися в миграции и таджикским диаспорам на территории РФ.

В таблице 1.3 приведены данные по количественному и региональному расселению таджикских трудовых мигрантов на территории России (были использованы статистические данные последних переписей населения)¹.

¹ Пулатов, П.А., Бабаджанов, Р.М. - Душанбе: Ирфон, 2006. -232 с.

Таблица 1.3 - Количественное и региональное расселение таджикских трудовых мигрантов на территории России

Регион	Перепись 1989 г.	Перепись 2002 г.	Перепись 2010 г.
Москва	2 893	35 385	27 280
Московская область	1 401	3404	15549
Санкт-Петербург	1917	2449	12072
Свердловская область	1427	6125	11138
Новосибирская область	714	2784	10054
Тюменская область	1240	7968	14328
Ханты-Мансийский авт. округ	-	5651	9793
Ямало-Ненецкий авт. округ	-	583	1482
Красноярский край	1377	3507	6304
Волгоградская область	1039	2057	4674
Иркутская область	852	2576	4169
Ленинградская область	554	814	2977
Якутия	260	1105	2696
Челябинская область	870	5125	7375
Самарская область	1598	4624	7195
Кемеровская область	875	4474	5646
Татарстан	742	3625	5859
Башкортостан	735	2939	4127
Оренбургская область	411	2455	4093
Пермский край	863	1953	3548
Алтайский край	413	1617	2087
Саратовская область	1207	1468	1686
Краснодарский край	753	1179	1853
Тверская область	496	1175	3177
Ульяновская область	422	1057	1375
Ростовская область	1238	898	1618

В период 1992-1996 гг. пятая часть от общего количества проживающего населения в Таджикистане являлись либо беженцами, либо внутренними перемещёнными лицами.¹

Основные миграционные потоки отмечались во время гражданской войны, когда отмечался максимальный отток населения за рубеж. В период гражданской войны (1992-1995 гг.) отток населения из Таджикистана составлял 284,6 тыс. человек. Из них более 255 900 человек выехали за пределы страны, среди которых около 60 тыс. беженцев направились в соседний Афганистан; масштабы внутренней миграции в те годы были глобальны, перемещениям подверглись 697653 человека.²

Подписание Соглашения о мире и единстве положило начало массовому возвращению в страну беженцев и внутренних перемещённых лиц. В места своего начального постоянного проживания к 1998 г. возвратились 680 853 мигрантов. Вернулась большая часть тех, кто выезжал в такие страны, как Туркменистан, Кыргызстан, Казахстан.³

Таким образом, вынужденная миграция приобрела облик трудовой миграции, начиная с 1998 г.

Среди трудовых мигрантов старше 15 лет преобладают люди, имеющие среднее общее образование, то есть почти все мигранты выезжают из страны, закончив общеобразовательные школы. Например, в 2000 г. число трудовых мигрантов, имеющих среднее образование, составляло чуть больше 69 тысяч человек (69150), или почти 55% от общего числа мигрантов. Исходя из этого, можно констатировать, что чем ниже уровень образования, тем большее количество мигрантов оказывается в этой категории. В 2010 г. данные этого показателя значительно снизились, составив 41910 человек, или 30,6%.

¹ Статистические ежегодники Государственного комитета по статистике Республики Таджикистан за разные годы.

² Олимова С., Боск И. - Душанбе, 2003. – С.24.

³ Тенденции в области миграции в странах Восточной Европы и Центральной Азии. Обзор за 2001-2002 годы. – Женева, МОМ, 2002. – С.45.

В соответствии с государственной статистикой, в последние годы наметился спад уровня безвозвратной внешней миграции. Соответственно, в 2007 г. этот показатель составлял 12,7 тысяч человек или 20,2%, а в начале 90-х годов прошлого века данный показатель достигал 60%, в 2000 г. - 38,2%.

Миграция в Республику Таджикистан также увеличивается год за годом. Так, количество мигрантов в республику из других стран в 2013 г. составляло 2,3 тыс. человек, а в 2016 г. это число выросло до 5230 человек¹ (рисунок 1.2).

¹ Таджикистан: 25 лет Государственной независимости: Статистический сборник. – Душанбе: Госстатгонтство при Президенте Республики Таджикистан, 2016. – С.48.



Рисунок 1.2 – Потoki миграции из Таджикистана (карта составлена автором).

Стабильность экономики Таджикистана напрямую связана с денежными переводами, отправляемыми мигрантами на родину. В целом, данные суммы оказываются большие – в среднем порядка 3 млрд. долларов США в год, то есть денежные переводы мигрантов превышают государственный бюджет в 1,5 раза. Каждый год денежные переводы от трудовых мигрантов из России составляют до 45% от уровня ВВП Таджикистана. По оценке 2014 г., Республика Таджикистан занимала второе место среди стран СНГ после Узбекистана по количеству переводов денежных средств (диаграмма 1.1).

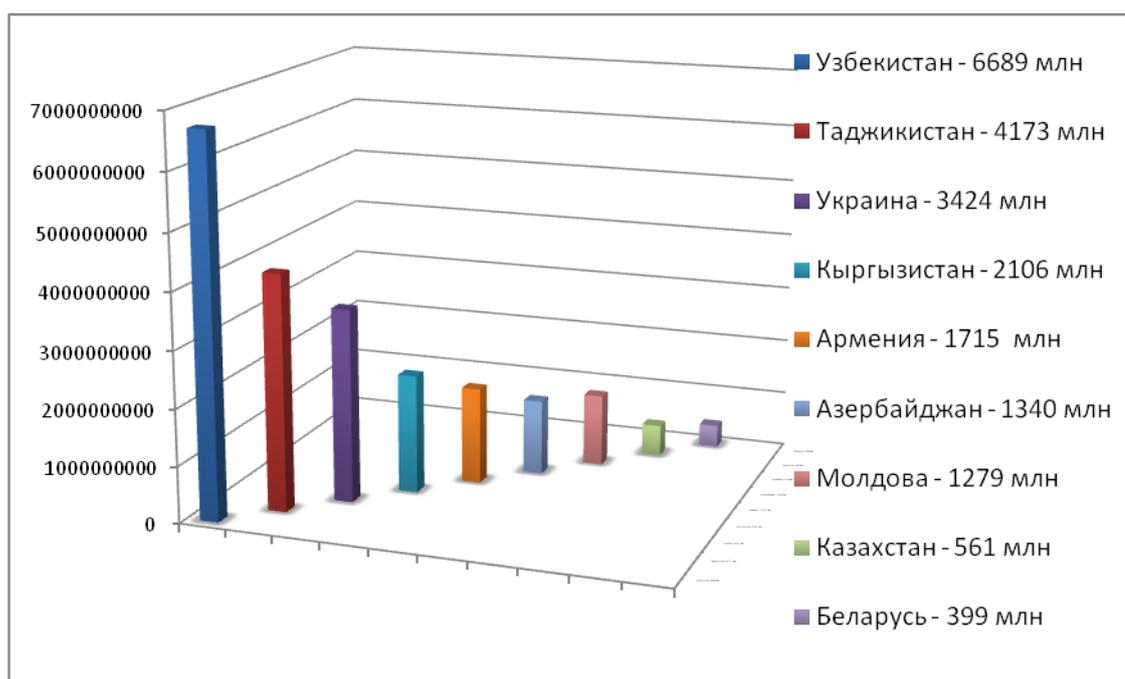


Диаграмма 1.1 - Денежные переводы таджикских трудовых мигрантов из РФ в 2014 г. (долл. США).

По статистическим показателям представительства ФМС в Душанбе, определенная часть трудовых мигрантов из Таджикистана (80%) выезжает на заработки в Российскую Федерацию неосознанно, они совершенно не подготовлены к миграции – практически не знают русского языка, или разговаривают с трудом. Самой нестабильной прослойкой населения в России являются мигранты: отмечается большое количество прецедентов, когда у таджикских мигрантов при устройстве на работу отбирают документы, а также по выполнению работы её не оплачивают по договоренности.

В Таджикистане начало миграционного трудового сезона выпадает на весенне-летний период. Хотя эксперты прогнозировали спад миграции, количество мигрантов не снижается. Наоборот, с каждым годом поток гастарбайтеров из Таджикистана увеличивается, и практически все трудовые мигранты хотят работать на территории России. В этой связи следует принять конкретные меры по осуществлению шагов, направленных на углубление сотрудничества в вопросах совершенствования правовых механизмов регулирования трудовой миграции, в том числе по созданию надлежащих правовых и социальных условий для трудовых мигрантов на принимающей территории путем увеличения сроков их регистрации и действия разрешений на работу.

Таджикские мигранты выбирают для поездки незначительное количество стран. Наиболее привлекательными для них являются такие страны, как Казахстан и Россия, что продиктовано экономическим развитием этих государств.

Расхождение по уровню зарплаты между странами является важнейшим фактором определения мигрантами страны пребывания. Например, к началу 1996 г. средняя зарплата в России в 30 раз превышала норму в Таджикистане. Принимая во внимание, что 48,3% трудовых мигрантов выезжают из страны проживания в связи с низким уровнем зарплаты, однозначно, что Россия является для них той страной, где они смогут рассчитывать на более высокие заработные платы, чем на своей исторической родине.

Кроме того, одним из важных факторов выбора России для таджикских трудовых мигрантов является большой выбор рабочих мест, и множество фирм и компаний, которые привлекают для работы иностранных рабочих. Таджикские трудовые мигранты выбирают для работы регионы поселения по таким признакам: большая вероятность в получении работы; спрос на иностранных работников; вакантные рабочие места. Выявлены следующие факторы, по которым трудовые мигранты выбирают места работы:

- имеющиеся в местах приезда трудовых мигрантов из Таджикистана таджикские или русские общины, состав которых представлен людьми, выехавшими из Таджикистана ранее;

- наличие связей между родственными или партнерскими предприятиями принимающей стороны и Таджикистана, установившихся в советский период.

Нередко руководство предприятий, которые перестали работать в Таджикистане, имеет возможность трудоустроить работников на родственных предприятиях РФ, используя старые связи. Это особенно происходит на тех предприятиях-партнёрах, в которые в советские времена происходил организованный набор рабочих для работы вахтовым методом. Большое количество таджикских мигрантов в настоящее время получили трудовые места в Тюменской области на предприятиях топливно-энергетического комплекса, потому что в качестве вахтовых работников они работали на этих предприятиях до развала Советского Союза.

Таджикистан и страны приема трудовых мигрантов связывает широкая транспортная инфраструктура. Отмечается, что в Волгограде, который является крупным железнодорожным транзитным пунктом и через который проходил транзитный железнодорожный маршрут из Душанбе в Москву, имеются крупные группы таджикских мигрантов. Также крупные диаспоры таджикских мигрантов имеются в Астрахани, в связи с наличием железнодорожного маршрута Душанбе - Астрахань. Кроме того, география железнодорожных и автобусных маршрутов значительно расширяется в зависимости от путей миграционных потоков. Открыты новые автобусные маршруты из Душанбе во многие города Сибири, а также из Худжанда и Исфара. С каждым годом увеличивается частота авиарейсов из Таджикистана в крупные города Российской Федерации.

В течение последних лет Российская Федерация является основной страной, куда направляются трудовые мигранты из Таджикистана. Около 96% всех трудовых мигрантов из Таджикистана находят работу в России. По

нашему мнению, в ближайшие годы данный показатель может возрасти до 97-98%¹.

Миграция в Россию объясняется рядом причин. Начиная с 1990 года, миграционные потоки стали ориентироваться на то, что Россия начала превращаться в крупный международный рынок труда, который появился после распада СССР вследствие политики экономической либерализации.

Опыт последних лет свидетельствует, что почти четверть трудовых мигрантов из Таджикистана тяготеют к Москве. Московские условия жизни и условия труда привлекают миграционные потоки не только из Таджикистана, но и из многих стран СНГ. Московская агломерация, представленная Московской областью, является самой большой в Российской Федерации и наиболее населённой, в 2013 году в её составе находились 74 города и более 100 поселков городского типа. Общее количество жителей, проживающих в Московской агломерации, составляет более 15 млн. человек.² Город Москва, являясь столицей России, нуждается в большом количестве трудовых ресурсов, и количество трудовых мест коренное население не в силах заполнить. Столица испытывала и продолжает испытывать дефицит рабочей силы в строительстве, транспорте, обслуживании городских коммуникаций, некоторых отраслях промышленности. Ранее в Москву на работу приезжали рабочие различных специальностей из Центральных регионов России.

В Москве широко развиваются социальные реформы, в связи с чем в ней для предпринимательской и коммерческой деятельности имеется больше возможностей, чем в целом по России. Москва привлекает людей большим количествомстроек, как государственных, так и частных, большим спектром других рабочих мест. Например, в Москве в течение 2015 года заработная плата выросла на 60%, уровень безработицы составлял менее 1%, за счет создания большого количества новых рабочих мест (порядка 70 тысяч), третья

¹ Гулмирзоев К.Х. - Шелковая дипломатия. Научно-теоретический, социально-экономический журнал. – Душанбе-Варзоб, 2017. -№1(54). --С.49-51.

² Бизнес и политика. – 2015. - 9 апреля.

часть из которых была создана в предприятиях среднего и малого бизнеса.¹ Это способствует высокому устойчивому спросу и возможности использования иностранной рабочей силы в экономических сферах. Таджикским мигрантам легче находить работу в Московской области или в Москве, и они имеют возможность получать большие заработные платы по сравнению с другими регионами РФ. Труд мигрантов востребован в сфере обслуживания, торговле, инфраструктуре рынков, в строительной, транспортной сферах, в промышленности.

В России основным регионом таджикской миграции является Москва и Московская область, далее следуют Санкт-Петербург и города Сибири, в которых находятся крупные производственные мощности – это Екатеринбург, Новосибирск, Новокузнецк, Магнитогорск, Челябинск, Красноярск, Нижнекамск, Стерлитамак, Казань, Уфа² (рисунок 1.3). Трудовые таджикские мигранты работают в этих городах в различных сферах – строительной, химической, торговой, транспортной, на рынках. Большие миграционные потоки (19%) принимают такие трудодефицитные регионы, как Западная Сибирь (Сургут, Нижневартовск, Тюмень) и города Восточной Сибири. Таджикские мигранты в этих районах трудятся в строительной сфере, а также нефтегазовом комплексе. 16% таджикских трудовых мигрантов находят работу в Поволжье (Саратове, Астрахани, Волгограде, Самаре). Здесь сфера занятости таджикских мигрантов другая – это сельское хозяйство (выращивание овощей, бахчевых культур и других сельхозпродуктов), а также жилищное и сельское строительство.

¹ www.vesti.ru. - 2012. - 24 декабря.

² Умаров Х., Ульмасов Р. -Душанбе, 2006. -С.94.

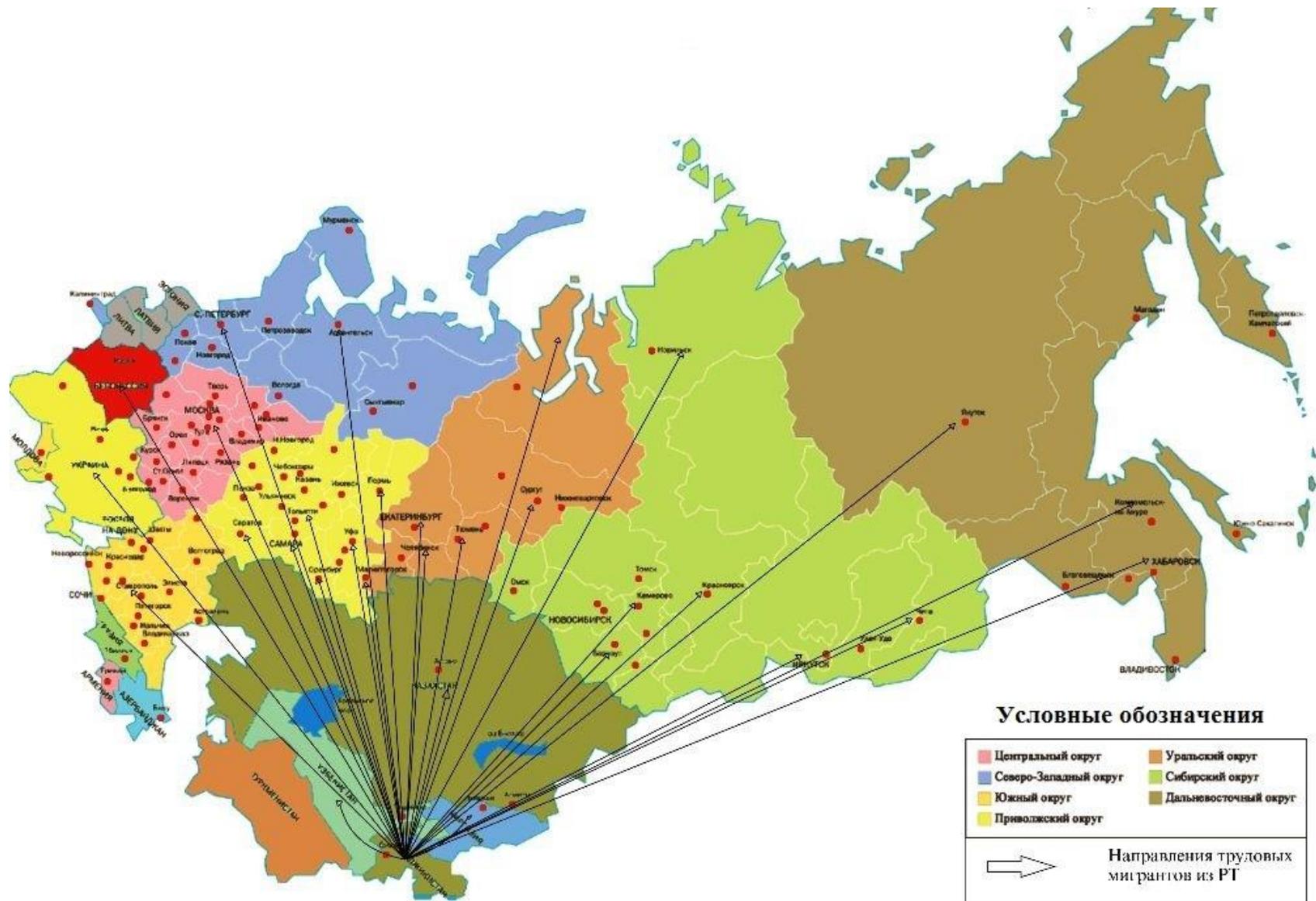


Рисунок 1.3 – Основные потоки внешних трудовых мигрантов из Таджикистана (карта составлена автором).

Можно заметить, как в ряде городов России происходит поэтапное образование таджикских торговых меньшинств. Трудовых мигрантов в города России привлекает наличие крупных оснащенных рынков с мощной торговой инфраструктурой на частной основе, куда таджикские торговцы внедряются довольно легко, с их небольшими оборотами. Многие мигранты заняты продаже овощей и фруктов, зелени и сухофруктов, чем снижают дефицит рабочих мест в плодоовощной торговле России. Основные миграционные потоки направляются в те города России, где уже имеются ранее сформированные крупные диаспоры таджикстанцев. Разветвлённые челночные торговые сети основаны на земляческой или этнической поддержке.

Миграционные потоки из других стран в Российскую Федерацию имеют важное значение в процессах реструктуризации экономики при отмечающихся темпах быстрого старения коренного населения России. Этот фактор имеет решающее значение для трудовой миграции в Россию из практически всех стран СНГ, включая и Таджикистан. Часто в российских средствах массовой информации появляются рассуждения о том, якобы трудовые мигранты не дают возможности работать гражданам России, лишают их рабочих мест, развивая безработицу среди местного населения, однако данные рассуждения являются заблуждением. Внутренний рынок рабочей силы в России настолько велик, что трудовая иммиграция не способна с ним конкурировать. Иностранная рабочая сила по сравнению с трудовыми ресурсами России составляет не более 1%, а потоки мигрантов из других стран не способны оказать реального воздействия на рынки рабочей силы даже в таких привлекательных для мигрантов регионах РФ, как центры культуры Москва и Санкт-Петербург, центры промышленности - Западная Сибирь, в частности, Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа и др.

Крупные миграционные потоки отмечаются из Республики Узбекистан и Кыргызстана (соответственно, 4,7 и 3,2% от общего миграционного потока). До 2001 года больше количество таджикских мигрантов искали работу в Узбекистане, однако затем их число значительно снизилось, так как

для жителей Таджикистана был установлен визовый режим. Туркменистан также закрыл свои государственные границы и ввел визовый режим.

Поэтому основные потоки таджикских мигрантов направляются в Россию, Казахстан или Кыргызстан, так как с этими странами нет визового режима.

1.3. Мотивация внешней трудовой миграции

Естественно полагать, что внешняя миграция имеет свою особенную структуру. Люди выезжают не только в поисках лучшей работы. Они едут на учебу, для воссоединения семей, участия в спортивных состязаниях и т.д. Согласно исследованиям профессора Х.У.Умарова, 98,25% мигрантов выезжают с целью поиска высокодоходной работы. Многие выпускники вузов, окончившие обучение за пределами Таджикистана, не хотят возвращаться на историческую родину,¹ основные причины этого – низкие заработные платы и не востребованность современных профессий в Таджикистане. Молодежь с высшим образованием, с дипломами вузов других стран не устраивает то, что в основу карьерного роста в Таджикистане не положены объективные критерии. В большей степени в качестве критериев продвижения по служебной лестнице используются родственные и местнические связи. К тому же профессии, связанные с научной деятельностью и высшим образованием, из-за крайне низкой заработной платы не пользуются авторитетом у молодежи. Причины миграции могут быть самыми разнообразными. На наш взгляд, эти причины наилучшим образом систематизированы исследователями из Всемирного Банка и выглядят следующим образом.

¹ Умаров Х. - Душанбе, 2010. –С.36.

Основные причины, способствующие возникновению и развитию внешней трудовой миграции:

I – демографические и экономические факторы:

- низкие доходы;
- бедность;
- безработица;
- возможность улучшения условий жизни;
- возможность высоких заработков;
- личное и профессиональное развитие;
- низкий уровень образования и здравоохранения;
- высокий уровень рождаемости.

II – Политические факторы:

- внутринациональные конфликты и связанные с ними опасности;
- нарушение прав человека;
- личная безопасность и сохранность имущества;
- политические свободы;
- социально-культурные ограничения, связанные с этическими, гендерными, религиозными и другими причинами;
- отсутствие дискриминации.

III - Объединение с семьями.

Причины, приведенные выше, полностью относятся и к Таджикистану. Первая группа причин является основной. Интенсивность миграционных потоков в большинстве случаев обусловлено тем, в какой мере потенциальные мигранты обеспечены необходимой информацией. Безусловным представляется то, что они в большей степени обладают общей информацией, нежели специальной, касающейся отдельных групп лиц.

Возвращаясь к неадекватности источников информации для тех, кто принимает решение о выезде на заработки, следует отметить, что подавляющее большинство мигрантов приезжает в страны-реципиенты рабочей силы без четкой ориентации на получение желаемой работы. Согласно итогам ис-

следований, почти половина мигрантов приехали к родственникам (48%), большинство которых составляют женщины. 30% опрошенных приехали к знакомым и 19% приехали сами по себе, то есть ни на кого не рассчитывая. Местных жителей в качестве возможного источника поддержки назвали около 4%. Таким образом, подавляющее большинство мигрантов приезжают в страны-реципиенты без необходимой информации о трудоустройстве.¹ Молодежь составляет основную часть трудовых мигрантов (диаграммы 1.2 и 1.3).

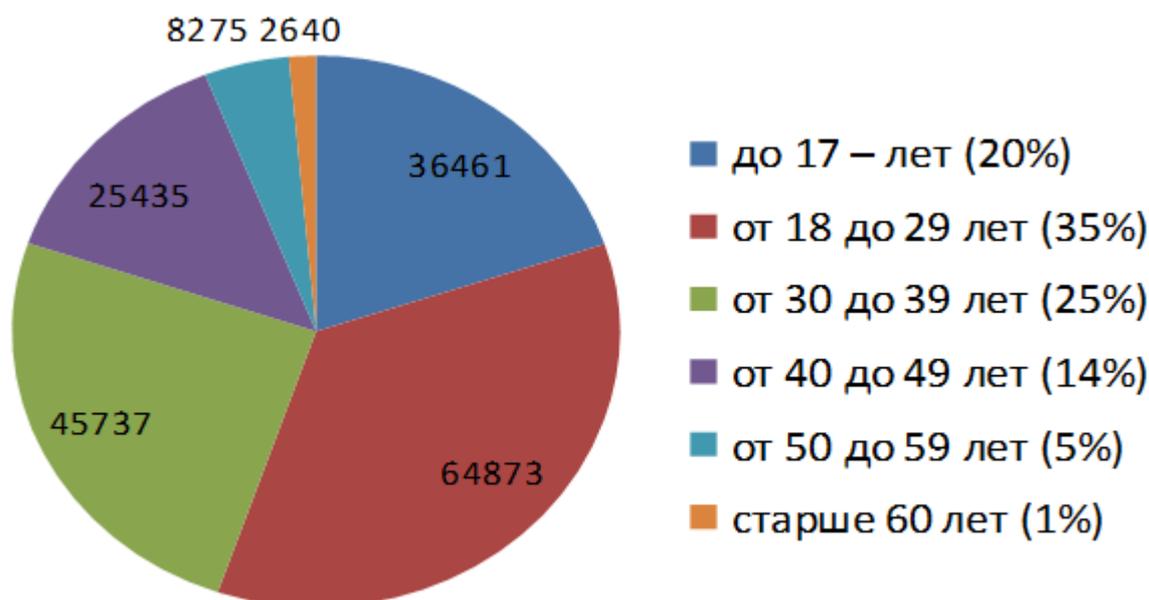


Диаграмма 1.2 – Динамика женской трудовой миграции из РТ в РФ по возрастам (на 2016 г.) (Источник: Статистический сборник. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте РТ, 2016. – С.69-71).

¹ Бизнес и политика. – 2015. -22 октября.

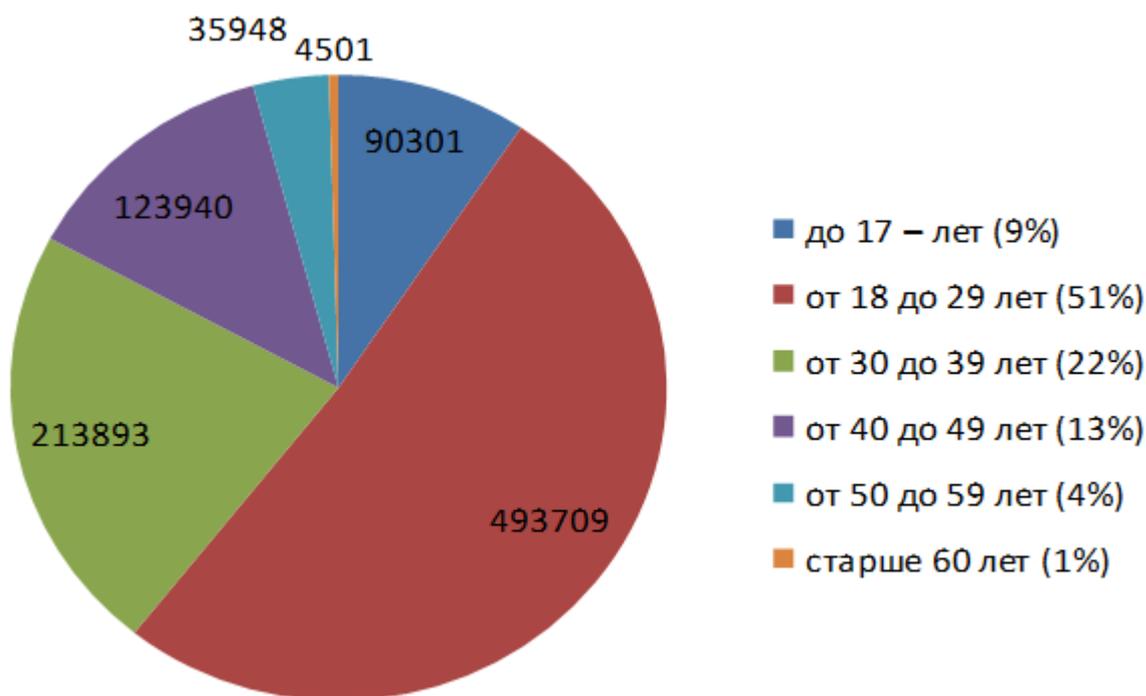


Диаграмма 1.3 - Динамика мужской трудовой миграции из РТ в РФ по возрастам (на 2016 г.) (Источник: Статистический сборник. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте РТ, 2016. – С.69-71).

Так, 76% женщин - трудовых мигрантов отметили, что нуждаются в информационной поддержке, 80% респондентов из числа мигрантов отметили, что нуждаются в услугах по трудоустройству за рубежом, 74% указали, что испытывают нужду в информационных услугах и консультациях по вопросам трудового законодательства в странах-реципиентах.

Результаты таких опросов наводят на мысль, что трудовые мигранты из Таджикистана нуждаются во всесторонней информационной поддержке и последняя может стать действенным фактором повышения эффективности трудовой миграции.

Основными причинами миграции являются бедность и отсутствие работы в местах основного проживания. Поскольку в трудовую миграцию отправляются люди, в основном, из бедных семей, самым важным для них является поиск источника финансирования поездки.

Средний доход работающих до миграции с учетом безработных составлял 29,6 сомони (8 долларов США), а ежемесячный средний доход работающего населения (без учета безработных) до выезда в трудовую миграцию составил 108,6 сомони (31 доллар США) (таблица 1.4).

Таблица 1.4 - Доходы населения Таджикистана до начала миграции¹

	Согдий- ская обл.	Хатлон- ская обл.	Районы республи- канского подчине- ния (РРП)	ГБАО	Всего
Безработные и экономически неактивные, %	80.2	61.8	69.5	91.7	66.6
От 10 до 40 сомони	5.0	14.5	8.4	4.2	10.0
От 50 до 90 сомони	5.0	9.2	9.5	4.2	7.0
От 100 до 150 сомони	5.9	6.6	6.3	0.0	8.4
От 200 до 300 сомони	3.0	4.6	6.3	0.0	3.8
От 450 до 900 сомони	1.0	3.3	0	0.0	4.3
Всего, %	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Средний доход до миграции (для всех мигрантов – работающих и не работающих до миграции), сомони	27.0	53.2	34.0	4.0	29.6
Средний доход работающих до миграции, сомони	136.3	139.3	111.4	47.5	108.6

¹ Махмадбеков М. Ш. –Душанбе, 2012. –С.124.

Средний доход трудового мигранта ежемесячно составлял 1319,7 сомони (387 долларов США), то есть каждый месяц денежный доход гражданина Таджикистана, который участвовал в трудовой миграции, в среднем вырос в 12 раз, то есть по сравнению с доходами до миграции на постоянном месте жительства увеличился больше, чем на порядок (таблица 1.5).

Таблица 1.5 - Среднемесячный доход внешних трудовых мигрантов и различия в доходах в региональном разрезе¹

	Согдийская обл.	Хатлонская обл.	РРП	ГБАО	Всего
Средний доход мигрантов (в сомони)	1533.7	1198.3	1134.3	1922.9	1319.7
Разница доходов мигрантов в разы (до и после миграции, для работающих до миграции)	11.2	8.6	10.2	40.5	12.2
Разница доходов мигрантов в разы (работающих и не работающих до миграции)	56.8	22.5	33.6	480	44.5

По всей вероятности, речь идет о той категории мигрантов, которые из периферийных сел и городов приезжают в Душанбе и Худжанд с целью заработка и накопления денег для поездки. Заработанные деньги копятся для последующего приобретения билетов в Россию.

¹ Махмадбеков М. Ш.. – Душанбе, 2012. – С.124.

Таким образом, 58,7% мигрантов из-за бедности оказываются не в состоянии обеспечить финансовыми средствами свою поездку в страны-реципиенты трудовых мигрантов. Такая цифра приблизительно корреспондируется с реальным уровнем бедности в Таджикистане.

Согласно данным последнего ТООЖ (2013 г.), уровень бедности в Таджикистане составляет 31,2%. Стратегия сокращения бедности, разработанная и реализованная в Таджикистане, исходит из расчетов общего уровня абсолютной бедности по уровню доходов и крайней бедности на основе 2,15 и 1,08 долл. США в день, соответственно. Эти цифры были обговорены между Всемирным Банком, Правительством страны, академическими кругами и НПО.¹ Отсюда следует, что многие трудовые мигранты, даже от числа тех, кто не впервые отправляется на заработки, не располагают достаточными финансовыми средствами для поездки и покрытия первоначальных затрат в странах-реципиентах и прибегают к заимствованию денег с учетом их возвращения за счет будущей доходов. В этом отношении имеется определенный опыт вовлечения банков в предоставлении таких средств мигрантам. Так, российский акционерный банк «Русславбанк» ввел в практику так называемые кредиты для путешественника, специально для трудовых мигрантов. Сущность таких кредитов - мигранты могут брать кредиты у себя на родине и вернуть их через платежную и переводную систему России. Этот проект приобрел большую популярность и российский банк «Русславбанк» реализует его основную идею совместно с таджикским банком «Агроинвестбанк».²

Трудовая миграция играет огромное значение – сокращает масштабы безработицы, снижает имущественное неравенство и уровень бедности среди различных слоев населения. В этом контексте она имеет существенное значение, как в макроэкономических, так и в микроэкономических разрезах (то есть на уровне домохозяйств).

¹Мухочир (Мигрант). – 2008. -№7. –С.32.

² A Need Assessment of Women Migrant workers. Central Asia and Russia. UNIFEM. - Almaty, 2009. -P.3517.

На динамику экономического роста Таджикистана оказывают важное влияние денежные переводы, увеличивая инвестиционный потенциал общества. Также перевод денежных средств мигрантами оказывает существенное влияние на обеспечение стабильности страны, как в финансовой сфере, так и в макроэкономической и социальной.

Такие влияния осуществляются, главным образом, посредством увеличения объемов спроса населения и его платежеспособности. Такой рост особенно виден на примере Таджикистана. Если денежные переводы трудовых мигрантов в 2004 г. были равны 14% ВВП Республики Таджикистан, то в 2012 г., по нашим расчетам, они уже составили 61,0% всего объема ВВП республики. В этом отношении Таджикистан находится на первом месте в мире. За ним следует Кыргызстан, Молдова, Армения, Босния и Герцеговина.

Денежные переводы, как известно, частично используются для текущего потребления, частично для пополнения сбережений домохозяйств и частично инвестируются. Теоритически можно предположить, что если денежные переводы будут использованы для целей инвестирования или вложений в банковские счета, то их макроэкономические последствия будут весьма ощутимы. Однако данные по странам СНГ показывают, что основная часть денежных переводов используется в целях текущего потребления, и значительные суммы направляются на обучение детей и пополнение сбережений (10%), а также в качестве инвестиций в домохозяйства (6%).¹

Возникает вопрос: насколько денежные переводы способствуют экономическому росту отдельных стран, если основная их часть используется в процессе текущего потребления, а не для сбережений или инвестиций. Однако многие исследователи склоняются к тому, что денежные переводы трудовых мигрантов могут содействовать экономическому росту, увеличению семейных доходов, независимо от того, что они используются в целях текущего потребления или для сбережения и инвестирования. Они способны ускорить

¹ Migration and Remittances. Eastern Europe and the Former Soviet Union. The World Bank. - Washington, 2007. - P.6418.

темпы выпуска продукции и услуг, если использованы в целях накопления. Однако если они использованы в целях текущего потребления, то они способны произвести мультипликативный эффект. В любом случае эмпирические наблюдения показывают, что денежные переводы положительно влияют на темпы экономического роста путем увеличения объемов личного потребления, роста сбережений и инвестиций.

Исследования, проведенные в странах Средиземноморья, показывают, что в шести случаях из семи инвестиции росли по мере увеличения объемов денежных переводов. Также денежные переводы внешних трудовых мигрантов имеют положительное воздействие на рост занятости и производительности труда. Такая связь носит многосторонний характер.

Повышение уровня занятости населения и дальнейшее увеличение объемов денежных переводов мигрантов может проявляться следующим образом:

а) возрождение товарного характера приусадебных участков семей трудовых мигрантов. Это объясняется увеличением инвестиций на такие участки за счет накопленных денежных переводов. Рост таких инвестиций приводит к повышению занятости тех, кто ранее статистически были отнесены к экономически неактивному населению. Инвестиции, превращаясь в малую технику, удобрения и ядохимикаты, способны обеспечить более быстрые темпы роста объемов продукции по сравнению с ростом занятости;

б) появление дополнительных денежных сумм в семьях может создать условия и дать возможность для повышения уровня самозанятости и развития малого предпринимательства. Такое воздействие осуществляется прямо или косвенно через возрастание объемов инвестиций. Последние могут иметь мультипликационный эффект путем расширения объемов жилищного строительства. Выявлен достаточно высокий мультипликационный эффект от использования каждого «микродоллара», которые посредством жилищного

строительства превращались в товары и услуги и давали рост в размере 4 доллара США.¹

Вместе с тем, некоторые ученые в своих научных трудах доказывают, что быстрое увеличение объемов денежных переводов мигрантов может привести к появлению так называемой «Голландской болезни», то есть к увеличению цен на товары, замедлению снижения курса валюты, ухудшению условий экспорта, замедлению роста объемов производства продукции и занятости населения. К тому же некоторые исследования показали появление некоторых проблем, угрожающих нравственным устоям семьи и общества. Так, многие семьи, получающие денежные переводы от трудовых мигрантов, перестают работать в личном подсобном хозяйстве, надеясь на достаточность получаемых денег извне (то есть от сына, мужа и т.д.). Если такая психология станет массовой, то это может привести к повышению цен на овощи, фрукты, ягоды, картофель и т.д. Такое поведение у членов семей трудовых мигрантов наблюдается и в Таджикистане. Результаты такого поведения можно увидеть в ускорении роста цен и на продукты, которые выращиваются на приусадебных участках.

Так, за период с 2000 по 2014 г. цены на 1 кг свежей капусты возросли в 4,6 раз, на морковь – в 5,1 раз, на картофель – в 4,6 раз, на яблоки – в 5,9 раз, на рис – в 5,9 раз, на говядину – в 5,2 раз, на цельное молоко – в 3,8 раз.² И это в то время, когда общая земельная площадь, выделенная для приусадебных участков, увеличилась на 35,0%, а численность сельского населения – на 19,7%.³ Если говорить о воздействии трудовой миграции на жизнь домохозяйств, то такое воздействие имеет и четкую положительную и отрицательную направленность.

¹ Migration and Remittances. Eastern Europe and the Former Soviet Union. The World Bank. -Washington, 2007. - P.66.

² Расчеты приведены по данным: Цены в Таджикистане: Статистический сборник. -Душанбе, 2008. -С.78-80

³ Статистический ежегодник РТ. -Душанбе, 2015. –С.29; Сельское хозяйство РТ: Статистический сборник. - Душанбе, 2015. -С.190.

Положительная направленность трудовой миграции в значительной мере связана с увеличением финансовых возможностей домохозяйств, вследствие денежных переводов из других стран их членов семей. Такие возможности реализуются в действительности, и это подтверждается результатами настоящего исследования. Согласно последним исследованиям 66,4% респондентов отметили, что, будучи в миграции, они нашли более высокооплачиваемую работу и оказывают помощь в повседневном обеспечении семей.

9,8% респондентов ответили, что вследствие возрастания совокупных доходов они сумели рассчитаться с долгами своих домохозяйств.

6,1% мигрантов отметили, что за счет денежных переводов покупали новые предметы длительного пользования и намного улучшили условия жизни в семье.

3,2% мигрантов ответили, что накопили определенные суммы для обучения детей.

1,2% респондентов считают, что данные переводы оказались важными для аренды земельного участка или приобретения земли.

Исходя из этого, деньги, поступающие от мигрантов, улучшают жизнь домохозяйств и их финансовое положение. По некоторым статьям данное исследование очень близко подходит к результатам других, недавно проведенных исследований. Согласно одному из них, 12,5% респондентов отметили важность денежных переводов для выплаты долгов, 6,3% осуществили расходы на образование детей.

Согласно данному исследованию, переводы были направлены на покупку предметов первой необходимости, включая продукты питания (48,3%), на ремонт квартиры и строительство жилья (12,8%), на медицинские расходы (7,8%).¹ Это жизненно необходимые затраты, и по этому показателю данные, полученные нами и другой командой исследования, совпадают (68-69%). Денежные переводы, присылаемые трудовыми мигрантами на родину, являются основными жизненными средствами для их семей, способствуют финансо-

¹ Обзор рынка труда в Таджикистане: Рабочий документ.- Душанбе, 2015. -С. 96.

вому и экономическому развитию Таджикистана. Для подтверждения важности денежных переводов, присылаемых трудовыми мигрантами, можно привести следующие данные.

Поток денежных переводов, присылаемых трудовыми мигрантами на родину, в 2014 г. составлял по отношению к ВВП (в %): в Азербайджане - 8,9; в Армении - 19,2; в Грузии - 21,1; в Молдове - 32,5; в Казахстане - 7,1; в Кыргызстане - 32,5; в Таджикистане - 49,4; в Узбекистане - 18,0, в Украине - 8,2; в Туркменистане – 35,0.¹ Таджикистан по этому показателю занимает первое место среди остальных стран СНГ. Кроме того, по результатам исследования можно отметить, что по этому показателю Республика Таджикистан лидирует среди стран мира. Необходимо также подчеркнуть, что исследованиями охвачены только официальные каналы денежных переводов - банковские переводы, другие – неофициальные каналы перевода денежных средств охватить исследованием не представляется возможным. Самым «урожайным» по денежным переводам для Таджикистана был 2013 год. Если включить в расчеты все каналы поступления в страну денег мигрантов, то общий их объем может достигнуть приблизительно 65,0 % от годового объема ВВП.

Вместе с тем, мигранты убеждены и в других положительных результатах миграции, которые выходят за пределы денежных доходов. Так, 9,3% мигрантов разделяют взгляд о том, что они добились успеха в изучении русского языка и совершенствовании трудовых навыков. Это в особенности относится к тем, кто был занят на отделочных, столярных, камнетесных, сантехнических, монтажных, сварочных и других работах.

Такой ответ касается, видимо, тех трудовых мигрантов, которые являются выходцами из далеких периферийных районов Таджикистана и до миграции свободно не могли общаться на русском языке. Знание русского языка для мигранта является одним из важнейших слагаемых успеха не только в РФ, но и на всем постсоветском пространстве. 5,7% мигрантов видят в

¹ Мухочир (Мигрант). – 2014. - №7. – С.12.

качестве одного из положительных моментов миграции то, что они стали чувствовать себя более свободно и в нахождении новой работы, и в открытии бизнеса. Это связано не только с повышением общей культуры человека, с расширением его кругозора, но и с повышением уровня социальной адаптации мигрантов.

Возможно, что в будущем место причин, встречающихся в качестве побудительных мотивов внешней трудовой миграции, будет меняться, однако все вышеназванные мотивы будут действовать в течение продолжительного периода времени.

Выводы по первой главе

Приведенные в первой главе динамика и масштабы миграционных потоков из Таджикистана, позволяют сделать следующие выводы.

- Советский период Таджикистана на всей своей протяженности характеризуется процессами миграции населения. Со второй половины XX века миграция стала изменяться – если раньше в страну приезжали мигранты для работы, то затем миграция приняла масштабы именно оттока населения для работы в других странах. Эта тенденция была связана с все большим развитием социального и экономического кризиса в центрально азиатских странах, который принял межгосударственные масштабы. После распада Советского Союза и приобретения странами независимости, в Таджикистане миграция приобрела угрожающие масштабы, выезд большинства трудоспособных специалистов оказал отрицательное влияние на все сферы жизни в стране - политическую, экономическую, социальную и другие, следствием чего явилась массовая миграция населения в страны СНГ, преимущественно в Россию.

- Процессы географического распределения трудовых мигрантов из Таджикистана носят (за некоторыми небольшими исключенными) неорганизованный, неупорядоченный характер. Это приводит к снижению конечного социально-экономического эффекта миграционных процессов. Вступление

Таджикистана в ЕАЭС способно полностью изменить географическую ориентацию трудовых мигрантов, расширить перечень инструментов регулирования миграционных процессов. Необходимость повышения социально-экономической эффективности трудовой миграции из Таджикистана требует радикального изменения географических ориентиров движения трудовых мигрантов. Соответствующие территориальные сдвиги должны произойти в пользу восточных регионов Российской Федерации (Западная и Восточная Сибирь, Дальний Восток), которые отличаются более высоким уровнем трудовых доходов и более широкими возможностями обеспечения занятости.

- Отсутствует методологическая база по регулированию процессов трудовой миграции, которая необходима для решения вопросов по снижению демографических, социальных и экономических рисков.

- Глобальный финансовый кризис оказывал и продолжает оказывать отрицательное воздействие не только на миграционные процессы, но и на их эффективность. Это, прежде всего, выражается в многократном сокращении денежных переводов трудовых мигрантов, и их заработков. Из-за кризиса и западных санкций происходит абсолютное сокращение численности таджикских трудовых мигрантов в РФ. Это приводит к увеличению численности безработных и повышению социальной напряженности в Таджикистане.

- Трудовая миграция является мощным фактором, способствующим развитию стран, оказывает положительное влияние на экономику стран, как экспортёров рабочей силы, так и импортёров. Трудовая миграция – также основной инструмент в борьбе с бедностью. Косвенными путями денежные переводы внешних трудовых мигрантов влияют на динамику государственных доходов и формирование доходной части государственного бюджета. Свидетельством такого влияния является возникновение напряжённой ситуации со сбором налогов и формированием доходов части государственного бюджета после 2014 года, когда РФ стала подвергаться жёстким экономическим санкциям со стороны Евросоюза и США.

ГЛАВА 2. ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ОРИЕНТАЦИЯ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

2.1. Отрицательные последствия внешней трудовой миграции

Внешняя трудовая миграция наряду с положительными последствиями отличается и целым рядом отрицательных последствий, которые по своему характеру широко ранжируются. Они носят макроэкономический, микроэкономический, наноэкономический характер. Это только по экономике. Весьма обширны социальные, психологические, морально-этические и другие отрицательные последствия. Так, в результате исследования выявлено, что начиная с марта месяца численность мужского населения сельских районов Таджикистана, Узбекистана и Кыргызстана резко снижается – до 60% мужчин уезжают на заработки. Это приводит к нехватке мужской и квалифицированной рабочей силы в сельской местности, особенно в период интенсивных полевых работ. Женщины, в силу частых родов, малокровия (до 70% сельских женщин страдают анемией) не владеют искусством получения высоких урожаев сельскохозяйственных культур и высокой продуктивности домашнего скота. В то же время все растущее число мигрантов стало проявлять интерес к заброшенным российским деревням и к долгосрочной аренде плодородных пустующих земель.¹

Такие тенденции чреваты необратимыми отрицательными последствиями для таджикского общества. Наши исследования показали существенные проблемы, которые создаются внешней трудовой миграцией населения, которые несут отрицательные последствия, в особенности с позиции устойчивости семьи. Ухудшение традиционной устойчивости таджикской семьи, по

¹ Мухочир (Мигрант). -2008. -№7. -С.43.21.

мнению многочисленных экспертов, объясняется нарастанием внешней трудовой миграции.

17,4% мигрантов с сожалением отмечают, что многие решения в их семьях принимаются без их участия. Данный ответ означает, что если бы они были вместе со своими семьями, то семейные решения оказались бы более действенными. 5,9% мигрантов отметили, что в результате миграции они развелись со своими супругами. Этот вопрос в последние годы начинает превращаться в реальную угрозу для устойчивости семьи в стране. В последние годы быстрыми темпами увеличиваются разводы «по телефону». Растущее число мужчин - мигрантов, которые имеют свои семьи в Таджикистане, вовлекаются во внебрачные связи с местными женщинами и через определенный промежуток времени разводятся со своими семьями и прекращают оказывать им финансовую помощь.

Массовая трудовая миграция оказывает отрицательное воздействие на воспитание детей в семьях. 21,6% мигрантов сожалеют по поводу того, что оказались не в состоянии принимать участие в воспитании детей. Известно, что в семьях мигрантов наблюдается вовлеченность девочек-подростков в такое позорное явление, как проституция. Школьная успеваемость детей в семьях мигрантов ниже по сравнению с полными семьями. Дети мигрантов отличаются низким уровнем посещаемости в школах (73%), поскольку над ними нет жесткого отцовского контроля. Кроме того, дети в семьях, где есть мигранты, заранее нацелены на трудовую миграцию, нежели на продолжение учебы. Такой ориентир снижает престиж учебы у молодого поколения, которое разделяет мнение о том, что для получения тех рабочих профессий, которые необходимы трудовым мигрантам, не требуются особые усилия по усвоению программ средней школы.

Некоторая часть мигрантов (3,9%) отмечают, что выполненные ими во время миграции работы не отвечали уровню их знаний и квалификации, и будучи в миграции они проиграли в знаниях и трудовых навыках. Речь идет о той категории трудовых мигрантов, которые работают не по своей специаль-

ности, или выполняют работу, не требующую профессиональной подготовки. О. Бобоназарова в своей статье в газете «Миллат» пишет, что в торговой сети «Ашан» (в Москве), в магазинах, которые расположены на окраинах Москвы, работают женщины-мигранты из Таджикистана, которые выполняют самые простые, преимущественно, не престижные работы. Среди них были женщины с высшим медицинским образованием, которые работали уборщицами не только на территории, но и в туалетных помещениях.¹ Такая ситуация является крайне печальной и свидетельствует о развивающейся тенденции деградации человеческого капитала в Таджикистане.

Другие исследователи, которые поднимали вопросы негативного воздействия трудовой миграции, получили данные, некоторые из которых резко расходятся с данными настоящего исследования. Согласно одному из них, 25,5% мигрантов отметили, что развелись со своими супругами.

Такая цифра не соответствует действительности. Более 19% опрошенных выражали мнение, что в семье решения принимаются без них, то есть без главы семьи, 2,9% указывали на то, что они оторвались от детей, и не принимают участия в их воспитании. Последняя цифра также не представляется реальной, поскольку такой недостаток испытывают подавляющее большинство мигрантов - глав семей, у которых есть дети.

В нашем исследовании 51,2% респондентов отметили, что они чувствуют отдаленность и отчужденность от жизни и проблем своих семей. Огромные расстояния и продолжительные периоды пребывания за границей, конечно, способны создавать ту отчужденность, о которой выше идет речь. Это постепенно приводит к снижению ответственности за содержание семей у многих мигрантов, освобождает путь к развитию внебрачных отношений, а затем к полному разрыву со своими семьями.

Мигрантам был задан вопрос о состоянии их здоровья. 33,0% из них отметили хорошее состояние здоровья, 57% респондентов заявили, что состояние их здоровья осталось неизменным. В то же самое время 10,2% отме-

¹ Миллат. – 2010. - 24 февраля.

тили ухудшение состояния здоровья. На наш взгляд, эта цифра является более или менее достоверной. Из-за нелегального статуса большое количество мигрантов не могут пользоваться медицинскими услугами на бесплатной основе. Они не имеют медицинских страховок. Директор Российского центра по исследованию миграции Е. Тюрюканова считает, что только 17% мигрантов получают очередные оплачиваемые трудовые отпуска, и еще меньшая часть из них (15%) получает оплачиваемые больничные листы. Только 24% трудовых мигрантов имеют медицинские страховки. Кроме того, самыми распространенными нарушениями трудовых норм являются: чрезмерная продолжительность рабочего времени, повышенная интенсивность труда, плохие условия на рабочем месте (холод, грязь и т.п.).¹

Этим объясняется очень высокий уровень заболеваний среди трудовых мигрантов, в особенности, простудных заболеваний, болезней дыхательной путей и т.д. Вызывает глубокое сожаление, что в последние 5 лет от 800 до 1200 человек умирают ежегодно во время миграции, и подавляющее количество смертей вызвано различного рода заболеваниями.

Согласно имеющимся данным, трудовые мигранты выступают в качестве главных переносчиков болезней ВИЧ/СПИД из России и других стран в Таджикистан, поскольку значительная их часть занимается беспорядочной половой жизнью. На вопрос о сожительстве с местными (в странах-реципиентах) женщинами 80,4% респондентов дали отрицательный ответ. Лишь 19,6% респондентов подтвердили, что имеют половые связи с местными женщинами.²

Таджикистан не располагает реальными данными не только о состоянии здоровья своих трудовых мигрантов, но и о реальном количестве смертей среди них. Дело доходит до того, что многие женщины умирают в России и в других странах, и из-за отсутствия финансовых средств их тела предаются земле в тех городах и районах, где они работали. О смерти многих жен-

¹ Мухочир (Мигрант). -2008. -№7.

² Обзор рынка труда в Таджикистане: Рабочий документ. – Душанбе: ИИЦ «Соц-сервис». – 2015. -Июнь.

щин родственники так и не узнают и месяцами их тела лежат в моргах, а затем становятся предметом для обучения студентов медицинских вузов по анатомии человека или просто сжигаются в крематориях.

Речь идет о тех мигрантах, которые надеются лишь на случайные заработки, не обладают необходимыми профессиями и не являются легальными работниками. Они подвергаются эксплуатации со стороны криминальных и силовых структур, а также работодателей. Анкетирование показало, что доход 46,5% опрошенных лиц составляет до 500 долларов США в месяц, 24,4% - до 750 долларов, 11,5% - до 1000 долларов и только 1,0% респондентов зарабатывают более 1000 долларов США в месяц. 82,4% трудовых мигрантов имеют среднемесячный доход от 350 до 1000 долларов США. В данную группу трудящихся входит значительное число тех лиц, которые систематически осуществляют финансовые операции через местные банки и отправляют своим семьям часть своих доходов.

Естественно, средняя сумма денежных переводов зависит от среднемесячных доходов трудовых мигрантов. Вместе с тем, сумма переводов зависит от стоимости жизни последних, поскольку стоимость аренды жилья, питание, транспортные затраты и т.д. оказывают прямое воздействие на сумму, которая предназначена для отправки семьям, оставшимся на родине. В условиях кризиса не только те, которые уволены с работы, но и мигранты, работающие неполный рабочий день и имеющие неполную зарплату, не могут отправлять своим семьям денежную помощь.

Очень важным представляется вопрос о среднемесячных размерах денежных переводов трудовых мигрантов. Этот вопрос был детально проработан в зависимости от размеров денежных переводов.

Согласно исследованиям Азиатского банка развития, в 2007 г. средний размер денежного перевода в Таджикистан был равен 1472 долларов США или, в среднем 123 доллара США в месяц. Эти цифры меньше по сравнению с Молдовой, где средний годовой денежный перевод составляет 1848

долларов США, или 154 доллара США в месяц.¹ Согласно исследованиям Всемирного Банка, 48% своего заработка мигранты перечисляют своим семьям.² Есть основание полагать, что этот процент будет расти в результате заключения новых соглашений между странами и повышения уровня легализации таджикских трудовых мигрантов в России. Вместе с тем, финансовый кризис внес уже свои коррективы в средние суммы денежных переводов.

Относительно большое различие между средней заработной платой и среднемесячным денежным переводом объясняется высоким уровнем затрат на проживание в городах Российской Федерации, Казахстане и т.д. Для Таджикистана трудовая миграция означает существенное увеличение совокупных доходов домохозяйств. Посредством этой разновидности миграции денежные доходы семей мигрантов увеличиваются почти в 10 раз.

Согласно нашим исследованиям 3,5% опрошенных трудовых мигрантов ежемесячно в среднем отправляли для своих семей до \$ 50, 10,0% - до \$ 100, 7,2% - до \$ 150, 20,2% - до \$ 200, 29,0% отправляли от 200 до 300 долларов, 23,1% - от 300 до 500 долларов, 5,9% - от 500 до 750 долларов, 1,1% - более 750 долларов США. Сведения говорят о том, что 72,3% мигрантов каждый месяц высылали своим семьям от 150 до 500 долларов. В общем, исходя из проведенных расчетов, среднегодовой размер денежного перевода составляет 1394 доллара США. Помимо этого, трудовые таджикские мигранты постоянно отправляли часть ежемесячных доходов не денежными средствами, а товарами. В Таджикистане родные и близкие мигрантов создают малые производства, оборудование для которых им высылают из России. По статистическим данным, стоимость отправляемого на историческую родину оборудования составляет в среднем \$ 211,5 из расчёта на 1 трудового мигранта.³

¹ Мухочир (Мигрант). -2008. -№7.

² Сегни Карло, Куиллин Брайс, Скаменлос Ильяс, Сиртэн Софи. -Всемирный Банк. Серия региональных публикаций Офиса главного экономиста. -2007. -Т.2. -№2.

³ Семьи мигрантов в Таджикистане: проблемы и способы их решения. -Душанбе: Ирфон, 2007. -С.62; Labor Migration and remittances in Moldova: is the Boom Over. - ИОМ, 2009. -С.6.

С наступлением кризиса резко снизилось значение «халявы», поскольку снижение платежеспособного спроса населения привело к сокращению объемов продаж, как продуктов питания, так и непродовольственных товаров. Также резко сократился удельный вес денежных средств, которые мигранты (особенно сезонники) привозили домой, поскольку до своего отъезда на родину они значительную сумму, предназначенную для взятия с собой на родину, из-за безработицы и продолжительных поисков работы вынуждены были израсходовать. Эта ситуация является ненормальной. В такой ситуации мигранты должны выделить средства для своего содержания, поэтому для денежных переводов в сумме заработков мигрантов становится ниже.

Большой интерес представляют разработки ряда международных институтов, которые специально исследовали механизмы денежных переводов. Согласно одному из них, мигранты из Таджикистана отправляют своим семьям примерно 53% от общей суммы заработанных средств. Это самый высокий удельный вес среди постсоветских и постсоциалистических стран, которые были вовлечены в русло мировой трудовой миграции. Для сравнения можно привести Болгарию, где эта цифра составляла 17%. Такое соотношение является выражением уровня бедности в отдельных странах¹.

Чем беднее страна, тем выше удельный вес денежных переводов в общей сумме заработков мигрантов. Из-за того, что значительная часть населения Таджикистана маргиналы, мигранты из бедных семей экономят каждую единицу денег на свое содержание, чтобы обеспечить выживание своих семей. Нужно отметить, что в Таджикистане денежные переводы трудовых мигрантов в высокой степени безопасны и используются, главным образом, по назначению. Это, возможно, объясняется тем, что уровень бедности и нищеты в стране сравнительно высок и такая специфика высоко осознается, как правительством, так и банковскими кругами. Поэтому поступающие в страну крупные денежные суммы не используются для реализации каких-то афер. В

¹ Данные переводы в странах СНГ. Исследования выборочных коридоров отправки и получения. - Всемирный Банк, май 2007. - С.18.

Албании деньги, поступающие от граждан этой страны, работающих в Греции и Италии, были использованы для возведения финансовых пирамид, которые сумели сконцентрировать ресурсы, равные половине ВВП. В 1997 г. эти пирамиды были разрушены, что привело к серьёзной экономической и политической нестабильности в стране, которая была преодолена в результате появления нового витка внешней трудовой миграции и возрастания денежных переводов от албанских мигрантов.¹

В условиях кризиса правительство уделяет большое внимание эффективному использованию сумм денежных переводов и принимает меры для того, чтобы мошеннические структуры не присваивали деньги мигрантов. Уточнение профессионального состава занятости таджикских мигрантов в практическом плане представляется очень важным, так как влияние финансового кризиса на разные отрасли жизнедеятельности, на представителей различных профессий было неодинаковым. Исходя из результатов нашего исследования, 10,8% опрошенных лиц занимались перевозкой различных товаров (аробакеши), 3,8% - были наняты в качестве охранников для охраны частных жилищ, имущества и различного рода объектов, 17,9% мигрантов являлись разнорабочими, то есть для их труда не требовалось каких-либо профессиональных знаний и квалификаций. Торговлей занимались лишь 5,6% от общей численности респондентов. Это намного меньше по сравнению с недавним прошлым. Согласно исследованию, выполненному в 2009 г. Азиатским банком развития, в оптовой и розничной торговле были заняты 10,8% таджикских мигрантов.²

В начале 2010-х годов уровень занятости таджикских мигрантов в торговле и общественном питании был еще более высоким. Резкому сокращению удельного веса данной категории населения способствовало решение правительства Российской Федерации об урегулировании занятости иностранных рабочих, согласно которому им запрещалось работать на продо-

¹ Development ISSues. Volume II. -Number 2 – November, 2009. –P. 1727.

² Круглый стол. - Душанбе, 2009. -С.104.

вольственных рынках. В строительстве удельный вес таджикских мигрантов в общем объёме их занятости составлял 52,5%. В средствах массовой информации широко используется цифра 53%, как удельный вес занятости мигрантов в строительстве. Однако вышеназванное исследование Азиатского банка развития по удельному весу мигрантов в строительстве показывает совершенно другую цифру - 74,2%. Эти данные характеризуют профессиональную структуру мигрантов не только в разный период времени, которые количественным образом отличаются друг от друга (не кризисные и кризисные периоды), но и разную социальную ситуацию, с которой сталкивались мигранты. Наши исследования показали, что в 2016 г. 43% трудовых мигрантов работали в сфере строительства (диаграмма 2.1).

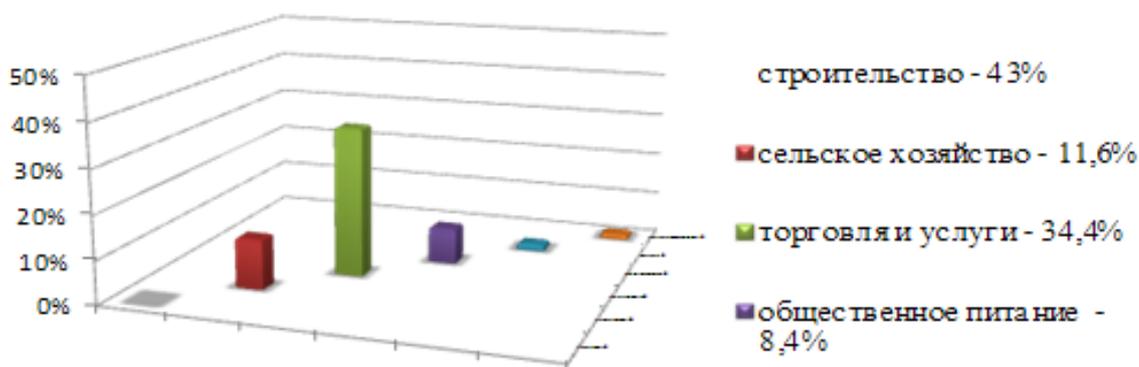


Диаграмма 2.1 - Структура занятости трудовых мигрантов РФ в народном хозяйстве РФ в 2016 г. (в %).¹

В первом случае показана профессиональная структура трудовой миграции в не кризисном периоде, во втором случае – профессиональная структура вернувшихся, главным образом вследствие кризиса, трудовых мигрантов. Из-за того, что финансовый кризис по силе своей тяжести по-разному ударил по отраслям экономики, то, следовательно, и по профессиональным группам работников, можно ожидать те различия, о которых выше шла речь.

¹ Отчёты ФМС РФ. -2015.

В силу низкого уровня образования значительное число мигрантов из Таджикистана заняты в сферах, где не требуется квалифицированный труд, и эта ниша твердо закрепились за значительной частью мигрантов – выходцев из Таджикистана.

Отмечается, что большинство таджикских мигрантов, имеющих высшее и средне-специальное образование, на территории России не могут найти работу согласно своему профилю, и вынуждены трудиться на низкооплачиваемых, трудных, зачастую физических работах (грузчики, сторожа, строители, дворники и т.д.), то есть их высокая квалификация не используется по назначению. Данная категория трудовых мигрантов быстро теряет свою высокую квалификацию. Причина неиспользования профессиональных навыков таджикских трудовых мигрантов в странах-реципиентах связана с ростом финансового кризиса в принимающих странах. Вследствие финансового кризиса, Россия не может трудоустроить профессиональные кадры из числа таджикских мигрантов.

Последние из-за продолжительности рабочего времени и высокого уровня тяжести труда оказываются не в состоянии осуществлять меры по повышению квалификации и приобретению новых профессий. Сама эта цифра – 31,4% является очень значительной и свидетельствует о том, что для значительной части таджикских мигрантов уготована судьба выполнять самую грязную, тяжелую и вредную для здоровья работу. Этот момент должен быть в центре внимания правительственных органов страны, поскольку наличие такого большого контингента занятых неквалифицированным трудом рабочих приводит к снижению средней суммы месячных денежных переводов таджикских мигрантов. К тому же, у более 35% мигрантов, выполняющих неквалифицированные работы, нет соответствующих разрешений на работу или проживание, они являются нелегалами, поэтому находятся в группе риска, подвергаясь гонениям работодателей, а также представителями силовых и криминальных структур. Известно, что в странах-реципиентах начинается переход к фазе оживления. Поэтому в Таджикистане ответственные органы

власти, во-первых, должны принять необходимые усилия для постепенного повышения квалификации таджикских трудовых мигрантов, во-вторых, урегулировать нормативную базу Российской Федерации, Республики Казахстан и других стран о реализации возможностей профессионального обучения трудовых мигрантов в странах-импортёрах рабочей силы.

Ответы на этот вопрос корреспондируются с ответами на другой вопрос о наличии квалификации или профессии, которыми обладают трудовые мигранты. На этот вопрос 45,2% респондентов ответили, что они таковыми не обладают. 54,8% респондентов указывали на наличие профессий и соответствующей квалификации (диаграмма 2.2).

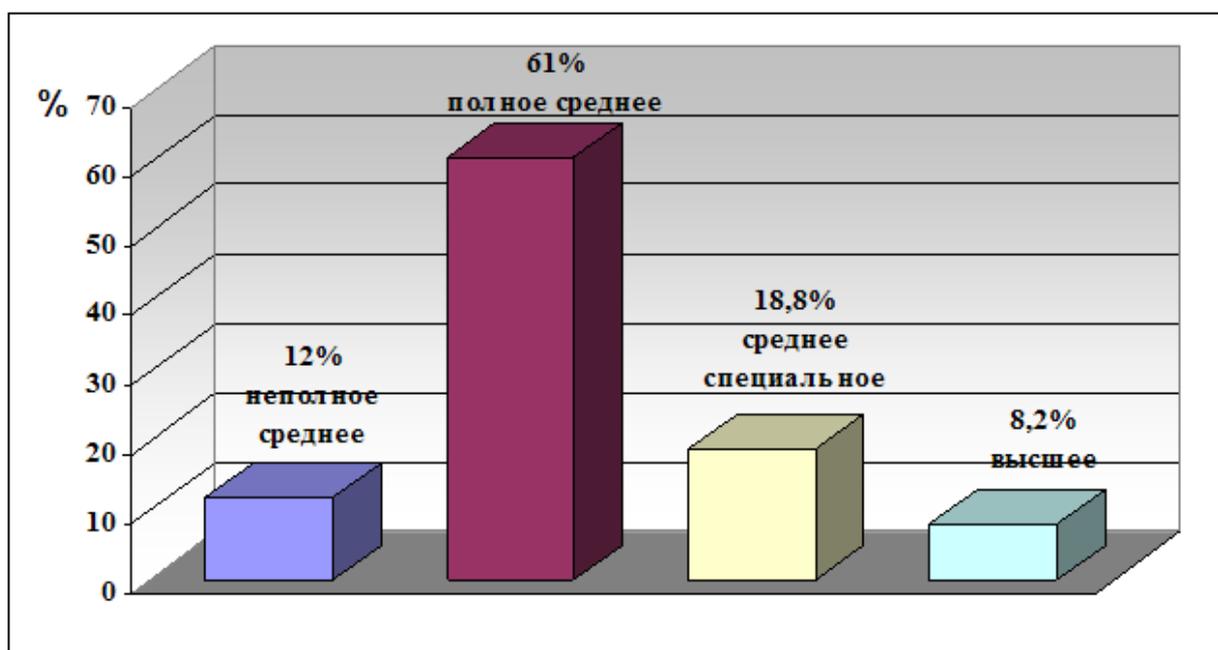


Диаграмма 2.2 - Образовательный уровень мигрантов (составлена автором).

Именно данная категория работников является самой малооплачиваемой категорией, преимущественно находится в нелегальном положении и становится объектом непомерной эксплуатации. Данное соотношение свидетельствует об огромной государственной значимости задач по повышению уровня квалификации трудовых ресурсов и профессионализации обучения в средних учебных заведениях. Это означает, что в программы общеобразовательных школ необходимо включить вопросы трудового обучения.

Важность этой задачи заключается в том, что подавляющее большинство выпускников средних школ Таджикистана (речь идет о мальчиках) ориентированы на внешнюю трудовую миграцию. Поэтому, учитывая профессиональную структуру использования таджикских мигрантов необходимо для старших классов общеобразовательных школ ввести специальные курсы по подготовке школьников по отдельным профессиям. В этих целях представляется необходимым использование опыта и соответствующих навыков вернувшихся трудовых мигрантов. Например, есть резон в том, чтобы все мальчики, выпускники средних общеобразовательных школ наряду с аттестатом об окончании средних школ получали документ об обладании отдельными строительными профессиями (каменщик, плотник, отделочник, сварщик, столяр, электрик и т.д.). Поскольку в последние годы происходит ускорение темпов миграции женской рабочей силы, то было бы целесообразно прибегнуть к использованию в средней школе наиболее эффективных вариантов обучения девочек отдельным профессиям. Наряду с сугубо женскими профессиями (швея, повар, медсестра, домашняя прислуга) можно было бы их обучать некоторым строительным профессиям, где используется женский труд (отделочники, теплоизоляторы и т.д.). Это особенно важно для представителей слабого пола – выходцев из сельской местности, которые в последние годы интенсивно стали пополнять ряды таджикских трудовых мигрантов. Руководитель НПО «Перспектива+» О. Бобоназарова отмечает, что интенсивная миграция женщин имеет место в северных районах республики, а также в сельских районах, окружающих г. Душанбе.¹

Данные служб занятости подтверждают, что самый высокий уровень женской миграции отмечен в ГБАО – 5437 человек или 20,7% от общей численности трудовых мигрантов области.

Исследования показали, что трудовые мигранты оценивают важность образования, которое открывает перспективы для повышения квалификации и нахождения более высокооплачиваемой работы. Многие трудовые мигран-

¹ Мигрант. – 2015. - 24 февраля.

ты убеждены в том, для увеличения их трудовых доходов необходимо получение специализированных профессиональных навыков тех работ, которые наиболее востребованы в местах их временного проживания. Такая необходимость является следствием сравнения качественных показателей их труда с качеством работы представителей других стран и национальностей, с которыми они работают вместе.

2.2. Территориальные причины ориентации внешних трудовых мигрантов в Российской Федерации

За последние годы Российская Федерация стала основной страной, принимающей мигрантов из стран СНГ, а именно из Таджикистана. В период пребывания в России многие беженцы обустроились и сформировали сферу занятости для будущих трудовых мигрантов: сельское хозяйство, строительство, коммунальное хозяйство, транспорт, оптовая и розничная торговля и другие виды экономической деятельности. Устроившись в России, беженцы к тому же стимулировали и последующий выезд трудовых мигрантов. Установлено, что современные потоки трудовой миграции напрямую зависят от экономических факторов: миграция происходит из районов, пересыщенных трудовыми ресурсами в районы, испытывающие недостаток рабочей силы; из регионов с нестабильной экономикой в экономически развивающиеся регионы. Таким образом, основными обстоятельствами, вынуждающими население на трудовую миграцию, являются бедность, отсутствие возможности получить достойное образование, упадок экономики, необходимость создания благоприятных условий для членов семей.¹

Хотя число трудовых мигрантов из большинства стран СНГ, приезжающих на работу в Российскую Федерацию, с 1995 года неуклонно снижается, для Таджикистана эта закономерность не актуальна. Поток мигрантов из Таджикистана продолжает увеличиваться из года в год. Они занимают трудо-

¹ Петров В.Н. -Краснодар: Просвещение-ЮГ, 2005. –С. 63-64.

вые места, ранее занятые молдаванами, армянами и украинцами. Активный рост трудовой миграции из Таджикистана в Россию начался в 1995 году.

В Миграционной службе Министерства труда, миграции и занятости населения РТ имеются данные, что из Республики Таджикистан за период январь-октябрь 2014 года за пределы страны выехало более 970 тысяч граждан республики, из них на заработки в трудовую миграцию – порядка 720 тысяч человек, среди которых женщины составили почти 88 тысяч, а за тот же период 2015 года в трудовую миграцию отправились более 720 тысяч таджикстанцев.¹

Большинство миграционных потоков направлялись в Российскую Федерацию – более 710 тысяч трудовых мигрантов. Меньшее количество трудовых мигрантов выбрали для поисков работы Казахстан, в него уехали более 8 тысяч жителей Таджикистана. По данным Миграционной службы РТ, более половины мигрантов, выехавших за пределы Таджикистана, вернулись обратно - свыше 489 тысяч человек (в гендерном соотношении: мужчин вернулось около 419 тысяч человек, женщин - свыше 70 тысяч). Миграционные потоки трудно поддаются учёту, потому что большинство трудовых мигрантов не устраиваются на официальные места работы, а находят частные фирмы, где работают без документов, эту категорию мигрантов трудно учитывать.

Иммиграция этнических трудовых мигрантов в Россию определённо влияет на изменение экономических показателей, этнический состав, увеличение роста культурных программ тех регионов России, куда приезжают трудовые мигранты. Но данная иммиграция имеет и отрицательные стороны, в частности, между иммигрантами и принимающим их сообществом возможны напряжённость, перерастающая в конфликты, что влечёт за собой серьёзные этнические, социальные, конфессиональные, профессиональные и дру-

¹ Гулмирзоев К.Х. -Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. -2017. -№2/2. -С.147-151.

гие конфликты.¹ В связи с сокращением численности населения, особенно трудоспособной его части, Российская экономика становится все больше зависимой от иностранной рабочей силы. По демографическим прогнозам, к 2026 году число трудоспособного коренного населения Российской Федерации сократится на 18 млн. человек.²

Таким образом, перед Россией встаёт проблема не только по массовому привлечению трудовых мигрантов из других государств, но и их слияние с местным населением. Интеграция таджикских мигрантов в местные сообщества должна учитывать такие аспекты, как предоставление достойного жилья и хорошей заработной платы; получение статуса и в дальнейшем гражданства РФ, улучшение социального положения; перспективность карьерного роста; взаимодействие трудовых таджикских мигрантов и местного коренного населения в плане культурной и социальной жизни.

Вышеприведённые аспекты интеграции мигрантов в местные сообщества являются интеграционным потенциалом, они определяются мотивацией на процесс ассимиляции мигрантов в принимающие сообщества. Интеграционный потенциал оценивается по нескольким показателям: возрастным, национальным, образовательным, временным, а также зависит от ранговых характеристик мигрантов, их ориентированности на слияние с местным сообществом или временное пребывание в стране-реципиенте.

Граждан Таджикистана в Российскую Федерацию в основном привлекают такие экономические факторы, как не востребованность их труда на родине, или мало платили дома (32%); столько же людей хотели оказать материальную помощь своей семье - несовершеннолетним детям, внукам или престарелым родителям; каждый пятый рассчитывал скопить денежные

¹ Население России в 2005 г. Тринадцатый ежегодный демографический доклад / Отв. ред. А.Г.Вишневский. -М.: Издательский дом ГУ ВШЭ, 2007. –С.234.

² Зайончковская Ж.А.. -М.: Фонд «Либеральная миссия», 2006. –С.9.

средства для покупки жилья - квартиры, дома, желание приобрести автомашину, провести достойно свадьбу детей¹.

Эксперты считают, что мотивация таджиков на миграцию основана в основном на экономических факторах, так как большинство трудовых мигрантов из Таджикистана едет в Россию заработать денежные средства, при этом качество трудовых условий не является приоритетным, мигранты согласны на любой неквалифицированный труд. Таджикские исследователи данной проблемы отмечают, что, начиная с 1994 г., в республике возник новый тип трудовой миграции, являющийся последствиями роста бедности населения страны - это внешняя трудовая миграция. Бедные семьи, в которых имеется большое количество несовершеннолетних детей, испытывают нужду во всем, в том числе часто голодают, поэтому трудоспособные члены таких семей вынуждены мигрировать в другую страну с целью поиска более высокого заработка и оказания помощи своей семье.²

Результаты нашего исследования свидетельствуют, что 38% внешних трудовых мигрантов выбрали Россию в качестве страны пребывания, исходя из дружеских, земляческих или родственных связей, 28% опрошенных ответили, что Россия – это страна, где легче зарабатывать, так как есть множество возможностей для заработка, а 25% хотят пожить какое-то время в России, чтобы ощущать себя независимыми, самостоятельными и свободными. 14% внешних трудовых мигрантов едет в Россию, потому что там уже живут и работают знакомые или родственники³.

Эксперты же считают, что выбор трудовой миграции обусловлен чисто экономическими целями, которые преследуют таджики: «Миграция рабочей силы – это гибкий важный социальный стабилизатор, способствующий выходу из экономического кризиса, с помощью миграции местное население повышает своё благосостояние, она доступна для большинства трудоспособ-

¹ Гулмирзоев К.Х. -Шелковая дипломатия. Научно-теоретический, социально-экономический журнал». – Душанбе-Варзоб. -2017. -№1(54). -С.49-51.

² Умаров Х., Ульмасов Р. - Душанбе: Ирфон, 2006. –С.43.

³ Гулмирзоев К.Х. -Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. -2017. №2/2. -С.147-151.

ного населения любой страны со слабо развитой экономикой. Не смотря на бедность и денежные реформы Таджикистана, высылаемые трудовыми мигрантами для своих семей денежные переводы способны поддерживать в стране планку платёжных возможностей населения на среднем уровне. Денежные потоки, приходящие в Таджикистан от внешних трудовых мигрантов, помогают членам их семей, способствуют поддержанию и развитию приусадебных хозяйств, снимают с них материально-финансовую нагрузку. Следовательно, денежные переводы, поступающие от внешней трудовой миграции, оказывают положительное влияние на экономику нашей страны, снижают уровни бедности населения, способствуют улучшению материального положения их семей».¹

В Россию таджикские трудовые мигранты редко едут в одиночку или семьями в полном составе, чаще всего они объединяются для поездки с трудоспособными родственниками или друзьями, стараются объединяться в группы, например, из одного города, села или района. Россия очень нравится таджикам, так как это большое и развитое государство. Помимо этого, они довольны тем, что смогли отыскать работу, что имеют больше шансов получить более высокую зарплату, нежели в прочих республиках СНГ. Мигрантов из числа молодёжи привлекает свобода и независимость коренных жителей России, само устройство общества.

Исследования показали достаточно равномерное распределение трудовых таджикских мигрантов по длительности проживания в России. 18% мигрантов отмечают, что живут и работают в России менее одного года, каждый пятый из мигрантов находится на территории России в течение 1-3 лет, столько же – проживают в течение 3-5 лет, каждый четвёртый из общего количества мигрантов прожил в миграции 5-10 лет, остальные – 10 лет и более. В Москве и Московской области 64% трудовых таджикских мигрантов живут с родственниками или к ним приезжают семьи с детьми, 30% мигрантов живут самостоятельно, высылая деньги семьям, оставшимся на родине. Кроме

¹ Зокирова Ш.М.. -Москва –Худжанд, 2010. -С.226-227.

того, отмечается, что 47% мигрантов, в частности, мужчин, проживают одни. Российское гражданство среди мигрантов имеет незначительное количество таджиков, вид на жительство – ещё меньшая часть мигрантов. В основном трудовые мигранты из Таджикистана - 44% имеют возможность получить регистрацию согласно своему месту проживания, почти такое же количество мигрантов имеют официальные документы, разрешающие им работу по найму (патенты), а каждый третий из мигрантов-таджиков является зарегистрированным в миграционной службе. Как видно, основными проблемами для большинства трудовых таджикских мигрантов являются трудности, связанные с регистрацией по месту жительства и получением патента для официальной работы.

Несмотря на трудности, связанные с пропиской и приобретением патентов на работу, эксперты считают, что «Наметились конструктивные сдвиги по регистрации таджикских мигрантов и получению ими разрешений на работу». Эксперты считают, что данная тенденция связана с усовершенствованием миграционными службами правил постановки на учёт иммигрантов и процедурами по получению мигрантами разрешений на работу, снизилось влияние многих административных препятствий, которые ранее являлись препятствиями для мигрантов при попытке найти работу или легализоваться в России. Усовершенствование миграционного законодательства позволило около 2 млн. иммигрантов защитить их права», но также эксперты считают, что в новой редакции миграционных актов и законодательств существует множество накладок, в частности, посреднические организации, с которыми вынуждены контактировать трудовые таджикские мигранты, данные организации не всегда являются порядочными, есть случаи, когда они обманывают мигрантов, выдают им фиктивные разрешения на работу.

Был проведён ряд исследований, в ходе которых выявлено, что в России разделение трудовых таджикских мигрантов по их сферам деятельности столь же разнообразно, что было на их родине, однако социальный статус таджиков-мигрантов заметно снизился. В 1,5 раза снизилось количество трудо-

вых мигрантов, ранее трудившихся в сфере образования, науки и медицины, стали более востребованы такие не квалифицированные специальности, как охранник, грузчик, разнорабочий, продавец, строитель, уборщица (в 3 раза); отмечается заметное снижение количества студентов и аспирантов; и отмечаются единичные случаи среди мигрантов, когда они смогли организовать и развить собственный бизнес¹.

Мнения экспертов коррелируются с полученными результатами, которые выявили, что максимальное количество трудовых таджикских мигрантов в Москве занимают ниши низкооплачиваемых и низкоквалифицированных рабочих мест в оптово-розничной торговле, жилищно-коммунальных комплексах, дорожном строительстве, строительстве и др. Эти выводы по распределению мигрантов также подтверждает и проведённый нами устный опрос, по результатам которого видно, что в России таджикские мигранты могут устроиться на работу в жилищно-коммунальное хозяйство, в сферу обслуживания уличных сетей фаст-фуд, на рынки, в торговлю, в строительство, в производство стройматериалов, разнорабочими на промышленных предприятиях и др.

Общеизвестным фактом является то, что на российских стройках в основном гастарбайтеры из Таджикистана являются разнорабочими, а выполняют отделочные работы в основном трудовые мигранты из Молдовы и Украины.

Международная организация по миграции (МОМ) проводила исследования, результаты которых показали, что только 22,2% таджикских трудовых мигрантов трудятся официально на постоянной работе (частные или государственные учреждения или предприятия), имеют соответствующие документы. Эти показатели согласуются с нашими результатами. 52% мигрантов из Таджикистана, проживающих и работающих в Москве, считают своё материальное положение средним каждый пятый оценивает его, как очень хорошее

¹ Гулмирзоев К.Х. -Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. -2017. -№2/2. -С.147-151.

и столько же мигрантов считает, что с материальной точки зрения живут бедно.

Приведём данные, полученные за 2016 год по среднемесячным заработкам трудовых таджикских мигрантов. 12% мигрантов имели заработок 300-400 долларов, 29% – от 500 до 600 долларов, 10% мигрантов имели высокооплачиваемую работу и зарабатывали в месяц 700-800 долларов, и совсем незначительное количество мигрантов имели ежемесячный доход более 800 долларов. Часть опрошенных мигрантов отказались афишировать свои заработки. Исходя из того факта, что большинство таджикских мигрантов большую часть своих заработков (около 60%) отправляют на родину с целью поддержания своих семей, то им для проживания и оплаты различных услуг остаются небольшие денежные суммы, и если ориентироваться на заработки коренных жителей, то мигранты живут очень скромно и даже бедно.

Согласно нашим исследованиям, уровень доходов у мигрантов очень различается: только малая часть мигрантов находят хорошо оплачиваемую работу, большинство мигрантов может устроиться только на низкооплачиваемую работу. Каждый год растут цены на приобретение трудового патента, в Москве эта сумма равна 4000 рублей, в некоторых областях и краях РФ эта сумма несколько ниже и составляет около 3 тысяч рублей в месяц.¹

Для таджикских мигрантов также является актуальной жилищная проблема. Более 50% трудовых мигрантов вынуждены снимать жилье совместно с земляками, чтобы делить оплату за съём жилья на несколько человек. 45% мигрантов смогли устроиться в общежитиях или проживают в комнатах непосредственно на работе, зачастую в которых нет элементарных санитарных условий. Всего около 16% мигрантов имеет свои комнаты или квартиры, которые они сумели купить в собственность, столько же мигрантов арендуют отдельные комнаты или квартиры. Обследования показали, что жилищные условия трудовых мигрантов редко бывают удовлетворительными: 44,4% выходцев из Таджикистана могут себе позволить снять комнату или

¹ Asia-plus. -2016. – 22 декабря.

квартиру на несколько человек; 23,1% живут у работодателя; 7,1% – у родственников или знакомых; 7,6% снимают койку и 5,2% живут у российских женщин гражданским браком¹.

Для таджикских трудовых мигрантов проживание и работа в Москве оказалась наполненной трудностями и сложностями. Среди проблем, с которыми они столкнулись, самой серьезной представляется произвол отношения представителей правоохранительных органов.

Отношения с правоохранительными органами, по существу сравнимы отношениям с эксплуататорами, которые к ним относятся очень жестко и грубо, и обирают до последней ниточки.

Одной из важнейших проблем для большей части таджикских мигрантов считается проблема получения регистрации по месту жительства. Следующая по значимости проблема связана трудностями нахождения подходящей работы.

С этой проблемой столкнулась половина мигрантов из Таджикистана. Каждый третий столкнулся с определением правового статуса: сложности в получение вида на жительство, российского гражданства, а также статуса беженца. Столько же мигрантов сталкиваются с недоброжелательным отношением к ним москвичей. Каждый четвертый сталкивается с трудностями, связанными с непривычной для них обстановкой, чужими порядками. И только единицы из опрошенных таджиков не сталкивались в России с трудностями.

Эксперты считают, что «основная проблема таджикских мигрантов – это нелегальное проживание на территории России, которая влечёт за собой целый ряд параллельных проблем – трудности найти работу, жильё, получить медицинскую помощь, а также нелегальные мигранты страдают от произвола полиции».

¹ Гулмирзоев К.Х. -Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. -2017. -№2/2. -С.147-151.

Результаты опроса показали, что, хотя многие трудовые мигранты сталкиваются в Москве с определенными трудностями, большинству граждан Таджикистана удаётся оказывать материальную помощь своим семьям на родине (44%), каждый четвертый трудовой мигрант смог обеспечить себя и свою семью нормальным качественным питанием, каждый пятый имеет возможность покупать для себя качественные вещи, столько же мигрантов могут позволить себе покупать различную электро- и радиотехнику. Каждый десятый трудовой мигрант смог накопить денег и купить жилье, и столько же имеют возможность для покупки дорогостоящих товаров (хорошую мебель, автомашину).

Определенная доля таджикских трудовых мигрантов имеют все шансы для решения трудностей, связанных с правовыми проблемами: около 30% трудовых мигрантов законно зарегистрированы в местах проживания, 10% мигрантов уже стали гражданами Российской Федерации, около 10% также имеют вид на жительство в РФ. Однако 12% не смогли решить эти указанные проблемы, они являются нелегалами на территории принимающей страны и, соответственно, самый низкий доход. Эксперты имеют различные мнения по этому вопросу, однако они все являются пессимистическими, в частности: «Основная проблема для большинства таджикских мигрантов - материальная поддержка своих семей на родине, они сами должны решать эту проблему по мере своих возможностей; второй по значимости проблемой для мигрантов является получение востребованной в стране-реципиенте профессии, другие мигранты стремятся получить качественное образование за рубежом с дальнейшими планами остаться в России на длительное время». Для большинства трудовых мигрантов является большой проблемой отстаивание своих законных прав (76%). Затем можно назвать такие причины, как коррупция чиновников и полиции (72%), их не востребованность (70%), проблема жилья (66%), дороговизна столичной жизни (62%), наличие низкооплачиваемой работы (60%).¹ Далее следует ряд причин, которые не являются определяющими

¹ Отчет Таджикской диаспоры. – Москва, 2013.

ми для большинства таджикских трудовых мигрантов – это сложности привыкания в новой среде обитания, обособленность жизни в огромном городе, сложности в соблюдении национальных религиозных обрядов и традиций.

Эксперты придерживаются мнения, что следующими препятствиями, которые мешают трудовым мигрантам нормально жить и работать в Российской Федерации, это: «Коррупция в органах управления, недостаточная нормативно-правовая база по защите прав мигрантов. Тем не менее, в этих направлениях проводятся определённые работы, облегчены процедуры по легализации мигрантов, им становится проще получать патенты для официальной работы. Однако для трудовых мигрантов проблемой продолжает оставаться ксенофобия. Некоторые мигранты имеют проблемы с русским языком, не знакомы с культурой и историей России, часть трудовых мигрантов совсем не имеют никакой профессии. В стране-реципиенте эти мигранты часто не могут повысить свой культурный или профессиональный уровень, поскольку в большинстве принимающих районов России нет специализированных миграционных инфраструктур (обучение русскому языку, обеспечение жильем и трудоустройством, консультации по правовым и законодательным миграционным вопросам)».

По мнению экспертов, «в Москве не отмечается компактных ареалов проживания таджикских мигрантов, в основном места их проживания сосредоточены вблизи мест трудоустройства. Наибольшая численность таджикских мигрантов отмечена в Центральном федеральном округе.¹

При рассмотрении вопроса внутригрупповой солидарности таджикских мигрантов выявлено, что только 22%, если бы им предоставили выбор, предпочли поселиться среди своей диаспоры или своих земляков. Основная же часть мигрантов (64%) считает, что им безразлично, где жить, лишь бы была работа, 36% предпочитают проживать среди коренных жителей России.

¹ Остапенко Л.В., Субботина И.А., Юраков А.В. Москва многонациональная: парадоксы столичной жизни / Гастарбайтерство. Факторы выталкивания и притяжения. –М., 2006. –С 236-237.

Точки зрения экспертов по данному вопросу разделились: некоторые из них поддерживают мнение, что, имея возможность выбора места жительства, основная часть трудовых таджикских мигрантов выбрала возможность проживания в своей диаспоре – с земляками и родственниками; часть экспертов поддерживает мнение, что «наибольшее количество мигрантов из Таджикистана, имея выбор, предпочли поселиться среди коренных местных жителей. Однако это вызывает ряд сложностей – нарушаются связи со своей диаспорой, с земляками и родственниками, с финансовой точки зрения гораздо дешевле жить в общинах. Только незначительное количество трудовых мигрантов, имеющие высокие материальные доходы, могут позволить себе проживать независимо и самостоятельно».

Мигранты из Таджикистана, проживающие на территории России, стараются ассимилироваться с коренным населением, так как вынуждены иметь с ним регулярные контакты – социальные и финансовые. Многие приехавшие на заработки приобретают дружественные связи среди коренных жителей (68%). Таджикские мигранты имеют дружеские связи не только с коренным местным населением, но поддерживают отношения с трудовыми мигрантами из других стран, которые также живут и работают на данных территориях, почти 30% дружат с мигрантами из других стран. Однако большая часть опрошенных таджикских мигрантов (84%) чаще всего общается со своими земляками.

Эксперты также отмечают, что основной причиной, по которой таджикские мигранты на территории РФ имеют тесные контакты со своими диаспорами – это возможность получения помощи и поддержки при возникновении вопросов правового или социального характера: «Таджикские землячества или общины на территории России помогают землякам советами, оказывают материальную помощь, способствуют при решении правовых и законодательных проблем, причем зачастую делают это за деньги». Эксперты считают, что «национальные диаспоры не должны принимать участие в вопросах по регулированию процедур легализации мигрантов, поскольку их

деятельность заключается только в посреднических услугах между трудовыми мигрантами и органами исполнительной власти отдельных территориальных единиц». Среди экспертов мнения разделились по вопросам сплоченности таджикской диаспоры в России: «Существуют различные мнения – одни придерживаются утверждения существования глубокой сплочённости внутри диаспоры; другие утверждают, что сплоченность слабая, потому что руководители диаспор отдалены от жизни простых мигрантов, лидеры диаспор смогли интегрироваться в местные сообщества, имеют широкие связи среди местного руководства и на нужды простых мигрантов не обращают внимания. Также эксперты считают, что «в Москве и Санкт-Петербурге созданы ряд крупных диаспор на национальной основе, которые оказывают поддержку своим соотечественникам, а в других территориальных единицах РФ происходит образование мелких национальных диаспор».¹

Мигранты из Таджикистана, проживающие на территории России, поддерживают связи со своими семьями на родине. Однако контакты в основном происходят с помощью телефонных переговоров (100%), только один мигрант из пяти может позволить себе расходы для проведения отпуска не чаще одного раза в год, навестить своих родственников на исторической родине.

Ситуация несколько облегчается мобильными телефонами и планшетами. Хотя в настоящее время широко распространена мобильная видеосвязь, таджикские трудовые мигранты скучают по своим семьям, переживают разлуку с детьми, родителями, поскольку могут приехать и навестить семью один раз в 2-3 года, не чаще. Навестить семью на родине каждый год имеют возможность 56% трудовых мигрантов, остальные говорят, что связь с семьей они поддерживают через телефонные переговоры. По телефону они ведут не только аудиопереговоры, но и видеопереговоры по скайпу, вайберу, имо².

Принимающее сообщество также относится к таджикским мигрантам неоднозначно. Например, 5% мигрантов отмечают доброжелательное отно-

¹ Отчет Таджикской диаспоры. – Москва, 2015.

² Гулмирзоев К.Х. -Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. -2017. -№2/2. -С.147-151.

шение к ним местных жителей, 30% - считают, что коренные жители равнодушно к ним относятся, почти 5% трудовых таджикских мигрантов отмечают, что местные жители относятся к ним настороженно, 5% мигрантов считают, что местные жители относятся к ним недружелюбно. По мнению экспертов, жители Москвы и Московской области высказывают к таджикским мигрантам пренебрежительное и холодное отношение, считают, что они занимают их трудовые места, являются конкурентами на рынке труда. Эти выводы имеют под собой прочную почву, поскольку часто местные жители показывают пренебрежительное отношение к таджикам, узбекам, киргизам, считают их «некультурными», «плохо воспитанными», «малообразованными», «верующими фанатиками» и т.д. Также часто у работодателей существует эксплуатационный метод приёма на работу мигрантов, когда они нанимают трудовых мигрантов, не оформляя их документы, по устной договорённости. Почти 45% трудовых мигрантов из Таджикистана в 2015-2016 гг. были наняты на работу таким способом. Данный способ является нелегальным, ему присущи такие недостатки, как низкий уровень зарплаты; большая продолжительность рабочего дня (от 10 до 12 часов); работа без выходных и отпусков; обман при устройстве на работу и выплате заработной платы, увольнение без весомых причин, отсутствие социальных льгот и охраны труда. Мигранты по-разному дают оценки своего отношения в плане принимающего сообщества. Необходимо отметить, что мигранты оценивают принимающее их местное коренное население более позитивно, чем принимающее сообщество относится к ним. Большое количество таджикских мигрантов считают, что жители России относятся к ним с доверием, дружелюбно, меньшее количество мигрантов отмечает безразличие со стороны местного населения, и только 10% мигрантов высказывает настороженное отношение к принимающему сообществу. Эксперты считают, что «большинство таджикских мигрантов относятся дружелюбно к россиянам, но часть приезжающих мигрантов боятся коренного населения, относятся к ним настороженно». Более трети таджикских мигрантов испытывают также безразличное

отношение к представителям местных властей, а каждый пятый мигрант – настороженное отношение.

Эксперты также считают, что «таджикские мигранты боятся представителей администрации регионов, в которых проживают и работают, стараются меньше с ними контактировать. Все решения проблем они стараются переложить на бригадиров, которые давно находятся на территории России, возможно, имеют российское гражданство и знают лично представителей властей», мигранты также с опасением относятся к работодателям, так как они зачастую обманывают рабочих.

Результаты наших исследований показали - нелегалов нередко обманывают при расчётах за выполненные работы: платят меньше обговорённой ранее суммы, могут часть заработка выдать продуктами или товарами, оплачивают работу частично, или откладывают оплату на неопределённый срок. Бывают ситуации, когда хозяева предприятий не оплачивают труд мигрантов и просто выгоняют их после окончания работ.

Многие мигранты из Таджикистана считают, что принимающее сообщество ущемляет их права: при регистрации по месту жительства или при получении патента на работу - 82%; при аренде жилья - 74%; в различных бытовых ситуациях (на улице, в транспорте, в магазинах и т.д.) - 72% трудовых мигрантов.¹

Как отмечает в своих исследованиях В.И. Мукомель, рынки труда и рынки найма жилья являются основными видами дискриминации трудовых этнических мигрантов.² Политика социальной дискриминации способствует созданию препятствий между установлением дружественных отношений мигрантов и коренными местными жителями. Самое негативное отношение к трудовым мигрантам высказывают те слои коренных жителей, которые занимаются неквалифицированным трудом. Они видят в них не только конкурентов, но и причину своей низкой заработной платы. Как считает Н.М. Ле-

¹ Гулмирзоев К.Х. -Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. -2017. - №2/2. -С.147-151.

² Мукомель В. -М.: Институт социологии РАН, 2005. –С.228, 234.

бедева, «при увеличении уровня дискриминации к трудовым мигрантам они вынуждены проявлять все большее этническое терпение».¹

Также общеизвестным фактом является то, что около 25% от общего количества трудовых таджикских мигрантов в России сталкиваются с агрессией и насилием полицейской системы – оскорбление, избиение, у мигрантов могли отобрать деньги, местная молодёжь могла провоцировать таджиков-мигрантов на драки.

Также с нетерпимостью к таджикским мигрантам относятся скинхеды – с их стороны также возможна угроза безопасности и применение насилия. Статистические данные показывают, что на территории РФ в 2016 г. были убиты 935 граждан республики, тела которых затем были доставлены на родину.

Порядка 50% трудовых мигрантов из Таджикистана считают свое пребывание на территории России временным, и рассматривают принимающую страну в качестве временного трудоустройства и временного проживания. Срок пребывания некоторых мигрантов (40%) колеблется от полугода до нескольких лет с возможностью заработать определенную денежную сумму с дальнейшим возвращением в Таджикистан, и только 14% мигрантов из числа таджикистанцев затем планирует переселение в другие страны. Более 30% из общего миграционного потока таджиков планируют стать гражданами России, получить гражданство и остаться в России навсегда. 16% мигрантов не имеют определённых планов на будущее. По мнению экспертов, «Россия заинтересована в приезде трудовых мигрантов из Таджикистана, однако законодательная база и правовые акты развиты недостаточно, ограничивают права и свободы мигрантов. Однако, не смотря на недостаточную проработанность относительно мигрантов нормативно-правовой базы, на территории России проживает определенное количество таджикистанцев, которые смог-

¹ Лебедева Н.М. Этническая толерантность в регионах России: теория и практика // Этнопанорама. -2005. - №1-2. –С.10.

ли адаптироваться в российской среде, создали или стремятся открыть собственные предприятия»¹.

Эксперты считают, что существуют существенные различия между теми таджикскими мигрантами, которые ориентированы на получение гражданства России, планируют переехать в РФ на постоянное место жительства и теми мигрантами, которые приехали в страну пребывания на определённый срок с последующим возвращением в Таджикистан, их устраивает временная работа.

Поскольку количество мигрантов, с точки зрения статистических данных, незначительно, то такое разделение среди них является показательным фактором их основных целей миграции.

Статистические показатели трудно поддаются анализу даже при рассмотрении двух или трёх основных показателей в пределах группы. Ещё более затруднительно сделать статистические расчёты для более точного анализа с учётом профессионального статуса, возрастных характеристик, гендерных отличий и др. Данные подгруппы слишком незначительны. Однако статистическая обработка даже таких малочисленных данных позволяет «уловить» некоторые тенденции.

В числе мигрантов есть категории людей с различными уровнями образования: среднее и незаконченное среднее образование имеют 33% мигрантов, это люди, которые планируют остаться в России на длительный срок; нацелены на временное пребывание 10% мигрантов, незаконченное высшее имеют 79% и высшее образование – 55% таджикских трудовых мигрантов. Отмечается, что возрастная категория мигрантов от 30 до 39 лет более нацелена на интегрирование с коренным населением с дальнейшими планами остаться в России навсегда, а возрастная категория мигрантов от 20 до 29 лет планирует временное пребывание. И только после 3-5 лет проживания и ра-

¹ Гулмирзоев К.Х. -Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. -2017. -№2/2. –С.147-151.

боты в России у них начинает формироваться желание остаться в России на длительный срок.

Мигранты, ориентированные на постоянное проживание и интеграцию в российскую среду, больше испытывают на себе предвзятое отношение коренного населения, связанное, по-видимому, с национальной принадлежностью этих мигрантов, по сравнению с мигрантами, планирующими временное трудоустройство в РФ. При снятии жилья эта разница составляет, соответственно, 47 и 34%, при отношении к мигрантам в транспорте или на улице - 47 и 28%, при трудоустройстве в российские фирмы или компании - 20 и 35%, при легализации в плане прописки или получения патента на работу - 33 и 45%, в местах отдыха, соответственно, 7 и 24%.

Обратная тенденция прослеживается в среде сезонных таджикских мигрантов. Сезонные мигранты стараются жить и работать обособленно, не стремятся к ассимиляции в местные коренные сообщества, они контактируют в основном только со своими земляками, или с теми, кто занят подобной трудовой деятельностью, с представителями коренного населения стремятся совсем не поддерживать никаких отношений. В этом плане они похожи на мигрантов из Азербайджана, основная цель которых минимальное пребывание в России с максимальными заработками.¹

Трудовые мигранты, нацеленные на интеграцию, все больше отождествляют себя с людьми своей национальности, чем их соотечественники, нацеленные исключительно на заработки и временное пребывание.

Отмечается, что большим интеграционным потенциалом обладают те трудовые мигранты, которые приезжают на длительные периоды времени с ориентацией на постоянное жительство. Данная группа мигрантов проявляет больше стремления ассимилироваться в российском сообществе, они согласны терпеть лишения, чтобы их дети родились и выросли в России и стали гражданами РФ, однако они понимают и сложности такого положения, в свя-

¹ Кузнецов И.М. Интеграционный потенциал мигрантов / Нужны ли мигранты российскому сообществу? / Под ред. В.И. Мукомеля и Э.А. Паина. -М.: Фонд «Либеральная миссия», 2006. -С.98.

зи с различием культур и традиций Таджикистана и России. Те мигранты, которые приезжают на временные заработки, не стремятся ассимилироваться с местным коренным населением, хотя бы во втором поколении.

По результатам исследования можно сделать вывод, что к условиям трудовой деятельности и проживания в Центральном федеральном округе трудовые таджикские мигранты являются приспособленными, они в состоянии решать возникающие проблемы и преодолевать трудности, которыми являются следующие.

1. Образование большого количества организаций, которые ориентированы на выдачу поддельных патентов и других разрешительных документов для получения работы, что мешает трудовым мигрантам легализоваться при трудоустройстве или в местах проживания.

2. Мигранты с высшим или неоконченным высшим образованием вынуждены трудиться на низко квалифицированных рабочих местах с низкой оплатой труда.

3. Зачастую трудовые мигранты из Таджикистана проживают в неудовлетворительных жилищных условиях.

4. Трудовые мигранты из Таджикистана сталкиваются в стране пребывания с рядом сложностей, в частности, не могут найти работу, получить регистрацию по месту жительства, принимающее сообщество относится к ним недоброжелательно, к ним предвзято относятся полицейские структуры, они сталкиваются с дискриминацией и агрессией в связи со своей национальной принадлежностью. Отсутствие правовой грамотности у большинства мигрантов, коррумпированность местных властей и полиции создаёт им проблемы в отстаивании своих прав. Также существуют проблемы медицинского обслуживания мигрантов.

Также следует отметить, что таджикские трудовые мигранты не стремятся участвовать в социальной и культурной жизни местного населения, отмечается недостаточное межкультурное взаимодействие с коренными жителями и мигрантами других национальностей, а также многие мигранты не

уважают общепринятые традиции и образцы жизни местного коренного населения России.

Таким образом, показатели потенциала интеграции таджикских мигрантов и факторы, способствующие интеграции таджиков в стране пребывания, нуждаются в более подробном рассмотрении и глубоком анализе, что позволит научно обосновать миграционную политику и повысить статус этнических мигрантов из Таджикистана.

2.3. Факторы и причины выбора территориальной предпочтительности внешних трудовых мигрантов

Среди различных факторов, имеющих политическую и этническую подоплеку, и связанных, прежде всего с распадом СССР, вооруженными конфликтами, во внешней миграции в России в последние десятилетия все возрастающую роль стали играть экономические факторы.

Показателями, влияющими на решение мигрировать, являются ВВП на душу населения, изменения в реальных доходах, инфляция и показатели безработицы. Глобальные миграционные процессы, происходящие в современном мировом сообществе, оказывают влияние на миграцию из Таджикистана трудоспособного населения. Мировые экономики большинства стран мира оказываются зависимыми от миграционных процессов. Основной причиной, вызывающей мощные миграционные потоки, является несоразмерность экономических возможностей и разница жизненных условий населения стран, являющихся экспортёрами рабочей силы, а также растущая поляризация мирового сообщества. Развитые страны требуют от бедных наций постоянного притока мигрантов - способного обеспечить нехватку неквалифицированного и низкооплачиваемого труда, раскручивая тем самым маховик миграции и создавая спрос на миграционный потенциал. Таким образом, проис-

ходит создание и воспроизводство миграционной системы, которая является одной из составляющих экономики современных стран.¹

Массовая трудовая миграция из Таджикистана является следствием социального и экономического положения граждан страны. Все усиливающиеся темпы роста безработицы являются основным следствием трудовой миграции за пределы Таджикистана. По статистическим данным, безработица в период 2005-2016 годов составляла 2,3-3,2% трудоспособного населения страны, то есть порядка 60 тысяч человек были вынуждены покинуть родину в поисках работы.² Поскольку большая часть безработных не была зарегистрирована на бирже труда, по официальным данным Всемирного Банка количество безработных составляло более 30% всего населения Республики Таджикистан. Безработица особенно сильно затронула женщин и молодежь. Более половины от общего количества безработных в республике (53,4%) составляют женщины. Согласно статистическим данным, в 2015 г. в Таджикистане насчитывалось 51,1 тысяч безработных из которых возрастная категория молодежи в возрасте 18-29 лет составила 56,5%, то есть около 29 тысяч человек.³

В 2017 г. в Республике Таджикистан средняя заработная плата составляла 835 сомони (учитывая официальный и рыночный курс доллара - менее 100 долларов США). Кроме того, в период с 1997 по 2016 годы произошло увеличение средней заработной платы в 14 раз. Но цифры о положительном росте заработной платы не являются показателем благосостояния народа, так как к 2014 г. значительная часть трудоспособного населения (67,6%) работала в сельскохозяйственной отрасли, большинство из них работали в подсобных личных хозяйствах. В период 1991-2015 годов по этому показателю отмечается положительная динамика – в 1991 году - 45%, в 2016 году - до 67,7%. Однако этот показатель не характеризует рост экономического разви-

¹ Принудительный труд в современной России. Нерегулируемая миграция и торговля людьми. -М., 2004. - С.10-11.

² Статистический ежегодник РТ. -Душанбе, 2016. -С.88.

³ Статистический ежегодник РТ. -Душанбе, 2016. -С.102.

тия страны, так как основное количество трудоспособного населения стала работать в сфере производства сельхозпродукции. Таким образом, экономический кризис в Таджикистане усиливается за счёт ухода трудоспособного населения из промышленных, производственных отраслей в отрасль сельского хозяйства. К тому же, исходя из множественных экспертных исследований, существует тенденция выплаты заработной платы в дехканских (фермерских) хозяйствах в натуральном виде. Основными источниками доходов большинства семей сельских местностей является выращивание овощей и фруктов в подсобных хозяйствах для собственного использования и для продажи.

Следовательно, основной причиной миграции рабочей силы из Таджикистана является экономическая нестабильность, вызванная мировым кризисом. Однако экономический фактор не является единственным, который заставляет трудоспособное население покидать страну в поисках работы. Как считает известный исследователь миграционных процессов С.А. Панарин, Таджикистан и Россия всегда существовали рядом, за исключением короткого исторического периода, что сказалось на сознании людей наших стран.

В Советский период ввиду возможности беспрепятственного передвижения населения республик, были образованы большое количество связей между национальностями и народами СССР, имеющих межличностный, неполитический характер. Связи, образованные в советский период, способствуют привыканию мигрантов в России.

Кроме того, процессу адаптации таджикских мигрантов способствует наличие национальных диаспор,¹ которые по возможности помогают мигрантам ассимилироваться в стране приёма, оказывая им материальную, моральную и информационную помощь.

¹ См., например, журнал «Диаспоры» (издается с 1999 г.); статья В.А.Тишкова «Исторический феномен диаспоры» // Этнографическое обозрение. -2000. - №2. -С.43-63.

С.Н. Панарин также считает, что миграции коренных народов Центральной Азии на территорию Российской Федерации способствуют такие факторы, как географические, экономические, исторические, культурные, лингвистические. Кроме того существенным является социальный фактор, основанный на том, что в России с давних времен происходили и происходят передвижения населения, имеющие самые различные причины.¹

Множество исследований посвящены изучению перемещения рабочей силы из Таджикистана и стран СНГ в Россию. Данные исследования начали проводиться после распада СССР, начиная с 1990 г., когда миграция русского и русскоязычного населения бывших республик Советского Союза приняла широкий размах. Также много ученых стали заниматься вопросами исследования трудовой миграции после 1990 года, изучая миграционные процессы таких стран, как Белоруссия, Украина, Молдавия, Закавказье.

Очень важное место в таких исследованиях занимали характерные черты основных контингентов трудовых мигрантов. Речь идёт о таких характеристиках трудовых мигрантов, как возраст, пол, образование, семейное положение, профессия и т.д.

Образовательные уровни мигрантов разные - одни имеют высшее образование, другие окончили аспирантуру, третьи имеют незаконченное высшее образование, а также продолжают учебу (часть в Москве, часть дистанционно). Остальной части мигрантов пришлось бросить учебу по причине вынужденной трудовой миграции в Россию. Также среди мигрантов есть люди, имеющие среднетехническое (токарь, тракторист, медицинская сестра) и медицинское образование и т.д.

Основными причинами выезда из страны проживания, которые называют трудовые мигранты, практически всегда являются причины экономического характера: поступление в высшие учебные заведения, бедность, отсутствие работы, повышение квалификации и т.п. (диаграмма 2.3).

¹ Панарин С.А. -Новосибирск, 2003. -С.12, 18-20.



Диаграмма 2.3 - Причины и факторы внешней трудовой миграции.

Как видно из данных диаграммы, большинство мигрантов являются живущими за чертой бедности. Они длительное время вынуждены проживать в России, чтобы иметь возможность поддерживать свои семьи на родине.

В частности, трудовые мигранты руководствуются следующими основаниями для выезда в страну-реципиент: «обеспечить материально свою семью», «на родине очень низкие зарплаты», «на родине работы нет, а здесь есть возможность трудоустроиться и получать нормальные деньги», «болеет один из членов семьи и деньги нужны на его лечение», «заработать на проведение свадьбы детей». Многие мигранты в Таджикистане имели работу, однако зарплата была очень низкой. Так, среднемесячная зарплата мигранта с самой высокооплачиваемой работой на родине была всего 750 сомони в месяц (специалист на цемзаводе в г. Душанбе)¹.

Международная организация миграции (МОМ) приводит следующие причины возникновения вынужденной трудовой миграции: «Основными факторами, заставляющими трудоспособное население Таджикистана покидать свою страну и становиться трудовыми мигрантами в России, являются: огромная разница в заработных платах, безработица особенно молодежная (30%), расширяющийся разрыв между богатыми и бедными слоями населения, нестабильность экономики и упразднение ряда структур в ней. В резуль-

¹ Гулмирзоев К.Х. -Вестник педагогического университета. -Душанбе. -2013. -№3(52). -С.270-275.

тате большие группы населения, в основном молодые люди, не могут трудоустроиться на родине. Поэтому они вынуждены пополнять миграционные потоки».¹

Существует еще одна причина, от которой зависит значительная социальная дифференциация населения Республики Таджикистан. В настоящее время молодое поколение страны имеет большую вероятность повысить свою трудовую квалификацию. Они имеют широкие возможности обучения за пределами нашей страны, потому что Таджикистан подписал соглашение со многими университетами России о возможности обучения в них иностранных студентов из Таджикистана по квотам. Таким образом, молодое поколение имеет возможность получить качественное среднее образование на родине, выучить иностранные языки и стать студентами в зарубежных учебных университетах. Однако не все родители, желающие дать ребенку достойное образование, знают о таких возможностях. Кроме того, чтобы поступить и учиться в иностранных высших учебных заведениях, подросткам недостаточно знать школьную программу, а требуется дополнительная помощь репетиторов.

Как следует из анализа информации, главной причиной отказа рабочих от трудоустройства по лицензии является значительная потеря в заработной плате. Большинство из них находят работу самостоятельно и трудятся на рынках или на частных стройках. Рыночным торговцам приходится оплачивать аренду за снимаемые помещения, кроме того, эта категория мигрантов вынуждена платить взятки криминальным структурам и органам правопорядка. Они вынуждены работать в тяжёлых условиях без отпусков и выходных дней, потому что от этой работы зависит их заработок.

Что касается мигрантов, трудящихся в сфере строительства, то их трудовые условия гораздо лучше. Они имеют ненормированный трудовой график, однако, в целом, могут самостоятельно планировать собственный график, поскольку бригады часто проживают в отделяемых помещениях. По-

¹ Олимова С, Боск И. Трудовая миграция из Таджикистана. -Душанбе, 2003. -С.42.

мимо всего, работодатели обычно дают им выходные в субботу и воскресенье.

Денежные переводы являются показателем миграционной активности трудовых мигрантов. Российская Федерация по итогам 2015 года являлась одной из 10 стран, по максимальному количеству отправления денежных средств. Анализ данной ситуации в течение последних 5 лет свидетельствует о том, что уже по итогам 2016 г. Россия войдет в пятёрку крупнейших государств по количеству отправленных переводов денежных средств.

Значительная часть трудовых мигрантов снимает жильё, меньшинство - живёт у родственников или в ремонтируемых домах (строители). Чаще всего, мигранты стремятся найти жильё поближе к месту работы. Так как на любых станциях метро, автобусных станциях сосредоточено огромное количество сотрудников правоохранительных органов. Поэтому иметь жильё ближе к работе значительно удобнее. Ясно, что цены на аренду жилья в Москве значительно выше, поэтому таджикские мигранты преимущественно снимают квартиры на компанейских началах. Благодаря этому, затраты на аренду жилья в целом не превышают 300 долларов США в месяц¹.

В других городах, к примеру, в Самаре расходы на съём жилья гораздо меньше. Арендная плата за съём однокомнатной квартиры составляет не более 100-150 долларов США в месяц. Квартиру мигранты могут снимать, как семьями, так и группой земляков. В Самаре множество частных домов, поэтому в центре города большинство мигрантов снимают частные дома у пожилых людей, оплатив при этом минимальную сумму в размере 3-4 доллара США за ночь.

Другая причина выбора предпочитаемых территорий таджикскими трудовыми мигрантами - это их взаимоотношения с полицейской системой и органами правопорядка. Однако в этой области у мигрантов отмечаются проблемы только в Москве и Московской области. В других регионах России данная проблема не имеет актуальности – полицейские и органы правопо-

¹ Гулмирзоев К.Х. -Вестник педагогического университета. –Душанбе. -2014. -№3(52). –С.270-275.

рядка требуют от мигрантов в основном наличие регистрации по месту жительства, если нет других нарушений.

В целом, трудовые мигранты к отмеченной проблеме относятся с пониманием, она их не беспокоит, наоборот, многие рассказывают свои истории с оттенком иронии. Более печальная проблема у таджикских мигрантов в отделениях полиции. Чтобы их не отправили в спецприемник и не депортировали, представители полиции требуют огромные деньги (больше 300 долларов США). Несмотря на то, что деньги были переданы, их все равно отправляют в спецприемник.

Локальные полицейские участки имеют собственные «зоны воздействия», где собирают дань с рынков и иных мест. Возле домов новых микрорайонов, где работают мигранты, часто подъезжают машины сотрудников полиции, в целях установления бригад «нелегалов».

Ежедневно трудовым мигрантам приходится сталкиваться с целым рядом бытовых проблем – это поиск и аренда недорогого, близко расположенного к месту работы жилья, оформление различных разрешений (в частности, на работу), необходимость давать взятки полицейским и чиновникам, расходы на проживание, питание, лечение.

Около половины заработанных денег мигранты вынуждены тратить на съём комнаты и квартиры, питание и взятки правоохранительным органам, полиции и чиновникам, иногда эти суммы в месяц составляют около \$ 500.

В других регионах России, например, в Самаре на эти нужды тратятся менее значительные суммы, так как цены на продукты питания в них намного ниже, а также со стороны сотрудников правоохранительных органов практически отсутствует проблема взяточничества.

Что касательно проблем со здоровьем, то они решаются у мигрантов индивидуально. Ясно, что для таджикских трудовых мигрантов заболеть и пропустить работу нельзя, это сразу отразится на заработной плате или работодатель может уволить заболевшего мигранта. В центральных регионах России, где у мигрантов зарплаты выше, они могут обратиться в частные

больницы или к частным врачам. Обращаться в муниципальные лечебные заведения они в основном не могут, так как для лечения или обследования здоровья там у них требуют медицинскую страховку, которая отсутствует у большинства мигрантов. В Самаре детей могут принять за деньги в детских поликлиниках. Если из этих мигрантов кто-то имеет профессию медицинского работника, то они могут самостоятельно приобретать медикаменты, или в случае надобности делать уколы.

У большинства таджикских мигрантов на территории России имеется легальная временная регистрация, часто которая оформляется хозяевами квартир, у которых мигранты их снимают. Другая часть мигрантов вынуждена приобретать регистрацию в гостиницах, что обходится значительно дороже. В Самаре ситуация отличается. Мигранты не задумываются об оформлении регистрации, пока штраф за ее отсутствие значительно не возрастет и составляет от 100 до 200 долларов. Те из трудовых мигрантов, работающих на строительстве или отделке частных домов, совсем не имеют регистрации по месту прописки, они вынуждены проживать в общих комнатах в местах своего трудоустройства, и стараются их не покидать, чтобы не оплачивать большие штрафы.

Для таджикских трудовых мигрантов свойственно оказание взаимной поддержки, которая основана на принципах землячества или родственных отношений. Большое значение имеют клановые связи, осуществляемые авлодом (кланом), который помогает мигрантам с отъездов в места трудоустройства, выбирает конечный пункт миграции, выделяет денежные средства на дорогу к месту временного проживания и работы, способствует в получении легальных документов, трудоустраивает мигрантов. По настоящее время клановые устои – кровнородственные отцовские родовые общины – очень сильны в таджикском обществе, в частности в сельской местности.

При проведении исследования, большинство мигрантов едут для трудоустройства в те города, где у них имеются родственники или знакомые, которые будут содействовать и устроиться на работу. Часто родственники мо-

гут оказывать только что приехавшим мигрантам денежную помощь, пока мигранты не найдут работу и не трудоустроятся. И только незначительная часть мигрантов устраивались на работу самостоятельно, без посторонней помощи, но это происходило в редких случаях.

Таджикские землячества пользуются широкой популярностью на территории России, они самостоятельно проводят учёт своих национальных мигрантов, образуют определённые трудовые ниши, контролируют занятость рабочих мест.

Жизненные планы мигрантов, на основании их адаптации на территории РФ, различны, на основании этих планов мигранты условно делятся на 3 значительные группы.

1 группа - мигранты, не планирующие возвращаться на родину, в их планы входит остаться навсегда в стране-реципиенте, получить вид на жительство и в дальнейшем стать гражданами России. Тем не менее, они регулярно возвращаются в Таджикистан и оказывают материальную поддержку своим семьям. Это в основном мигранты, работающие в стране пребывания пять и более лет.

2 группа – это мигранты, также живущие в стране пребывания несколько лет и имеющие стабильную работу и стабильные заработки. Однако они не стремятся кардинально сменить свое место жительства и навсегда остаться в России. Эта категория мигрантов работает в стране пребывания около 10-11 месяцев в году, затем возвращается на 1-2 месяца на родину¹.

3 группа – эти мигранты приезжают на временную работу, часто они не успевают пройти адаптацию в стране пребывания, им трудно найти стабильную работу с высокими заработками. Часто в состав этой группы входит молодежь, которые стремятся быстро осуществить свои планы по покупке жилья или машины, также сюда можно отнести студентов, обучающихся в российских вузах, после окончания которых они планируют возвращение на родину.

¹ Гулмирзоев К.Х. -Вестник педагогического университета. –Душанбе. -2013. -№3(52). –С.270-275.

Однако, несмотря на наличие нескольких общественных объединений, значительная часть таджиков, постоянно или временно проживающих в Москве, имеют недостаточно информации о жизни и деятельности, о мероприятиях национальных общин в местах пребывания.

Сами мигранты по-разному оценивают свою трудовую и социальную жизнь на территории России. Большинство из них позитивно оценивает свое пребывание в принимающей стране. Хотя у них имеется большой спектр проблем, они считают, что их пребывание имеет больше положительных сторон, чем отрицательных.¹

Таким образом, на основании проведенного анализа таджикской трудовой миграции есть вероятность обоснования необходимости для представителей Таджикистана выехать в миграцию; накоплен практический опыт по адаптиванию мигрантов (социальная и культурная адаптация) на территории принимающей страны; подготовлена база для разработки приемлемой миграционной политики. Также можно констатировать, что трудовая иммиграция в РФ – это массовый и динамично развивающийся процесс, вовлекающий все большее количество людей.

Также можно констатировать, что точное количество мигрантов из Таджикистана, находящихся на территории РФ, не подлежит точному учету ввиду того, что широко распространена неофициальная миграция. Однако, по примерным статистическим подсчётам, их число составляет, ориентировочно, 0,7-1,4 млн. человек.

Выводы по второй главе

¹Зайончковская Ж.А. Рынок труда как регулятор миграционных потоков. Миграция и рынки труда в пост-советской России / Под. ред. Г. Витковской. – М., 2016. – С.17.

По итогам рассмотрения географической ориентации внешних трудовых мигрантов, можно сделать следующие выводы:

- значительное снижение объёмов переводов денежных средств, поступающих от трудовых мигрантов из Таджикистана (составившие в 2013 году 4,2 млрд. долларов и снизившиеся в 2017 году до 2,5 млрд. долларов) можно смягчить путём географической переориентации трудовых мигрантов из европейской части РФ в регионы Западной и Восточной Сибири, а также Дальнего Востока и Крайнего Севера (разница в доходах мигрантов составляет от 3 до 6,5 раз);

- в последние годы более высокими темпами растет женская трудовая миграция. Самый высокий уровень женской миграции из Таджикистана имеет место в ГБАО – 5437 человек или 20,7% от общей численности трудовых мигрантов области. Миграция женщин вызвана многими причинами. Женщины имеют большую уязвимость по сопоставлению с мужчинами в сфере труда и занятости, первые нуждаются в большей поддержке со стороны соответствующих институтов, включая государственное регулирование в организации их труда, условий жизни и заработной платы. Очень важна ориентация женщин-мигрантов в регионы и отрасли с высокими уровнями заработной платы и лучшими условиями труда;

- среди трудовых мигрантов имеет место очень высокий уровень заболеваний и, в особенности, простудных заболеваний, болезней дыхательных путей и т.д. Вызывает глубокое сожаление, что в последние 5 лет от 900 до 1200 человек гибнут во время миграции, и подавляющее количество смертей вызвано различного рода заболеваниями. Полная легализация трудовых мигрантов и их охват медицинским страхованием способны резко снизить уровни заболеваемости и смертности среди них;

- сокращение объемов денежных переводов оказывает отрицательное воздействие на внебюджетные источники развития образования, здравоохранения, культуры и социальной защиты населения, а также на объемы товаро-

оборота на потребительском рынке, на объемы внутренних инвестиций, на развитие малого предпринимательства.

Приведенные выводы позволяют перейти к разработке научно-обоснованных предложений по проблеме территориального регулирования внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан.

ГЛАВА 3. ПРОБЛЕМЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

3.1. Необходимость территориального регулирования внешней трудовой миграции

Несмотря на то, что множество стран направляются по пути либерализации своих внешних торговых связей, почти все из них принимают меры, ограничивающие международное передвижение мигрантов. Миграция, несомненно, приводит к увеличению общих производственных объёмов, хотя экономические выгоды от миграции распределяются не равномерно. Но положительные экономические выгоды миграции могут нивелироваться отрицательными факторами, которые сопутствуют миграции в любой стране мира. Один из факторов – финансовая нагрузка, которая возлагается на бюджет более развитых стран миграционными процессами. Такое разделение особенно заметно, когда развитые страны граничат с менее развитыми государствами или имеют общую государственную границу. Показательными примерами такого соседства являются, во-первых, США, Мексика и страны Карибского бассейна, во-вторых, Франция, Германия и Турция. Данное соседство названных стран приводит к большому движению не только легальных иммигрантов, что требует от принимающих стран дополнительного финансирования для их материальной поддержки, но и учитывает их возможную депортацию. По некоторым данным, в Западной Европе находятся постоянно около 3 млн., а в США - около 4 млн. перемещаемых лиц, присутствие в стране которых является нелегальным. Тем временем численность легальных мигрантов по сравнению с численностью нелегальных мигрантов незначительно выше. И отмечается положительная динамика роста легальных мигрантов, имеющих все разрешительные документы¹.

¹ Гулмирзоев К.Х. -Вестник педагогического университета. -Душанбе, 2012. -№6(49). –С.264-266.

Проблемы, которые вызывает международная трудовая миграция, приводят к необходимости развития широких механизмов государственного и межгосударственного регулирования. Вмешательство государства в международные трудовые миграционные процессы началось намного ранее, чем государственные аппараты начали регулировать торговые процессы между государствами. Отмечается, что в Англии еще в XVIII веке существовали правовые законы о запрете выезда за границу рабочим, трудящимся в сфере промышленности. Некоторые страны Европы в XIX в. документально и обосновано запрещали въезд в страну определённым слоям населения других стран. XIX-XX века характеризуются развитием нормативной базы мировых миграционных процессов, в этот период между различными странами было заключено большое количество двусторонних соглашений в отношении миграционных потоков, некоторые из них актуальны и в настоящее время.

Нормативно-правовые акты многих стран, регулирующих въезд иностранцев, в первую очередь, проводят разделение мигрантов на две категории – это иммигранты – люди, едущие в страну приёма с целью остаться навсегда, получить стабильную работу и жильё. Вторая категория – это не иммигранты – люди, пересекающие границу принимающей страны с целью поиска временной работы. Не иммигранты также могут оставаться в принимающей стране значительные периоды времени, однако они не заинтересованы становиться официальными гражданами этой страны, поэтому наиболее значимым с точки зрения экономики является регулирование трудовой иммиграции.

Чаще всего, государственное регулирование миграционного потока осуществляется принятием финансируемых из государственного бюджета программ, которые стремятся снизить количество притока иммигрантов, либо создать условия для их быстрее отъезда на историческую родину (реэмигрантов).

Значительная часть стран-импортеров рабочей силы используют выборочный подход к регулированию иммиграции, смыслом которого является

тот факт, что государство не препятствует въезду таких категорий мигрантов, в которых страна нуждается, однако для других категорий мигрантов въезд на территорию этой страны запрещается. Список желательных иммигрантов различается в разных государствах-импортёрах рабочей силы, и страны заинтересованы в приёме следующих категорий мигрантов:

- мигранты, стремящиеся за минимальный размер оплаты труда выполнять тяжелую, вредную, грязную и неквалифицированную работу в сфере строительства, подсобных хозяйств, сезонную, вахтенную, муниципальную работу;
- высококвалифицированные специалисты для перспективных инновационных отраслей – программисты, банковские служащие, узкоспециализированные инженеры;
- представители редких профессий – врачи, практикующие нетрадиционные методы лечения, реставраторы картин, огранщики драгоценных камней;
- известные профессионалы с мировым именем – ученые, музыканты, писатели, врачи, спортсмены и др.;
- бизнесмены крупных компаний или фирм, которые открывают в принимающей стране филиалы своих компаний, инвестируют денежные средства и создают дополнительные рабочие места.

Решением проблем иммиграции рабочей силы в принимающих государствах занимаются различные организации на основании национальных законодательных актов, кроме того, иммиграцию регулируют подписанные странами двусторонние и многосторонние соглашения. Как правило, в урегулировании данных проблем участвуют в основном такие государственные структуры:

1. Министерство иностранных дел (МИД принимающей страны), проводящий контроль разрешений для въезда мигрантов через визовый режим;

2. Министерство юстиции принимающей страны – службы пограничного контроля в точках пересечения государственной границы, миграционные службы, осуществляющие законность въезда мигрантов на территорию принимающей страны;
3. Министерство труда, на которое возложены функции по контролю рационального применения в принимающей стране иностранных мигрантов.

Разрешение на въезд в принимающую страну выдаётся иммигрантам в большинстве стран приёма после подписания трудового контракта с работодателем, являющегося основанием о трудоустройстве, а также заключения Министерства труда о том, что такой тип работы не может быть выполнен местными работниками, поскольку они не имеют необходимой квалификации.

Кроме того, пакет документов для трудового иммигранта может быть увеличен за счёт разрешения Министерства внутренних дел и профсоюзной организации до выдачи разрешения на въезд возможного иммигранта.

Законодательная база для иммиграции во многих принимающих странах представлена значительным количеством законов и подзаконных актов. Отличительными признаками иммиграционного законодательства являются следующие.

Нормативно-правовая база по иммиграции всех принимающих стран фиксирует жесткие требования к квалификации и стажу работы по специальности. Минимальными требованиями к образованию мигрантов является окончание общеобразовательной средней школы или профессионально-технического училища, тем самым необходимо подтверждение соответствующими документами. Во многих случаях диплом необходимо переподтвердить в стране приёма иммигранта, поскольку соответствия специалистов в сферах принимающей страны и страны выезда могут различаться. В принимающих странах трудовые места в первую очередь могут быть предоставле-

ны специалистам, которые имеют от 3 до 5 лет трудового стажа по специальности. Часто необходимо предоставление рекомендательных писем.

Нормативно-правовые документы в принимающих странах также регламентируют состояние здоровья иммигрантов, которые должны предоставлять соответствующим контролирующим органам справку о состоянии здоровья, которая заверена в принимающей стране консульством, также иммигранты обязаны проходить медицинское обследование по ряду медицинских параметров. В принимающие страны закрыт въезд таким категориям больных, как психически больным, наркоманам, зараженным вирусом ВИЧ/СПИД. Для трудовых иммигрантов возрастные рамки определяются также нормативно-правовыми документами для каждой отдельно взятой страны. Как показывает практика, возраст колеблется в пределах 20-40 лет. В конечном итоге, особенно серьезными являются законодательные требования к социальному и политическому статусу иммигрантов. В большинстве случаев, законодательно запрещено иммигрировать членам профашистских и террористических организаций, лицам, ранее судимым за уголовные преступления.

Значительная часть стран, принимающих иностранных трудовых мигрантов, устанавливают квоты (нормы) на приём рабочей силы. Квоты также отличаются в зависимости от различных факторов. Например, вводятся квоты для всей экономики государства в целом из расчёта возможного трудоустройства максимального количества мигрантов; квоты для определённых сфер экономики; квоты для определённых фирм или корпораций; квоты, ограничивающие количество приезжающих трудовых мигрантов в определённые отрезки времени (например, осенне-летний или зимний период года). Количественные квоты являются особенно жестким путем государственного регулирования импорта иммигрантов и, как правило, устанавливаются соответствующими законами, соблюдение которых контролируют правоохранительные органы¹.

¹ Гулмирзоев К.Х. -Вестник педагогического университета. –Душанбе -2012. - №6(49). -С.264-266.

Данные методы вызывают определенные финансовые ограничения, ведущие к уменьшению количества иммигрантов. В различных странах Некоторые фирмы могут использовать труд иностранных мигрантов только после оплаты соответствующих, установленных государством пошлин, или после достижения установленных опять же государством производственных оборотов или продаж. Для иммиграции малого и среднего бизнеса в принимающие страны, также устанавливаются определенные ограничения - необходим вклад в экономику принимающей страны, определенной легальной денежной суммы, а также иметь возможность создания новых рабочих мест. В нормативную базу многих стран заложены положения, согласно которым за оформление иммиграционных документов и трудоустройство на местное предприятие иммигранты обязаны внести определенную оплату. Большинство льгот предоставляются для руководящего состава корпораций, которые наделены правом заключения сделок от их лица, состоятельным иностранцам, готовым использовать труд мигрантов на предприятии.

По законодательству многих стран устанавливаются максимальные сроки пребывания иностранных работников на территории принимающих стран, по истечению которых трудовые мигранты обязаны покинуть территорию этой страны, или получить от правоохранительных либо органов, занимающихся проблемами миграции, соответствующие разрешения для продления нахождения в данной стране. В этом плане жесткие условия предусмотрены для студентов или стажеров, которые не позволяют им продлевать срок своего пребывания в этой стране, требующие обязательного выезда на родину, пробыть там несколько лет, и только после этого они имеют право вновь приехать в эту страну.

Почти любая страна, принимающая иммигрантов, на уровне законов устанавливает географический и национальный состав вливающих в страну миграционных потоков. Регулирование данного процесса осуществляется через распределение среди стран-экспортеров определённых квот, ограничивающих число мигрантов. Существует практика, когда правительства прини-

мающих стран проводят лотереи для возможных потенциальных мигрантов, право на получение въезда при этом получают мигранты из определенных географических регионов.

Большинство запретов по найму иностранных трудовых мигрантов обычно содержатся в нормативно-правовых законодательствах о профессиях, в которых указано, какой деятельностью мигрантам запрещено заниматься. Запреты также могут касаться отдельных специальностей и целых отраслей, в которых запрещено работать иностранцам. Скрытые запреты также существуют для отдельных трудовых специальностей или отраслей, они способствуют привлечению коренного населения для трудоустройства, запрещая работодателям принимать на работу иностранных мигрантов. Иммигрант находится под постоянным присмотром со стороны принимающего государства - все его передвижения контролируются миграционными службами (смена места работы, изменение специальности, места жительства и др.). С нелегальной иммиграцией призваны бороться миграционные и полицейские службы, однако потоки нелегальных мигрантов не прекращаются в различных странах.

На уровне законов устанавливаются санкции за нарушение иммиграционного порядка, которые касаются не только самих нелегальных мигрантов, но и тех, кто способствовал их незаконному въезду на территорию принимающей страны, или их работодателей. Неудивительно, что незаконное проникновение в страну является преступлением, за совершение которого предусматривается депортация, денежные штрафы и (или) тюремное заключение. При повторном совершении преступления следует повторная депортация, крупные денежные штрафы или тюремное заключение на определенный уполномоченными органами срок. Оказание незаконных посреднических услуг, трудоустройство нелегальных мигрантов также являются преступлениями, в этом случае возможны крупные штрафы, которые могут привести к разорению некоторых больших фирм и предприятий.

В современном мире внешняя трудовая миграция приобрела глобальные формы. Миграционные потоки оказывают мощное влияние на экономическое и социальное развитие стран-реципиентов, на их территориальную целостность и национальную безопасность, определяют качество и уровень благосостояния принимающих стран. Многие государства работают над усилением координации миграционных потоков¹.

Следовательно, потоки внешней трудовой рабочей силы из Республики Таджикистан в страны ближнего зарубежья, в частности, в РФ и Казахстан, являются способами экономического развития в национальном и глобальном масштабах.

В Таджикистане имеется обширная законодательная база, касающаяся трудовой миграции. Основным законом РТ в области миграции является Закон РТ «О миграции» (1999 г.). Далее можно указать следующие законодательные документы. Это ратифицированная 28 ноября 2001 г. Международная Конвенция ООН «О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей», Соглашения «О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов в рамках СНГ» и «О сотрудничестве в борьбе с незаконной миграцией». Концепции «Государственная миграционная политика РТ» и «Трудовая миграция граждан РТ за границу». Программа «Внешняя трудовая миграция граждан РТ на 2003-2005 гг.», разработанная в 2002 г., а также Программа «Внешняя трудовая миграция граждан РТ на 2006-2010 гг.». Указ Президента Республики Таджикистан «Об усилении борьбы с незаконной миграцией в РТ» (2004 г.). Постановление Правительства Республики Таджикистан «Об утверждении Положения о механизме осуществления иммиграционного контроля». «Национальная стратегия трудовой миграции граждан РТ за рубеж на период 2011-2015 гг.».

Внешняя трудовая миграция из Таджикистана регулируется Государственной политикой Республики Таджикистан. Для снижения уровня нелегальной миграции в стране разработаны нормативно-правовые документы и

¹ Гулмирзоев К.Х. -Вестник педагогического университета. –Душанбе. -2012. -№6(49). -С.264-266.

экономические механизмы, регулирующие миграционные процессы в сотрудничестве со странами приёма мигрантов, в процесс регулирования вовлечены государственные и административные органы власти на международном, региональном и местном уровнях.

Для социальной и правовой защиты мигрантов был подписан ряд соглашений между Республикой Таджикистан и странами-импортерами, в частности, Соглашение «О трудовой деятельности и защите прав граждан РТ в РФ и граждан РФ в РТ» (2004 г.). Аналогичные соглашения Таджикистан подписал с Республикой Казахстан и Республикой Кыргызстан. Программа сотрудничества в области трудового обмена между Правительством РТ и Правительством города Москвы РФ. Органами государственной власти подписаны Меморандумы о трудовой деятельности между Таджикистаном (Согдийская, Хатлонская обл.) и Россией (Краснодарский, Алтайский края, Оренбургская, Волгоградская обл.). Разработан и направлен для согласования в Правительство РФ проект соглашения между Правительствами двух стран «О сотрудничестве в области социального страхования», направленный на защиту прав мигрантов и урегулирование политики трудовой миграции из Таджикистана.

Из Таджикистана ежегодно выезжают более 500 тысяч трудовых мигрантов, поэтому разработка и принятие нормативно-правой базы, регулирующей трудовую миграцию, является своевременной и принципиальной для Таджикистана.

Большинство выезжающих мигрантов выбирают в качестве страны трудоустройства Российскую Федерацию. В связи с этим фактом, в Посольстве Республики Таджикистан в Российской Федерации работает отдел по взаимодействию с соотечественниками и национальными диаспорами.

В Российской Федерации функционирует Представительство Министерства внутренних дел РТ, которое непосредственно решает вопросы трудовых мигрантов и защищает их права на территории России.

В соответствии с Указом Президента Республики Таджикистан (30 ноября 2006 г., №9) «О совершенствовании структуры центральных органов исполнительной власти Республики Таджикистан» контроль мигрантов передан Министерству внутренних дел РТ (ранее контроль осуществляло Министерство труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан. Также Указом Президента РТ (21.01.2011 г.) и Указом Президента РТ «О реструктуризации миграционной службы при Министерстве труда» (19.11.2013 г., №12) создана Миграционная служба при Правительстве РТ.

Организация процессов трудовой миграции, их управление, как в Республике Таджикистан, так и в других странах, направлены на защиту прав их интересов и социальную защиту, право на труд и другие конституционные права, способствуют обеспечению занятости трудоспособных граждан.

Важность трудовой миграции за пределами страны вызывает заинтересованность страны-экспортера в связи с дополнительными денежными поступлениями, способствующими развитию экономики. Для привлечения и заинтересованности трудовых мигрантов в отправлении денежных переводов, значительно были снижены ставки комиссионных сборов (с 30 до 3% от суммы переводов, то есть в 10 раз), что является положительной мерой увеличения инвестиций в экономику.

Только государство не может регулировать внешние трудовые миграционные потоки. Для этого необходимы совместные усилия государства, ответственного бизнеса и гражданского сообщества. В Таджикистане в настоящее время имеется 77 субъектов хозяйствования, которые имеют официальные разрешения на привлечение иностранных мигрантов для работы в РТ, а также 24 организации (из которых 22 - негосударственные структуры), помогающие таджикским мигрантам найти работу за рубежом. Все данные организации регулярно предоставляют отчёты в Миграционную службу Министерства внутренних дел РТ. Так, например, в течение 2012 года на предприятиях России были трудоустроены 8658 человек - граждан Республики Таджикистан.

Правительство РФ по вопросам трудовых мигрантов взаимодействует с Международной организацией миграции (МОМ), с Международной организацией труда (МОТ), а также другими международными организациями, оказывая правовую поддержку трудовой миграции.

3.2. Проблемы межгосударственного перераспределения внешней трудовой миграции

Демографические тренды и низкая интенсивность миграции в России замедляют инновационное экономическое развитие. Как считают эксперты, во многих странах отмечается высокий демографический рост, и население Земли к 2025 г. увеличится с 5 млрд. 900 млн. человек до 7 млрд. 800 млн., но этот рост будет происходить неравномерно. Увеличится численность населения США, в Западной Европе прогнозируется небольшое сокращение численности населения с дальнейшей стабилизацией. Для Российской Федерации все прогнозы показывают существенное снижение численности населения до 124,9 млн. человек к 2025 г. и до 111,8 млн. человек к 2050 г.¹ Ежегодно страна может терять в среднем до 650-700 тыс. человек.

Для возмещения человеческих потерь согласно средним официальным данным по притоку населения, Россия должна каждый год принимать до 1 млн. мигрантов, эта цифра за последние 15 лет увеличилась в 3 раз, несмотря на ужесточение миграционного режима в течение нескольких последних лет. По мнению специалистов Международной организации труда, без притока иностранной трудовой силы уровень жизни в ряде европейских стран в 2050 году уменьшится до 78% по сравнению с настоящим временем.²

В настоящее время демографические проблемы приобрели угрожающий характер, они связаны с прогнозируемой депопулизацией, однако В Рос-

¹ Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года // Наследие. - 1999-2012. URL: <http://www.nasledie.ru> (дата обращения: 5.09.2012).

² Черевичко Т.В. -Известия Саратовского университета. Новая серия. Сер.: Экономика. Управление. Право. - 2009. - Вып.1. –С.16-22.

сии недостаточно разработаны формы регулирования миграционных потоков, прибывающих в страну.

С древних исторических времен отдельные группы людей, племена и целые народы географически перемещались, завоевывали новые страны и города, осваивали новые территории. Можно утверждать, что развитие человеческого общества стимулируют именно миграционные процессы. Люди во все времена искали для своего существования лучшие условия, что является актуальным и в настоящее время. До настоящего времени миграция представляла собой хаотичный, непредсказуемый процесс, однако теперь является упорядоченной, и находится под государственным контролем. Миграционные процессы усиливаются с каждым годом в связи с процессами глобализации всех сфер экономики.

Распад СССР явился стимулом, который изменил политическую, экономическую и социальную ситуацию на всем постсоветском пространстве, в результате чего произошло обострение проблем, связанных с внешней трудовой миграцией. В советские времена государство строго контролировало процессы трудовой миграции, поэтому они не приобретали массового характера. В настоящее время на территорию Российской Федерации направляются трудовые миграционные потоки почти из 120 стран мира (Европа – более 40 стран, Азия - более 30 стран, Африка – более 28 стран, а также Новая Зеландия, Австралия, страны Латинской и Северной Америки) (таблица 3.1).¹

¹ Красинец Е.С. Международная миграция населения в России в условиях перехода к рынку. – М., 1997.

Таблица 3.1 - Международная миграция в Российской Федерации в 2016 г., человек¹

	Городская и сельская местность			Городская местность			Сельская местность		
	число прибы- вших	число выбывших	мигра- ционный прирост	число прибы- вших	число выбывших	мигра- ционный прирост	число прибы- вших	число выбывших	мигра- ционный прирост
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Всего	356535	36774	319761	268830	29549	239281	87705	7225	80480
В том числе:									
Страны СНГ	310549	22568	287981	231365	16881	214484	79184	5687	73497
Азербайджан	22136	1255	21061	18674	1105	17569	3642	156	73497
Армения	32747	1000	31747	22958	826	2132	9789	174	3492
Белоруссия	10182	2622	7560	8212	2194	6018	1970	428	9615
Казахстан	36774	6176	30289	26378	3601	22777	10096	2575	1542
Кыргызстан	41562	976	40586	29853	626	29227	11709	350	7521
Молдова	19578	771	18807	14331	642	13689	5247	129	11359
Таджикистан	35087	1070	34017	27131	799	26332	7956	271	5118

¹ Международная миграция Российской Федерации в 2016 году // Численность и миграция населения Российской Федерации в 2015 году: Бюллетень. Вып. 2016 г. / Федеральная служба государственной статистики. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b12_107/Main.htm (дата обращения 30.12.2016).

Продолжение таблицы 3.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Туркменистан	4524	191	4333	3542	181	3361	982	10	7685
Узбекистан	64493	2207	62286	46367	4634	44733	1812	573	972
Украина	43586	6300	37286	33919	5273	28646	9667	1027	8640
Другие страны	45986	14206	31780	37465	12686	24797	8521	1538	6983
В том числе:									
Вьетнам	3294	95	3199	2950	76	2874	344	19	325
Германия	4520	3815	705	3050	3023	271	1470	792	678
Грузия	7325	416	6909	5546	372	5174	1779	44	1735
Израиль	1240	977	263	1131	942	189	109	35	74
Китай	7063	507	6556	5343	435	4408	1720	72	1648
США	947	1422	-475	831	1340	-509	116	82	34
Турция	1832	252	1580	1632	244	1388	200	8	192

В процессы миграции в основном вовлекается население, которое имеет низкий или средний уровни трудовой квалификации, в связи с чем в принимающей стране эти люди вынуждены выполнять тяжелую и малоквалифицированную работу.

Для иностранных мигрантов эксперты классифицировали четыре сектора занятости, в частности, следующие:

- опасные, трудоемкие и грязные работы, где не требуется квалификация, включая труд повышенной интенсивности (обработка пищевых продуктов, добыча полезных природных ископаемых, строительные или конвейерные работы и т.д.);

- работа в сфере обслуживания, сфере торговли, производстве товаров, требующая уровня средней квалификации, в том числе в сфере развлечений и досуга (развоз пиццы, уборка помещений, торговля, химчистка и т.д.);

- занятость в частном секторе в сфере обслуживания и ухода (уход за детьми и больными, домашние работы и уборка в частных семьях и т.д.);

- загруженность в нелегальном и криминальном секторах экономики (в «левых» незарегистрированных предприятиях, в производстве контрафактных товаров и т.п.).¹

Если сопоставлять напряженность миграции с активностью финансовой деятельности, то движения широкой волны людей (за исключением поездок бизнесменов и туристов) в постиндустриальном мире не отмечается.

Больше всего это очевидно в Европе, где только 2% рабочей силы трудоустроиваются за пределами страны, и лишь в более отсталой Португалии данный показатель оказывается выше и составляет 10%.²

Отмечается, что органы власти в США стараются снизить миграционные потоки в страну. В середине 1090-х гг. в страны Евросоюза в качестве трудовых мигрантов въехало более 10 млн. человек, то есть около 11% тру-

¹ Тюрюканова Е. Россия будет все сильнее зависеть от труда мигрантов [Электронный ресурс] // Демоскоп Weekly: Электронная версия бюллетеня «Население и общество». -2008. -№315-316 (1-20 января). URL: <http://demoscope.ru/weekly/2008/0315/tema01.php> (дата обращения: 29.08.2012).

² Иноземцев В.Л. Неизбежность постиндустриального мира // Постиндустриальный мир и Россия / Отв. ред. В.Г. Хорос, В.А. Красильщиков. - М.: Эдиториал УРСС, 2001. -С.95.

довых ресурсов, общее количество которых вынуждены были мигрировать из стран Европы в связи с все разрастающимся глобальным экономическим кризисом. Именно по этой причине европейцы проявляют негативное отношение к иностранным гражданам. Во многих странах Европы и в США существуют жесткие ограничения в использовании иностранной рабочей силы.

Современные исследователи также отмечают, что трудовая миграция в настоящее время характеризуется оттоком рабочей силы из индустрии и промышленности в непроизводственные сферы экономики. Трудовые мигранты часто бывают нацелены на поиски жизненных пространств, легких для жизни, что влечёт за собой поиск работы, не связанной с физическим трудом. Например, в творчестве поиск более легких путей ведёт лишь к имитации подлинного творчества.

Население социума при постиндустриальном пути развития испытывает такие проблемы, как демобилизация досуга, которая заменяет собой творческое привлечение людей и духовные ценности. Образ и стиль жителей Европы определяется досуговым подходом, который заменяет творческий подход.¹

Следовательно, одной из причин современной миграции также является переориентация экономических, производственных слагаемых большинства мигрантов на потребительские ценности и наметившийся разрыв с национальными культурными традициями. Если обрывается связь с национальным сообществом, большое количество инициативных и талантливых людей покидают страну, тем хуже становится оставшимся, и повышается вероятность того, что в следующем поколении отток примет большие обороты. Миграция профессиональной трудовой элиты в глобальное пространство из национального останавливает прогресс, снижает темпы подлинного творчества и продуктивной экономики. Таким образом, в долгосрочной перспективе формирование «новой экономики», которая отде-

¹ Панарин А. Тайна четвертого мира // Ведомости ТИП. - 2005. - №17-18(322). - С.12-21.

лена от других секторов, результаты развития стран не покажут положительных результатов.

Как было отмечено, миграционные процессы оказывают влияние на социально-экономическое и политическое развитие, как стран-импортёров, так и стран-экспортёров рабочей силы, оказывают влияние на их жизненный уровень и благосостояние их населения, на структуру, качественные, количественные характеристики, уровень регулирования занятости и безработицы. Параллельно здесь присутствует и обратная взаимосвязь - экономические проблемы переходного периода влияют на изменение форм и волн миграции, что, в целом, отражается на увеличении миграционных потоков, направленных за пределы Республики Таджикистан.¹

Спад экономики и рыночных отношений вызвали остановку производств и в связи с этим сокращение рабочих мест на многих предприятиях, привело к вынужденному поиску дополнительных источников заработка гражданами страны. Данный факт отразился в различных формах внешней трудовой миграции, становившейся фактором выживания населения.

В Республике Таджикистан массовая трудовая миграция представляет собой неконтролируемый разнонаправленный процесс, и принимает разные очертания. Среди различных типов миграции на первое место выступает внешняя трудовая миграция, которая является наиболее распространенной и масштабной, способствует массовому трудоустройству населения в принимающих странах, сокращает уровень безработицы в стране выезда и улучшает качество жизни населения, а именно тех субъектов, которые иммигрировали. Это отражается на увеличении общего дохода этих семей и способствует более высокому уровню их жизни.

Кроме того, внешняя трудовая миграция способствует снижению напряженности на трудовом рынке страны, освобождает рабочие места. Население страны ищет источники получения денежных доходов за преде-

¹ Зокиров Г.Н. Миграционные процессы и национальные отношения: вопросы взаимодействия и особенности развития. –Душанбе, 1998. –С.34.

лами Таджикистана, спасается, таким образом, от безработицы. В противном случае, они также стали бы безработными, пополнив ряды людей, оставшихся без работы и доходов, что, в конечном итоге, приведёт к социальному бедствию.

Необходимо подчеркнуть, что сегодня в отечественной политологии и социологии ученые только начинают разрабатывать, развивать и исследовать понятия, типологию и основные законы трудовой миграции, таким образом, возводя трудовую миграцию в ранг науки.

По статистическим данным, из Таджикистана произошла почти полная иммиграция кавказских и европейских национальных меньшинств.

Для регулирования внешней трудовой миграции эксперты рекомендуют принятие таких мер, как:

- изучение нормативно-правовых законодательств РФ и РТ, в том числе ряда международных правовых актов, касающихся трудовой миграции;

- определить специфику трудовой миграции в нынешних условиях РФ и РТ;

- провести всесторонний анализ договоров о трудоустройстве внешних трудовых мигрантов из Таджикистана, соглашений между принимающими сторонами и нашей страной по позиционированию мигрантов, по реализации долгосрочных договоров, что будет способствовать систематизированию и регулированию процессов миграции таджикских граждан, едущих в поисках работы в Россию;

- расширить взаимодействие в торгово-экономических и научно-технических отраслях между хозяйствующими субъектами Российской Федерации и Республикой Таджикистан по перечисленным двусторонним договорам и соглашениям;

- провести сравнительный анализ законодательств РФ и РТ, в частности межгосударственных соглашений и международно-правовых документов касательно трудовой миграции, и сформировать соответствующие рекоменда-

ции и предложения по дальнейшему совершенствованию законодательств двух стран, регулирующих трудовые отношения;

- формировать благоприятные условия для профессиональной подготовки и переподготовки трудовых мигрантов, с целью получения специальностей, востребованных на рынке труда принимающих стран.

Внешняя трудовая миграция населения достаточно актуальна для Таджикистана, так как оказывает заметное воздействие на ход демографических процессов. Под ее воздействием изменяется численность населения регионов республики, половозрастной состав, формы поведения людей. Наиболее заметное влияние миграция оказывает на предложение и спрос рабочей силы на рынках труда стран СНГ.¹

В результате, нынешняя миграция населения Таджикистана характеризуется двумя четко выраженными тенденциями: с одной стороны, дается импульс к территориальной подвижности местных жителей, зависящий от повышения динамизма экономического развития на основе углубления экономических реформ и развития рыночных отношений. Однако увеличивается убыль населения за пределы республики, причем в эту волну все более активно вовлекаются коренные жители Таджикистана, особенно сельские, хотя для них прежде было свойственно слабое территориальное передвижение.

Импортер рабочей силы несет определенные экономические потери из-за роста незаконных, неконтролируемых рынков товаров и услуг, уклонения от уплаты налогов незаконными мигрантами и их работодателями. Увеличивается риск здоровью, как принимающего населения, так и самих мигрантов, также нарушаются все санитарно-гигиенические нормы, техники безопасности и охраны труда, отмечается крайне низкий уровень доступа к государственным медицинским услугам. Нарушаются права человека на достойную

¹ Махмадбеков М. Ш. Миграционные процессы: сущность, основные тенденции и их особенности в современном обществе (опыт Таджикистана). – Душанбе, 2012. – С.126.

жизнь. В большинстве случаев особенно угнетенными оказываются женщины, подвергающиеся сексуальному насилию и принудительному труду.

Таким образом, нормативно-правовые документы, принятые в Российской Федерации и в Республике Таджикистан, оказались недееспособными, поскольку они не в состоянии управлять внешней трудовой миграцией. Также, они не показали эффективность в выявлении положительных и отрицательных результатов миграции, которые оказывают воздействие на важнейшие социально-экономические и политические процессы, как в принимающей стране, так и в самом Таджикистане.

С гендерной точки зрения, мужчины составляют более 90% из числа всех трудовых мигрантов, однако в последние годы наблюдается тенденция к увеличению числа женщин-мигрантов. Наибольший процент направляющихся на трудовую миграцию женщин составляют выходцы из Хатлонской области республики. За 11 месяцев 2016 г. удельный вес этой категории женщин составил 16,0%.

Значительная часть мигрантов - семейные и холостые мужчины. Из них почти 30% заводят семьи в стране пребывания. Вследствие чего в Таджикистане возникла проблема невест, увеличивается средний возраст девушек, вступающих в брак. Также участились факты, когда мигранты бросают свои семьи на родине, не оказывают материальную помощь. Следовательно, в семьях таджикских мигрантов увеличивается число матерей-одиночек, а дети и жены, оставшиеся на родине, теряют кормильцев, тем самым увеличивая число уязвимых слоев общества. Эта проблема с каждым годом приобретает тенденцию к обострению.

Трудовые мигранты из Таджикистана в Российской Федерации встречаются в основном со следующими социально-правовыми вопросами:

- наличие у мигранта регистрационных документов, в частности, регистрации по месту жительства и др.;
- нет медицинской страховки, невозможность её получения, платность и дороговизна лечения, непозволительность лечения в местной поликлинике;

- неимение пригодного жилья, отсутствие нормального питания, крайне высокая плата за жилье;

- плохие условия труда, отсутствие гарантий выплаты заработной платы, задержка выплаты заработной платы, её низкий уровень;

- регистрация на работу в России связана с немалым количеством инстанций, бюрократией, продолжительностью регистрации, трудностью оформления разрешений.¹ С каждым годом увеличивается необходимая для оформления документов мигранта сумма. В Москве эта сумма только за один год составляет 30 тыс. рублей, а в других областях – около 20 тыс. рублей². У многих вновь приехавших мигрантов отсутствует такая денежная сумма, что приводит к нелегальной миграции.

Данные трудности, вопреки обещаниям правительств России и Таджикистана, продолжают иметь место и их решение постоянно отодвигается.

3.3. Географические аспекты регулирования таджикской трудовой миграции в Российскую Федерацию

Как показывает история внешней трудовой миграции из Таджикистана за последние 20 лет (с 1996 года), основное значение играют географические аспекты, они значительно выделяются среди других аспектов, регулирующих миграционные потоки. Географические аспекты представляются самыми сложными. Однако, несмотря на всю сложность, их решение представляется крайне необходимым.

Эксперты отмечают, что в настоящее время географические аспекты трудовой миграции менее всего поддаются регулированию. Мигранты самостоятельно выбирают страну-реципиента. Это зависит от многочисленных факторов, среди которых нахождение родственников и друзей в трудовой миграции, информация из сетей Интернета, из СМИ, фирм по вербовке тру-

¹ Махмадбеков М. Ш. –Душанбе, 2012. –С.129.

² Фараж. -2016. - 28 декабря.

довых кадров, которые осуществляют подбор кадров для компаний, фирм, находящихся на территории принимающих стран и т.д.

Правительственные структуры стран-экспортёров рабочей силы в географическом отношении почти не предпринимают никакой активности. Это относится к таким странам, как Турция, Пакистан, страны Южной Азии, страны Северной Африки и др., имеющие со многими странами-реципиентами рабочей силы (главным образом стран Арабского полуострова) договора об общих условиях использования труда мигрантов. В такого рода договорах совсем отсутствует межрегиональное распределение трудовых мигрантов. Это объясняется, прежде всего, неодинаковыми потребностями отдельных территориальных единиц в рабочей силе. К тому же территории нефтегазодобывающих стран Ближнего Востока являются компактными и небольшими.

С этой точки зрения условия Российской Федерации представляются более контрастными по сравнению с арабскими нефтегазодобывающими странами, поскольку территория РФ занимает 1/7 часть земного шара и простирается от Центральной Европы до Берингова пролива, который отделяет эту страну от США.

Экономические и социальные положения регионов, принимающих трудовых мигрантов, различны. Условия проживания и денежные доходы также находятся в зависимости от различных регионов страны пребывания мигрантов. Например, в России Восточные регионы имеют слабую заселённость и обширные территории, а их экономическая важность растёт с каждым годом. Поэтому Россия проводит такую демографическую политику, когда стремится заселить слабозаселённые восточные регионы, увеличить количество населения за счёт переселения определённых слоёв населения из западных регионов. Таким образом, для российской экономики положительным моментом станет направление миграционных потоков рабочей силы в свои восточные регионы. Это также относится и к таджикским трудовым мигрантам.

Для этого создаются и соответствующие стимулы, включая более предпочтительные жилищно-бытовые условия для трудовых мигрантов, более высокий уровень заработной платы, современные системы мер социальной защиты мигрантов, соответствующие нормам МОТ и т.д. Заработная плата трудовых мигрантов из Таджикистана, которые работают на предприятиях и организациях Хабаровского края, составляет от 45 до 120 тыс. российских рублей в зависимости от их квалификации. Однако в Ленинградской области заработная плата основной части таджикских мигрантов составляет от 15 до 35 тыс. российских рублей. При этом в Хабаровском крае трудоустраиваются 100% приезжающих таджикских мигрантов, а в Ленинградской области не могут найти работу почти 20% трудоспособных таджикских мигрантов, соглашающихся на любую работу, однако даже в этом случае они не могут трудоустроиться в течение 1-5 месяцев после своего приезда в Россию, то есть являются безработными. Однако, несмотря на такие разительные контрасты, основная часть таджикских трудовых мигрантов устремляется в западные регионы Российской Федерации, среди которых определяющее место принадлежит Московскому и Ленинградскому регионом. Этот разительный контраст является свидетельством того, что в географическом плане таджикская трудовая миграция никакому регулированию не подвергается.

Между тем актуальность географического регулирования миграционных процессов обостряется, так как число мигрантов постоянно увеличивается. Данные обстоятельства связаны со следующими соображениями:

а) необходимость существенного увеличения трудовых доходов и, соответственно, переводов денежных средств от трудовых мигрантов. Районы РФ, которые отличаются меньшей численностью трудовых мигрантов, имеют более высокий уровень заработной платы. К таким регионам относятся северные и восточные регионы России. Более высокий уровень заработной платы в таких регионах, прежде всего, связан с нехваткой рабочей силы, в особенности для выполнения программ федеральной значимости, которые направлены на ускоренное развитие производительных сил малозаселенных

регионов РФ. В литературе господствует мнение о том, что малонаселённость северных и восточных регионов РФ объясняется неблагоприятными природно-климатическими условиями. С этим доводом трудно согласиться, поскольку большинство из регионов, расположенных на востоке Российской Федерации, характеризуются благоприятными природно-климатическими условиями при низком уровне освоённости таких условий. Например, Приморский и Хабаровский края, Амурская и Сахалинская области находятся территориально в благоприятных климатических зонах, что привлекает в них большие миграционные потоки. Их недостаточное освоение имеет исторические и демографические причины. Поэтому правительство РФ в последние годы предпринимает усилия для увеличения населения в вышеотмеченных регионах. В число таких мер входит установление более высоких материальных стимулов. Последние определяются и для трудовых мигрантов.

Нет никакого сомнения в том, что при более или менее равномерном распределении всего контингента таджикских трудовых мигрантов по всей территории Российской Федерации, общий фонд заработной платы мигрантов составлял бы в полтора раза больше по сравнению с достигнутым уровнем. Если брать во внимание предкризисный 2013 г., когда денежные переводы таджикских мигрантов были равны сумме в 4,2 млрд. долл. США, то при равномерном географическом распределении этой категории работников общая сумма денежных переводов составила бы от 6,3 до 6,9 млрд. долл. США;

б) необходимость обеспечения более высокого уровня занятости трудовых мигрантов. Таджикским мигрантам с каждым годом становится сложнее трудоустроиться в соответствии с их профессионально-квалификационными показателями в густонаселённых западных регионах России. Например, половина трудовых таджикских мигрантов не может найти работу в Европейской части России (Московская, Ленинградская, Нижегородская, Самарская, Астраханская обл., Краснодарский край), а другая часть мигрантов выполняет не квалификационные виды труда. Наблюдения

показывают, что даже специалисты с высшим техническим образованием не в состоянии найти работу в соответствии со своими дипломами. Они нередко выполняют обязанности охранников, уборщиков улиц, вахтёров и т.д. Что же касается восточных регионов Российской Федерации, то здесь среди таджикских мигрантов полностью отсутствует безработица по причине наличия большого количества свободных рабочих мест. К тому же в этих регионах имеются более широкие возможности относительно трудоустройства таджикских мигрантов в соответствии с их специальностями, не говоря о том, что здесь легче можно получить статус гражданства;

в) в западных регионах России на иностранных трудовых мигрантов оказывает давление психология, выработанная местными работниками, якобы трудовые таджикские мигранты отнимают у местного населения рабочие места, так как работодатели платят им меньшие деньги за одинаковую работу. Другими словами, местные работники относятся к иностранным работникам, как к конкурентам. Это особенно относится к неквалифицированной категории работников коренных национальностей.

Что касается восточных регионов Российской Федерации, то там такая психология отсутствует. Местное население положительно относится к приезжим работникам, включая иностранных трудовых мигрантов. Они не видят в последних конкурентов, поскольку в восточных и северных регионах Российской Федерации не только имеется множество незаполненных рабочих вакансий, но и имеются огромные перспективы в плане создания новых рабочих мест. Однако в Таджикистане этому вопросу не уделяется должного внимания, хотя радикальные сдвиги в размещении таджикских трудовых мигрантов согласно территориальным признакам приведут к увеличению потоков денежных переводов от них, а также к усилению экономического развития за счёт роста индекса валовых накоплений и индекса валовых сбережений, что, в свою очередь, существенно увеличит объёмы инвестирования в экономику Таджикистана при повышении удельного веса внутренних инвестиций;

г) необходимость более полного использования миграционной инфраструктуры в других регионах Российской Федерации. Речь идёт, прежде всего, о транспортной инфраструктуре (железные и автомобильные дороги, гражданская авиация, соответствующие им терминалы и т.д.). При территориальном перераспределении иностранной рабочей силы в западных регионах Российской Федерации будет снят режим чрезмерной напряженности в использовании транспортной инфраструктуры, а в северных и восточных регионах будет снята недогрузка мощностей транспортных средств. Данная ситуация применима, в основном к районам Дальнего Востока и Восточной Сибири. Конечно, здесь идет речь не только о таджикских мигрантах, но и мигрантов из всей Центральной Азии, а также закавказских республик, Молдавии и Украины. Трудовые мигранты из ближнего зарубежья легко не только могут быть трудоустроены в восточных регионах Российской Федерации, но и лучше обеспечены жильём и современными средствами социальной инфраструктуры (краткосрочные курсы производственного обучения, медицинские учреждения, предприятия бытовых услуг, информационные технологии);

д) необходимость обеспечения большей устойчивости в достижении целей миграции. Восточные регионы РФ способны обеспечить трудовым мигрантам более стабильную занятость, высокие заработные платы, более расширенные возможности по использованию квалификационно-профессиональных навыков мигрантов по сравнению с регионами Европейской части России, в которых и без мигрантов отмечается избыток трудоспособного населения.

В отличие от Московского, Ленинградского и других регионов западной части России, на Востоке почти исключено использование трудовых мигрантов в качестве неквалифицированных работников. Более 80% трудовых мигрантов заняты в строительстве производственных и непроизводственных объектов и в благоустройстве городских территорий. При этом по мере адап-

тации в определенных рабочих местах происходит постепенное повышение заработной платы и других доходов мигрантов.

Даже в кризисные времена, в отличие от центральных и западных регионов, в восточных частях России реже наблюдается банкротство строительных, жилищно-коммунальных и торговых организаций, где заняты трудовые мигранты из Таджикистана. Это связано с реализацией долговременных правительственных программ по подъему производительных сил Сибири и Дальнего Востока. Всё сказанное выше свидетельствует о том, что перераспределение трудовых мигрантов между западными и восточными регионами Российской Федерации способствует ускорению процесса снижения уровня бедности в странах-экспортёрах рабочей силы, в том числе, и в Таджикистане;

е) проявления меньшей неприязни и враждебности со стороны отдельных групп граждан и работников правоохранительных органов Российской Федерации к трудовым мигрантам. К сожалению, массовый прилив трудовых мигрантов из стран СНГ в центральные и западные регионы Российской Федерации привёл к всплеску националистических настроений и ксенофобии со стороны отдельных групп граждан. Этому способствовали и неадекватное поведение, и хулиганские выходки и со стороны определённых мигрантов и их групп. К тому же, недостаточные потребности в дополнительной рабочей силе в названных регионах привели к проявлениям засилья и коррупции со стороны отдельных представителей миграционных служб и других правоохранительных органов. Такая неприязнь и враждебность возникает в густонаселённых мегаполисах, где потребность в дополнительной рабочей силе незначительна и где на трудовых мигрантов многие смотрят, как на конкурентов в региональном рынке труда. В малозаселённых регионах Сибири и Дальнего Востока такая неприязнь и проявление враждебных настроений почти полностью отсутствуют. Поэтому, здесь процесс адаптации трудовых мигрантов проходит безболезненно;

ж) необходимость большей включенности трудовых мигрантов в социально-культурную и политическую жизнь регионов. В условиях северных и восточных регионов осуществление таких мероприятий проходит относительно легко, поскольку здесь отсутствуют те препятствия, которые, к сожалению, искусственно возводятся в западных и центральных регионах. Это касается участия мигрантов в культурной жизни соответствующих городов, областей и автономных республик, отражение их жизни и труда в электронных и печатных СМИ, деятельность национальных диаспор и их участие в политической жизни регионов и т.д.

Такое участие в восточных регионах РФ усиливает у трудовых мигрантов производственную активность, повышает их роль в повышении экономических показателей данных регионов. Эксперты отмечают, что во многих регионах России трудовые таджикские мигранты активно участвуют в общественной жизни этих регионов (Сахалинская обл., Приморский, Камчатский, Хабаровский край). Участие таджикских мигрантов в культурной жизни регионов России заключается в создании национальных оркестров, ансамблей художественной самодеятельности, организации вокальных групп, фестивалей мигрантского искусства. Газеты, журналы, сайты стали активно освещать жизнь мигрантов, историю их коренных народов, а также историю стран выезда мигрантов и т.д. Государственные органы власти РФ приветствуют межнациональные браки между коренным населением и мигрантами, содействуют в получении вида на жительство и в дальнейшем гражданства Российской Федерации. Проведение таких мероприятий сближает мигрантские диаспоры с местными органами управления, способствует интенсификации экономики регионов России. На наш взгляд, следующие административно-территориальные единицы Российской Федерации являются более приемлемыми для трудовых мигрантов из Таджикистана: Оренбургская, Курганская, Тюменская области, Пермский край, Свердловская, Кемеровская, Новосибирская, Омская, Томская области, Алтайский край, Иркутская область, Забайкальский край, Бурятская автономная республика, Красноярская край,

Тувинская автономная республика, Якутская автономная республика, Хабаровский, Приморский, Камчатский края, Сахалинская область (рисунок 3.1).

Для таджикских мигрантов названные регионы, безусловно, могут представлять больший интерес по сравнению с центральными и западными регионами. Их преимущество в этом плане заключается в следующих моментах:

- достижение более эффективной структуры занятости. В промышленной сфере, транспортной, торговой сферах имеется большое количество свободных рабочих вакансий, что способствует мигрантам в трудоустройстве. Это означает, что выбор осуществляется не только с учетом личных материальных интересов мигрантов, но и с учётом все большего чувства удовлетворения труда, что важно с позиции развития и совершенствования личности самого трудового мигранта. В отличие от центральных и западных регионов РФ, в северных и восточных регионах таджикских трудовых мигрантов могут устраивать на таких рабочих местах, которым характерны высокие уровни фондовооруженности и машиновооруженности. Такие рабочие места имеют гораздо большее социально-экономическое значение, как для страны-импортёра рабочей силы, так и для трудовых мигрантов;

- широкие возможности повышения профессионально-квалификационного уровня для трудовых мигрантов. Недостаток квалифицированных рабочих кадров в восточных и северных районах России вынуждает работодателей на создание рабочих мест, позволяющих повысить производительность труда. Такие рабочие места обычно носят инновационный характер. Это важно и для трудовых мигрантов, поскольку позволяет им трудоустроиться либо в соответствии с полученной ранее специальностью, либо проходить различного рода курсы по повышению квалификации (непосредственно на производственных предприятиях или в стационарном порядке). Основная часть таджикских трудовых мигрантов уделяет этому фактору решающее внимание. В этих регионах имеются большие возможности для прохождения молодыми трудовыми мигрантами краткосрочных курсов повышения квалификации в ПТУ;

- к трудовым мигрантам отмечается повышенная толерантность и восприимчивость коренного населения. Основная часть населения восточных регионов Российской Федерации знает свою недавнюю историю, и считает себя приезжими. Они, исходя из этой психологии, поддерживают нормальные, и даже дружественные отношения с трудовыми мигрантами, оказывают им содействие в трудоустройстве и социальной адаптации. Наши наблюдения показывают, что межличностные конфликты между местным населением и трудовыми мигрантами в этих регионах намного ниже, чем в центральных и западных. Их объединяет также понимание того, что нынешнему поколению работников выпала миссия быстрого подъема производительных сил восточных регионов и обеспечения национальной безопасности страны;

- более широкое «поле производства» (по выражению К. Маркса). Большие территории России, их низкая населённость и, соответственно, хроническая нехватка рабочей силы способствуют трудовым мигрантам при выборе рабочих мест на предприятиях и местах проживания. В западных и центральных регионах такого выбора практически не существует, и трудовой мигрант должен считаться с многочисленными ограничениями. Конечно, в

регионах Дальнего Востока и Сибири трудовые мигранты также могут столкнуться с определенными ограничениями, однако их острота и количество гораздо меньше по сравнению с европейскими регионами РФ. Уровень легализации трудовых мигрантов в отмеченных регионах намного выше, следовательно, уровень эксплуатации этой категории населения со стороны работодателей, криминальных кругов и представителей правоохранительных органов ниже. По сравнению с центральными и западными регионами России, в названных регионах при небольших проявлениях эксплуатации трудовые мигранты меняют «поле производства»;

- большие возможности для граждан СНГ стать гражданами Российской Федерации. В связи с тем, что уровень прозрачности жизни и труда внешних трудовых мигрантов в северных и восточных регионах РФ выше, то и возможности принять гражданство этого государства для них имеются более широкими. Высокий уровень легализации мигрантов расширяет возможности изучения их труда, поведения, мировоззрения со стороны властных структур, а также работодателей. И те, и другие могут оказать содействие процессу принятия ими гражданства РФ. Этому благоприятствует и то обстоятельство, что по сравнению с густозаселёнными регионами России, здесь подавляющее большинство мигрантов располагают реальными возможностями приглашения членов своих семей для совместного проживания. Это связано и с более высоким уровнем заработной платы, и с низкой арендной платой за жильё, и с меньшими препятствиями для устройства детей в дошкольные учреждения и школы. При условии вступления Таджикистана в ЕАЭС, остальные препятствия также сводились бы к нулю. Речь, конечно, идёт о социальной защите трудовых мигрантов, их обслуживании в медицинских учреждениях, их вступление в профессиональные союзы и другие общественные организации и т.д. Большая нужда в дополнительных трудовых ресурсах обеспечит решение всех этих вопросов на путях принятия гражданства Российской Федерации.

Какие меры необходимо предпринять для решения вышеотмеченных задач?

а) необходимо организовать координационную встречу миграционных служб и представителей регионов Российской Федерации и Таджикистана в Душанбе. Речь, конечно, идёт о представителях северных и восточных регионов РФ. На первую встречу представители обеих стран должны явиться с пакетами предложений. Для того чтобы изменить географическую ориентацию трудовой миграции, представители российских регионов должны представить полную характеристику предлагаемых рабочих мест, а представители таджикских регионов - полную характеристику предлагаемой рабочей силы.

После этого необходимо провести ярмарку вакансий, которую необходимо широко рекламировать в СМИ, чтобы потенциальные трудовые мигранты заранее могли выбрать регионы России и рабочие места согласно их квалификации. Это также должно касаться и молодёжи, включая выпускников средних школ. В процессе переговоров с принимающими фирмами и организациями мигранты могут решить основные вопросы, касающиеся условий труда и быта в принимающей стране.

Предложения со стороны российских партнеров должны носить аргументированный характер. Они должны содержать полную информацию об общем количестве незаполненных рабочих мест в каждом отдельном регионе, отдельном административном районе, по каждой отрасли и на отдельных предприятиях, сведения о требуемой профессионально-квалификационной структуре работников для заполнения вакансий, о средней заработной плате по каждому контингенту работников в рамках обозначенной структуры занятости, информации о возможностях повышения квалификации для той группы мигрантов, которые являются не квалифицированными, в особенности для выпускников средних школ, сведения о жилищно-бытовых и социально-культурных условиях жизни будущих мигрантов, которыми местные власти собираются обеспечивать их, включая возможности лечения, отдыха и т. д;

б) логическим следствием успешности такого переговорного процесса должно явиться подписание договоров между Таджикистаном и соответствующими субъектами РФ о легальном трудоустройстве таджикских трудовых мигрантов. Договора должны включать в себя поэтапные мероприятия по направлению и заполнению имеющихся вакансий в северных и восточных регионах РФ трудовыми мигрантами. Такие мероприятия должны включаться в годовые планы государственного регулирования трудовой миграции, которые должны возобновляться к концу каждого календарного года. Такие договоры можно было бы, например, заключить между Согдийской и Новосибирской областями, Вахшской зоной и Амурской областью, Кулябской зоной и Хабаровский краем, ГБАО и Якутской автономной республикой, районами республиканского подчинения и Алтайским краем и т.д.;

в) планы должны включать расчёты денежных затрат, связанных с переселением мигрантов в административные районы РФ. Такое кредитование должно обеспечиваться банками Российской Федерации, которые имеют свои филиалы в отдельных регионах на Севере и Востоке этой страны. Вместе с тем, гарантии на выданные кредиты должны обеспечить соответствующие государственные органы Таджикистана;

г) формирование в ряде регионов Востока и Севера РФ активных и динамичных таджикских общин-диаспор. Такие диаспоры могли бы брать под контроль реальное выполнение мер по направлению и трудоустройству таджикских мигрантов, соответственно заключённым договорам между регионами обеих стран. В дальнейшем руководители диаспор должны участвовать в подготовке и подписании договоров между отдельными территориальными единицами Российской Федерации и районами Таджикистана об организованной и легализованной миграции трудовых ресурсов. В таких договорах необходимо отразить права и обязанности диаспор;

д) при организованной миграции целесообразным представляется розыгрыши лотерей для получения отдельными трудовыми мигрантами ста-

туса гражданина РФ (наподобие тех лотерей, которые каждый год разыгрываются посольствами США за рубежом);

е) необходимо в работе по организованной трудовой миграции отдавать предпочтения тем мигрантам, которые прибывают в регионы назначения вместе со своими семьями. Договора должны включать в себя пункт о необходимости устройства их детей в детские дошкольные учреждения, средние школы и ПТУ. Для последних необходимо организовать специальные курсы русского языка с целью быстрой адаптации в новых районах проживания;

ж) в этих районах наиболее важным и привлекательным фактором для трудовых мигрантов из Таджикистана и других стран СНГ, может стать обеспечение социальной защиты этой категории населения на базе единых стандартов МОТ. Это касается всех элементов социального страхования, включая медицинское страхование для иностранных трудовых мигрантов, организацию пенсионного обеспечения, охрану труда, выплаты за сверхурочное использование рабочей силы, обеспечение нормального уровня интенсивности труда и т.д. Мигранты должны быть обеспечены нормальными жилищно-бытовыми условиями. Во многих регионах есть необходимость в строительстве специальных жилых домов и общежитий для мигрантов.

Эти указанные меры должны содействовать межрегиональному перераспределению трудовых мигрантов и учитывать интересы регионов и страны в целом.

Выводы по третьей главе

В заключительной главе исследования раскрываются проблемы территориального регулирования внешней трудовой миграции Таджикистана. Результаты анализа позволят сделать ряд выводов.

- Регулирование внешней трудовой миграции в географическом плане должно касаться, прежде всего, тех регионов и административных районов Таджикистана, которые ныне испытывают нехватку рабочей силы в интенсивных сельскохозяйственных работах (Вахшский, Гиссарский районы, Ку-

лябская, Согдийская обл.). Что касается горных районов, то потенциальные мигранты должны быть ориентированы на высокооплачиваемые работы в регионах Дальнего Востока в Сибири.

- Для результативного управления процессами внешней трудовой миграции необходимо объединить усилия стран, проживающего в них населения и ответственного бизнеса в Республике Таджикистан и принимающих странах, также разработать механизмы по регулированию трудовой миграции.

- Ответственные органы административной власти в Таджикистане должны постепенно снижать количество мигрантов, не имеющих квалификацию, а также подписать двухсторонние договора с Россией, Казахстаном и другими принимающими странами по повышению квалификации данной категории трудовых мигрантов. В этом плане восточные регионы РФ обладают большими возможностями по сравнению с европейской частью этой страны.

- Необходимо иметь в виду, что отрицательные последствия сокращения масштабов трудовой миграции и денежных переводов нельзя свести к нулю путем географической переориентации потоков внешней трудовой миграции. Речь должна идти о широкой диверсификации рабочих мест в странах-реципиентах иностранной рабочей силы. Необходимо, чтобы в горных районах коммерческие банки открывали кредитные линии по предоставлению микрокредитных займов. Это важно для расширения масштабов самозанятости вернувшихся вследствие кризиса трудовых мигрантов. Это также важно для осуществления транспортных и текущих затрат мигрантов на первые 1-3 месяца их пребывания в местах их постоянной работы в России.

- Провести всесторонний анализ договоров о трудоустройстве внешних трудовых мигрантов из Таджикистана, соглашений между принимающими сторонами и нашей страной по позиционированию мигрантов, по реализации долгосрочных договоров, что будет способствовать систематизированию и регулированию процессов миграции таджикских граждан, едущих в поисках работы в Россию.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате анализа были выработаны обобщения и рекомендации по регулированию внешней трудовой миграции. Ряд обобщений подтверждают итоги ранее выполненных исследований, а многие представляют миграцию в новом ракурсе, свойственном Таджикистану.

Выполненные исследования о географических аспектах регулирования внешней трудовой миграции позволили автору сделать следующие выводы.

1. Республика Таджикистан на протяжении всего советского периода являлась страной иммиграции. В конце 1970-х годов наметилась тенденция по оттоку трудовых ресурсов, вызванная экономическим кризисом в среднеазиатских странах, который охватил все стороны жизни и деятельности населения Таджикистана.

2. Распад СССР, разрыв хозяйственных связей с другими частями постсоветского пространства, деиндустриализация, деурбанизация, неудачно проведенные либеральные реформы, в частности, приватизация, привели к многократному падению доходов домохозяйств, к нищете и бедности и, как следствие, к массовой миграции населения в различные страны СНГ, преимущественно в Россию.

3. Кроме отмеченных факторов миграции, необходимо отметить такие важные факторы, как интенсивный прирост населения (самый высокий в масштабе СНГ), отсутствие «демографического перехода», которые способствовали нарастанию противоречий между имеющимся социально-экономическим потенциалом Таджикистана и жизненно-важными интересами народа страны.

4. Процессы географического распределения трудовых мигрантов из Таджикистана носят (за некоторыми небольшими исключенными) неорганизованный, неупорядоченный характер. Это приводит к снижению конечного социально-экономического эффекта миграционных процессов. Вступление Таджикистана в ЕАЭС способно полностью изменить географическую ори-

ентацию трудовых мигрантов, расширить перечень инструментов регулирования миграционных процессов.

5. Необходимость повышения социально-экономической эффективности трудовой миграции из Таджикистана требует радикального изменения географических ориентиров движения трудовых мигрантов. Соответствующие территориальные сдвиги должны произойти в пользу восточных регионов Российской Федерации (Западная и Восточная Сибирь, Дальний Восток). Последние, как известно, отличаются более высоким уровнем трудовых доходов и более широкими возможностями обеспечения занятости.

6. Отсутствует методологическая база по регулированию процессов трудовой миграции, которая необходима для решения вопросов по снижению демографических, социальных и экономических рисков.

7. Глобальный финансовый кризис оказывал и продолжает оказывать отрицательное воздействие не только на миграционные процессы, но и на их эффективность. Это, прежде всего, выражается в многократном сокращении денежных переводов трудовых мигрантов, и их заработков. Из-за кризиса и западных санкций происходит абсолютное сокращение численности таджикских трудовых мигрантов в РФ. Это приводит к увеличению численности безработных и повышению социальной напряженности в Таджикистане.

8. Трудовая миграция является мощным фактором, способствующим развитию стран, оказывает положительное влияние на экономику стран, как экспортёров рабочей силы, так и импортёров. Трудовая миграция – также основной инструмент в борьбе с бедностью. Косвенными путями денежные переводы внешних трудовых мигрантов влияют на динамику государственных доходов и формирование доходной части государственного бюджета. Свидетельством такого влияния является возникновение напряжённой ситуации со сбором налогов и формированием доходов части государственного бюджета после 2014 года, когда РФ стала подвергаться жёстким экономическим санкциям со стороны Евросоюза и США.

9. Значительное снижение объёмов переводов денежных средств, поступающих от трудовых мигрантов из Таджикистана (составившие в 2013 году 4,2 млрд. долларов и снизившиеся в 2017 году до 2,5 млрд. долларов) можно смягчить путём географической переориентации трудовых мигрантов из европейской части РФ в регионы Западной и Восточной Сибири, а также Дальнего Востока и Крайнего Севера (разница в доходах мигрантов составляет от 3 до 6,5 раз).

10. В последние годы более высокими темпами растет женская трудовая миграция. Самый высокий уровень женской миграции из Таджикистана имеет место в ГБАО – 5437 человек или 20,7% от общей численности трудовых мигрантов области. Миграция женщин вызвана многими причинами. Женщины имеют большую уязвимость по сопоставлению с мужчинами в сфере труда и занятости, первые нуждаются в большей поддержке со стороны соответствующих институтов, включая государственное регулирование в организации их труда, условий жизни и заработной платы. Очень важна ориентация женщин-мигрантов в регионы и отрасли с высокими уровнями заработной платы и лучшими условиями труда.

11. Среди трудовых мигрантов имеет место очень высокий уровень заболеваний и, в особенности, простудных заболеваний, болезней дыхательных путей и т.д. Вызывает глубокое сожаление, что в последние 5 лет от 900 до 1200 человек гибнут во время миграции, и подавляющее количество смертей вызвано различного рода заболеваниями. Полная легализация трудовых мигрантов и их охват медицинским страхованием способны резко снизить уровни заболеваемости и смертности среди них.

12. Сокращение объемов денежных переводов оказывает отрицательное воздействие на внебюджетные источники развития образования, здравоохранения, культуры и социальной защиты населения, а также на объемы товарооборота на потребительском рынке, на объемы внутренних инвестиций, на развитие малого предпринимательства.

13. Регулирование внешней трудовой миграции в географическом плане должно касаться, прежде всего, тех регионов и административных районов Таджикистана, которые ныне испытывают нехватку рабочей силы в интенсивных сельскохозяйственных работах (Вахшский, Гиссарский районы, Кулябская, Согдийская обл.). Что касается горных районов, то потенциальные мигранты должны быть ориентированы на высокооплачиваемые работы в регионах Дальнего Востока в Сибири.

14. Для результативного управления процессами внешней трудовой миграции необходимо объединить усилия стран, проживающего в них населения и ответственного бизнеса в Республике Таджикистан и принимающих странах, также разработать механизмы по регулированию трудовой миграции. Данное регулирование должно учитывать межрегиональные различия и основные показатели экономического и социального развития, как стран-импортёров, так и стран-экспортёров рабочей силы.

15. Ответственные органы административной власти в Таджикистане должны постепенно снижать количество мигрантов, не имеющих квалификацию, а также подписать двухсторонние договора с Россией, Казахстаном и другими принимающими странами по повышению квалификации данной категории трудовых мигрантов. В этом плане восточные регионы РФ обладают большими возможностями по сравнению с европейской частью этой страны.

16. Местным органам власти и статистическим органам необходимо обладать достаточной информацией о реальном потенциале (человеческом капитале), которым обладают вернувшиеся внешние трудовые мигранты в разрезе отдельных регионов Таджикистана. Обладание такой информацией выступает в качестве серьезного фактора привлечения регионов к разработке дополнительных антикризисных мер с целью эффективного использования человеческого капитала для быстрого подъема производительных сил отстающих регионов.

17. Необходимо окончательно развеять иллюзию о том, что отрицательные последствия сокращения масштабов трудовой миграции и денежных

переводов можно свести к нулю путем географической переориентации потоков внешней трудовой миграции. Речь должна идти о широкой диверсификации рабочих мест в странах-реципиентах иностранной рабочей силы.

18. Необходимо, чтобы в горных районах коммерческие банки открывали кредитные линии по предоставлению микрокредитных займов. Это важно для расширения масштабов самозанятости вернувшихся вследствие кризиса трудовых мигрантов. Это также важно для осуществления транспортных расходов и текущих расходов мигрантов на первые 1-3 месяца их пребывания в местах постоянной работы в России.

19. Провести всесторонний анализ договоров о трудоустройстве внешних трудовых мигрантов из Таджикистана, соглашений между принимающими сторонами и нашей страной по позиционированию мигрантов, по реализации долгосрочных договоров, что будет способствовать систематизированию и регулированию процессов миграции таджикских граждан, едущих в поисках работы в Россию.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Агентство по статистике при Президенте РТ [Текст]. – Душанбе, 2013.
2. Аверин, А.Н. Миграция населения [Текст]: Учебное пособие / А.Н. Аверин. – М.: РАГС, 2006. – 56 с.
3. Анисимов, В.К. К единому рынку труда стран СНГ [Текст] / В.К. Анисимов // Человек и труд. – 1998. – №8. – С.18-24.
4. Амелин, В.В. Социальная адаптация вынужденных переселенцев в полиэтническом приграничном регионе России [Текст]: Социологический аспект / В.В. Амелин // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. -2002. – №3. – С. 18-24.
5. Бормотова, Т. Формирование гражданского общества и государственное регулирование миграционных процессов [Текст] / Т. Бормотова // Человек и труд. -2012. – №7. –С.70.
6. Влияние мирового финансового кризиса на трудовых мигрантов из Таджикистана [Текст]: Мнение мигрантов // Экспресс-опрос. – Душанбе, 2009. –С.13.
7. Витковская, Г.С. Вынужденные мигранты из новых независимых государств на российском рынке труда [Текст]: Миграция и рынки труда в постсоветской России / Г.С. Витковская. – М., 1998. – 31 с.
8. Витковская, Г.С. Миграционное поведение не титульного населения в странах Центральной Азии [Текст]: Миграция русскоязычного населения из Центральной Азии: Причины, последствия, перспективы / Г.С. Витковская. – М., 1996. –С.164.
9. Вишневский, А.Г. Миграция и демографическая безопасность России [Текст]: Миграция и безопасность в России / А.Г. Вишневский. – М., 2000. –С.81.
10. Вишневский, А.Г. Россия перед демографическим выбором [Текст]: Выступления и интервью / А.Г. Вишневский. - М., Гос. ун-т Высшая школа экономики, 2007. –С.229.

11. Волох, В.А. Трудовая миграция [Текст]: Политико-правовые и социально-экономические аспекты привлечения и использования иностранной рабочей силы / В.А. Волох. – М.: Спутник, 2010. –С.178.
12. Вынужденные мигранты в Центральной России. Правовые основы и практика регулирования вынужденных миграций в субъектах Российской Федерации / Центр этнополитических и региональных исследований [Текст] / Под. ред. В.И. Мукомеля и Э.А. Паина. – М.: Инфограф, 1999. –372 с.
13. Глазырин, В.В. Труд иностранцев в России [Текст] / В.В. Глазырин. – М., 2003.
14. Глущенко, Г.И. Миграция и развитие [Текст] / Г.И. Глущенко, В.А. Пономарев. – М.: Экономика, 2009. –С.236.
15. Гулмирзоев, К.Х. Историко-географические аспекты миграции населения мира [Текст] / К.Х. Гулмирзоев // Вестник педагогического университета. – Душанбе, 2012. – №6(49). – С.264-266.
16. Гулмирзоев, К.Х. Социально-географические особенности внешней трудовой миграции (на материалах Республики Таджикистан) [Текст] / К.Х. Гулмирзоев // Вестник педагогического университета. –Душанбе, 2013. – №3(52). –С.270-275.
17. Гулмирзоев, К.Х. Экономико-географические вопросы внешней трудовой миграции Таджикистана [Текст] / К.Х. Гулмирзоев // Вестник педагогического университета. – Душанбе, 2014. –№2(57). –С.289-296.
18. Гулмирзоев, К.Х. Основы демографии [Текст]: Учебное пособие для студентов педагогического университета и колледжа / К.Х. Гулмирзоев, Д. Идрисов. – Душанбе, 2014. – 267 с.
19. Гулмирзоев, К.Х. Региональная ориентация внешних трудовых мигрантов Таджикистана [Текст] / К.Х. Гулмирзоев // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. -2017. -№2/2. –С.147-151.

20. Гулмирзоев, К.Х. Трудовая миграция: её причины и факторы в Республике Таджикистан [Текст] / К.Х. Гулмирзоев // Шелковая дипломатия: Научно-теоретический, социально-экономический журнал. – Душанбе, 2017. – №1(54). – С.49-51.
21. Государственный комитет статистики РТ [Текст]. – Душанбе, 2008.
22. Демографический ежегодник РТ [Текст]. – Душанбе, 2008.
23. Денежные переводы в странах СНГ. Исследования выборочных коридоров отправки и получения [Текст] // Всемирный Банк. – 2007. – Май. – С.18.
24. Громов, А.Б. Миграционная политика в современной России [Текст]: Опыт и перспективы / А.Б. Громов. – М., 2004.
25. Демидов, А.В. Формирование современной миграционной политики РФ и сотрудничество с международными организациями [Текст] / А.В. Демидов. – М., 2003.
26. Демографические перспективы России [Текст] // Материалы Международной научно-практической конференции «Демографическое будущее России: проблемы и пути решения» (Москва, 19-21 сентября 2008 г.) / Ред.-сост.: С.В. Рязанцев и Р.В. Маньшин. – М.: Academia, 2008. – 472 с.
27. Денисенко, М.Б. Динамика и территориальные особенности современных миграционных процессов в Российской Федерации [Текст] / М.Б. Денисенко. – М., 1999.
28. Закон Республики Таджикистан «О правовом положении иностранных граждан в Республике Таджикистан» от 1 февраля 1996 г. [Текст] // Ведомости Маджлиси Оли Республики Таджикистан. – 1996. – №4.
29. Закон Республики Таджикистан «О миграции» от 11 декабря 1999 г. [Текст] // Ахбороти Маджлиси Оли Республики Таджикистан. – 1999. – №12. – С.379.
30. Закон Республики Таджикистан «О беженцах» от 10 мая 2002 г. [Текст] // Ахбороти Маджлиси Оли Республики Таджикистан. – 2002. – №4. – С. 305.

31. Закон Республики Таджикистан «О лицензировании отдельных видов деятельности» от 27 мая 2004 г. [Текст] // Ахбороти Маджлиси Оли Республики Таджикистан. –2004. –№2. –С.267.
32. Закон Республики Таджикистан «О гражданстве Республики Таджикистан» от 4 ноября 1995 г. [Текст] // Ведомости Маджлиси Оли Республики Таджикистан. –1995. –№2. –С.243.
33. Закон Республики Таджикистан «О международных договорах Республики Таджикистан» от 11 декабря 1999 г. [Текст] // Ахбороти Маджлиси Оли Республики Таджикистан. –1999. –№2. –С.342.
34. Зайончковская, Ж.А. Вынужденные мигранты из стран СНГ и Балтии в России [Текст] / Ж.А. Зайончковская // Мир России. –1997. –№1. –С.181-196.
35. Зайончковская, Ж.А. Рынок труда как регулятор миграционных потоков [Текст] / Миграция и рынки труда в постсоветской России / Ж.А. Зайончковская. – М., 1998. –С.11.
36. Зайончковская, Ж.А. Иммиграция: альтернативы нет [Текст] / Нужны ли иммигранты российскому обществу / Ж.А. Зайончковская / Под ред. В.И. Мукомеля и Э.А. Паина. – М.: Фонд «Либеральная миссия», 2006. – С.9.
37. Зокиров, Г.Н. Национально-политические проблемы миграции население в Таджикистане [Текст] / Г.Н. Зокиров. – Душанбе: Сино, 1995. – 240 с.
38. Зокиров, Г.Н. Политология: Учебное пособие / Г.Н. Зокиров. – Душанбе: Матбуот, 1993. –613 с.
39. Зокиров, Г.Н. Миграционные процессы и национальные отношения. Вопросы взаимодействия и особенности развития [Текст]: автореф. дис. канд. политических наук / Г.Н. Зокиров. – М., 1998. –42 с.
40. Иноземцев, В.Л. Неизбежность постиндустриального мира [Текст] / Постиндустриальный мир и Россия / В.Л. Иноземцев. – М.: Эдиториал УРСС, 2001. –95 с.

41. Ибрагимов, М.М. Миграционные процессы в России и на постсоветском пространстве [Текст] / М.М. Ибрагимов. – Саратов: Аквариус, 2001. – 184 с.
42. Ивахнюк, И.В. Международная трудовая миграция [Текст]: Учебное пособие / МГУ им.М.В.Ломоносова. Экономический факультет / И.В. Ивахнюк. – М.: ТЕИС, 2005. – 286 с.
43. Ивахнюк, И.В. Международная миграция в контексте демографического развития России [Текст] / И.В. Ивахнюк. – М., 2003. – 165 с.
44. Искандаров, Б.И. Восточная Бухара и Памир во второй половине XIX в. [Текст] / Тр. АН ТаджССР. Институт истории им. А. Дониша. -Т.32 / Б.И. Искандаров. – Душанбе, 1962. – Ч.1. – 356 с.
45. Исламов, Ф.С. Некоторые проблемы миграции населения Республики Таджикистан в переходный период [Текст] / Ф.С. Исламов. – Душанбе, 1999. –67 с.
46. Исламов, С.И. Демография Таджикистана в переходной экономике [Текст] / С.И. Исламов, М. Мирджалолова. – Душанбе, 1999. –124 с.
47. Исламов, Ф.С. Тенденция демографического развития Республики Таджикистан [Текст] / Ф.С. Исламов. -Душанбе, АН РТ, Институт демографии. –2005. – 182 с.
48. Ионцев, В.А. Международная миграция [Текст]: Теория и история изучения / В.А. Ионцев. – М., 1999. – 271 с.
49. Ионцев, В.А. Международная миграция населения и демографическое развитие России [Текст] / Международная миграция населения: Россия и современный мир / В.А. Ионцев. – М., 2000 – Вып.5.
50. Кузнецов, И.М. Интеграционный потенциал мигрантов [Текст] / Нужны ли мигранты российскому сообществу? / И.М. Кузнецов. – М.: Фонд «Либеральная миссия», 2006. – 62 с.
51. Кузнецова, О.В. Экономическое развитие регионов [Текст]: Теоритические и практические аспекты государственного регулирования / О.В. Кузнецова. – М.: ЛИБРОКОМ, 2009. – 304 с.

52. Влияние мирового финансового кризиса на трудовую миграцию из Таджикистана [Текст]. – Душанбе, 2009. –13-14 марта. – С.112.
53. Кабутов, М.К. Некоторые проблемы миграции населения в Таджикистане [Текст] / М.К. Кабутов, Р.Х. Худойдодов // Экономика Таджикистана: стратегия развития. – 1999. – №2. – С.101-108. (на тадж. яз).
54. Казаков, А.О. Трудовая миграция - принципиальные подходы и реальные возможности [Текст] / А.О. Казаков // Внешняя торговля. – 1993. – №3. – С 8-9.
55. Коситов, О. Миграция населения Таджикской ССР [Текст] / О. Коситов. –Душанбе: Дониш, 1976. – 81 с.
56. Курбанов, Н.Х. Общий рынок труда СНГ [Текст] / Проблемы формирования и развития / Н.Х. Курбанов. – М.: Трансдорнаук, 2000. –С.67
57. Конвенции и рекомендации МОТ (1919-1956 гг.) [Текст]. – Женева, 1996.
58. Конвенции и рекомендации МОТ (1957-1990 гг.) [Текст]. – Женева, 1997. – Том II.
59. Конвенция «О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей» от 18 декабря 1990 г. [Текст] // Сборник международных актов по правам человека. – Душанбе: Конуният, 2001. – 526 с.
60. Конвенция «Об упразднении принудительного труда» от 25 июня 1957 г. [Текст] // Сборник международных актов по правам человека. – Душанбе: Конуният, 2001. – 562 с.
61. Концепция поэтапного формирования общего рынка труда, регулирования миграции рабочей силы государств - участников СНГ, одобренная решением Экономического Совета СНГ от 15 декабря 2000 г. [Текст] // Сборник основных документов, подготовленных с участием Консультативного Совета, по труду, миграции и социальной защите. – Душанбе, 2009.
62. Концепция сотрудничества государств – участников СНГ в противодействии незаконной миграции от 16 сентября 2004 г.; Программа сотруд-

- ничества государств – участников СНГ в противодействии незаконной миграции на 2009-2011 годы от 10 октября 2008 г. [Текст] / Анализ действующего законодательства Республики Таджикистан в области внешней трудовой миграции. Подготовлена в рамках проекта МОМ «Трудовая миграция в Центральной Азии». – Душанбе, 2009.
63. Концепция о правовом статусе трудящихся – мигрантов и членов их семей государств - участников СНГ от 14 ноября 2008 г. [Текст] / Анализ действующего законодательства Республики Таджикистан в области внешней трудовой миграции. Подготовлена в рамках проекта МОМ «Трудовая миграция в Центральной Азии». – Душанбе, 2009. – 40 с.
64. Концепция согласованной социальной политики государств – членов ЕврАзЭС (Решение Межгосударственного Совета ЕврАзЭС от 18 апреля 2007 г.) [Текст] / Анализ действующего законодательства Республики Таджикистан в области внешней трудовой миграции. Подготовлена в рамках проекта МОМ «Трудовая миграция в Центральной Азии». – Душанбе, 2009.
65. Конституция Республики Таджикистан от 6 ноября 1994 г. [Текст]. – Душанбе: Ирфон, 2003.
66. Красинец, Е.С. Международная миграция населения в России в условиях перехода к рынку [Текст] / Е.С. Красинец. – М., 1997.
67. Красинец, Е.С. Нелегальная миграция в Россию [Текст] / Е.С. Красинец, Е.С. Кубишин, Е.В. Тюрюканова. – М., 2000.
68. Куддусов, Д. Обзор рынка труда в Таджикистане: рабочая версия документа (2 июня 2009, Душанбе) [Текст] / Д. Куддусов. – Душанбе: ИИЦ «Соцсервис», 2009. – 112 с.
69. Кулов, А.Н. Трудовая миграция [Текст]: Информационно-аналитическое обеспечение миграционных процессов в Республике Таджикистан // Тезисы докладов семинара (Душанбе, 16-17 мая 2007 г.). – Душанбе: Ирфон, 2007. – 93 с.

70. Лебедева, Н.М. Этническая толерантность в регионах России [Текст]: Теория и практика / Н.М. Лебедева // Этнопанорама. -2005. –№1-2. – С.10.
71. Миграция, безопасность и сотрудничество [Текст] // Бизнес и политика. – 2009. – 9 апреля.
72. Махмадбеков, М.Ш. Миграционные процессы [Текст]: Сущность, основные тенденции и их особенности в современном обществе (опыт Таджикистана) / М.Ш. Махмадбеков. – Душанбе, 2012. – С.124.
73. Махмадбеков, М. Миграция [Текст] / М. Махмадбеков, П. Хакимов. – Душанбе, 2013. –С.46.
74. Мукомель, В. Миграционная политика России [Текст]: Постсоветские контексты / В. Мукомель. – М.: Институт социологии РАН, 2005.
75. Миграция в СНГ и Балтии [Текст]: Через различия проблем к общему информационному пространству / Центр изучения проблем вынужденной миграции в СНГ // Материалы конференции (8-9 сентября 2000 г., Санкт-Петербург). -М., 2001. – 296 с.
76. Миграция и рынок труда в странах Средней Азии [Текст] // Материалы регионального семинара (11-12 октября 2001 г., Ташкент). –Ташкент, 2002. –180 с.
77. Миграция и урбанизация в СНГ и Балтии в 90-е годы [Текст] / Центр изучения проблем вынужденной миграции в СНГ. – М., 1999. –360 с.
78. Миграция населения [Текст]. – М., 2001. – Вып.1. –176 с.
79. Миграция населения [Текст] / Миграция в России. -Вып.6. – М., 2001. – 175 с.
80. Миграция сельского населения [Текст]. – М.: Мысль, 1970. –348 с.
81. Моденов, В.А. Россия и миграция [Текст]: История, реальность, перспективы / В.А. Моденов, А.Г. Носов. – М.: Прометей, 2004. –328 с.
82. Моисеенко, В.М. Внутренняя миграция населения [Текст] В.М. Моисеенко. – М.: ТЕИС, 2004. –285 с.

83. МОТ: Тенденции в области трудовой миграции в странах Восточной Европы и Центральной Азии [Текст]: Обзор за 2002-2003 гг. - 2003. –С.43.
84. Наливкин, В.П. Краткая история Кокандского ханства [Текст] / В.П. Наливкин. –СПб., 1914.
85. Нечаев, А.А. Горная Бухара [Текст] / А.А. Нечаев. – СПб., 1914.
86. Население России в 2005 г. / Тринадцатый ежегодный демографический доклад [Текст]. – М.: Издательский дом ГУ ВШЭ, 2007. –С.234.
87. Олимова, С. Трудовая миграция из Таджикистана [Текст] / С. Олимова, И. Боск. – Душанбе, 2003. –С.24.
88. Олимова, С. Таджикистан – первая остановка на пути афганской миграции [Текст] / С. Олимова // Центральная Азия и Кавказ. – 1999. –№1. – С.105-113.
89. Олимова, С. Трудовая миграция [Текст]: Информационно-аналитическое обеспечение миграционных процессов в Республике Таджикистан / С. Олимова. – Душанбе: Ирфон, 2007. – 94 с.
90. Орлова, И.Б. Современные миграционные процессы в России [Текст] / И.Б. Орлова. – М., Ин-т социально-политических исследований РАН, 1994.
91. Партнерский проект «Трудовая миграция в Центральной Азии [Текст]: Проблемы и перспективы регионального сотрудничества», «Таджикистан: проблемы трудовой миграции и возможные подходы к формированию политики». – Душанбе, 2004. – 79 с.
92. Панарин, С.А. Перспективы миграции коренных народов Центральной Азии в Россию [Текст]: Основные стимулы и ограничители / С.А. Панарин. – Новосибирск, 2003. –С.12.
93. Петров, В.Н. Условия образования и виды этнических миграционных процессов в современной России [Текст] / Этнические мигранты в принимающем обществе / Ч.1. Методология и теория исследования толерантности и мигрантофобии / В.Н. Петров. – Краснодар: Просвещение - ЮГ, 2005. –С.63-64.

94. Переведенцев, В.И. Методы изучения миграции населения [Текст] / В.И. Переведенцев. – М.: Наука, 1975. –С.84.
95. Покшишевский, В.В. Миграция [Текст] / В.В. Покшишевский // МЭС. – М., 1959; Миграция // Краткая географическая энциклопедия [Текст]. – М., 1961.
96. Пулатов, П.А. Проблемы трудовой миграции и пути их решения [Текст] / П.А. Пулатов, Р.М Бабаджанов // Тезисы докладов республиканской научно-практической конференции (Душанбе, 26-27 октября 2006 г.). – Душанбе: Ирфон, 2006. – 232 с.
97. Постановление Правительства Республики Таджикистан от 09 июня 2001 г. №242 «О концепции трудовой миграции граждан Республики Таджикистан» [Текст]. – Душанбе, 2001.
98. Проблемы воспроизводства и миграции населения [Текст]. – М.: ИСИ, 1981. –Разд.1. –145 с.
99. Проблемы миграции и опыт её регулирования в полиэтническом Кавказском регионе [Текст] // Тезисы Международной научной конференции. - Ставрополь, Ставропольский государственный университет. Центр изучения проблем вынужденной миграции в СНГ, 2003. – 304 с.
100. Проблемы миграции населения и трудовых ресурсов [Текст]: Сб. статей. – М.: Статистика, 1970. – 224 с.
101. Проблемы социально-культурной адаптации мигрантов из стран СНГ в приграничных зонах Российской Федерации [Текст] // Материалы Международной научно-практической конференции. Ч.II. – Тюмень: Мединфо, 2004. – 410 с.
102. Проблемы трудовой миграции и пути их решения [Текст] // Тезисы, доклады в республиканской научно-практической конференции (Душанбе, 26-27 октября 2006 г.). – Душанбе: Ирфон, 2006. – 132 с.
103. Рыбаковский, Л.Л. Миграция населения [Текст]: Прогнозы, факторы, политика / Л.Л. Рыбаковский. – М.: Наука, 1987. – 199 с.

104. Рыбаковский, Л.Л. Миграция населения (вопросы теории) / Л.Л. Рыбаковский. – М.: ИСПИ РАН, 2003. – 238 с.
105. Рязанцев, С.В. Мировой рынок труда и международная миграция / С.В. Рязанцев, М.Ф. Ткаченко. – М.: Экономика, 2004. –С.79.
106. Статистический ежегодник Госкомстата РТ [Текст]. – Душанбе: Госкомстат, 2017. –С.175.
107. Садовская, Е.Ю. Миграция в Казахстане на рубеже XXI века [Текст]: Основные тенденции и перспективы / Е.Ю. Садовская. – Алма-Ата: Фалым, 2001. – 260 с.
108. Садовская, Е.Ю. Трудовая миграция как средство адаптации к экономическому кризису в Казахстане [Текст] / Е.Ю. Садовская. – Алма-Ата, 2001. – С.216.
109. Соколова, Л. Таджикистан: демографическая ситуация и миграция населения [Текст] / Современные этнополитические процессы и миграционная ситуация в Центральной Азии / Л. Соколова. – М., 1998. –215 с.
110. Скачкова, Г.С. Труд иностранцев в России [Текст]: Правовое регулирование / Г.С. Скачкова. – М., 2006.
111. Скачкова, Г.С. Трудовые договоры в различных сферах деятельности [Текст] / Г.С. Скачкова. – М.: Проспект, 2001. –208 с.
112. Соглашение «О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся – мигрантов» от 15 апреля 1994 г. [Текст] // Сборник основных документов Консультативного Совета по труду, миграции и социальной защите населения государств - участников СЕН. – М.: Финстатинформ, 2002. –152 с.
113. Соглашение между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Российской Федерации «О трудовой деятельности и защите прав граждан Республики Таджикистан в Российской Федерации и граждан Российской Федерации в Республики Таджикистан» от 16 октября 2004 г.

114. Соглашение между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Республики Казахстан «О трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, граждан Республики Таджикистан, временно работающих на территории Республики Казахстан, о трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, граждан Республики Казахстан временно работающих на территории Республики Таджикистан» от 4 мая 2006 г.
115. Соглашение «О регулировании социально-трудовых отношений в транснациональных корпорациях, действующих на территории государств-участников СНГ» от 9 октября 1997 г. // Сборник основных документов Консультативного Совета по труду, миграции и социальной защите населения государств-участников СНГ [Текст]. – М.: Финстатинформ, 2002. – 152 с.
116. Сокольникова, А.В. Конституционно-правовое обеспечение и защита прав вынужденных мигрантов в Российской Федерации [Текст]: дис. ... канд. юридических наук / А.В. Сокольникова. – Саратов, 2004.
117. Семьи мигрантов в Таджикистане: проблемы и способы их решения [Текст]. – Душанбе: Ирфон, 2007. –С.62.
118. Сельское хозяйство Республики Таджикистан: Статистический сборник [Текст]. – Душанбе, 2008. –С.191.
119. Сегни, Карло. Денежные переводы в странах СНГ. Исследования выборочных коридоров отправки и получения [Текст] / Сегни Карло, Куиллин Брайс, Скаменлос Ильяс, Сиртэн Софи // Всемирный Банк. – 2007. - Том. 2. Серия региональных публикаций Офиса Главного экономиста. – Май.
120. Таджикистан: 15 лет Государственной независимости [Текст]: Статистический сборник. – Душанбе, 2006. – 35 с.
121. Статистический ежегодник Республики Таджикистан [Текст]. – Душанбе, 2015. –С.38.

122. Трудовой кодекс Республики Таджикистан от 15 мая 1997 года [Текст]. – Душанбе: Конуният, 2000.
123. Тарасова, Н.В. Методологические основы разработки Концепции развития миграции населения СССР [Текст]: Население СССР в 80-е годы / Н.В. Тарасова. – М., 1991.
124. Тюркин, М.Л. Миграционная система России [Текст] / М.Л. Тюркин. – М., 2005. – 368 с.
125. Тюрюканова, Е.В. Россия будет все сильнее зависеть от труда мигрантов [Электронный ресурс] / Е.В. Тюрюканова. - ДемоскопWeekly: Электронная версия бюллетеня «Население и общество». -2008. -№315-316 (1-20 января). URL: <http://demoscope.ru/weekly/2008/0315/tema01.php> (дата обращения: 29.08.2012).
126. Тюрюканова, Е.В. Миграция женщин из России [Текст]: Еще одна «стратегия успеха?» / Гендерные аспекты социальной трансформации / Е.В. Тюрюканова. –М., Институт социально-экономических проблем народонаселения РАН, 1996. –С.84.
127. Умаров, Х. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане (причины, проблемы, последствия, регулирование) [Текст] / Х. Умаров, Р. Ульмасов. – Душанбе: Ирфон, 2006. –С.43.
128. Умаров, Х. Исследовательский доклад «Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового кризиса: причины и последствия» [Текст] / Х. Умаров. – Душанбе, 2010. –С.53.
129. Умаров, Х. Кризис в Таджикистане [Текст]: Глубина действия, формы проявления, пути преодоления / Х. Умаров. – Душанбе, 2010. –С.38.
130. Умаров, Х. Теневые стороны внешней трудовой миграции [Текст] / Х. Умаров. – Душанбе, 2010. –С.52.
131. Ульмасов, Р.У. 21 век - век миграции [Текст]: Политические, социальные, экономические и практические меры / Р.У. Ульмасов. – Душанбе: Офсет, 2011. –С.83.

132. Ульмасов, Р.У. Миграция и рынок труда России и Таджикистана [Текст]: Проблемы и перспективы / Фонд им. Фридриха Эберта в Республике Таджикистан / Р.У. Ульмасов, О.А. Парфенцева. – Душанбе, 2010. –С.138.
133. Федченко, А.П. Путешествие в Туркестан в Кокандском ханстве [Текст] / А.П. Федченко. – СПб., 1875. –115 с.
134. Хомра, А.У. Международная миграция населения [Текст]: Россия и современный мир. Международная миграция и демографическое развитие Украины / А.У. Хомра. – М.: МАКС Пресс, 2000. –Вып.5.
135. Хорев, Б.С. Проблемы изучения миграции населения [Текст] / Б.С. Хорев, В.Н. Чапек. – М.: Мысль, 1973. –254 с.
136. Черевичко, Т.В. Глобализация и современная миграция трудовых ресурсов [Текст] / Т.В. Черевичко // Известия Саратовского университета. Новая серия. Сер. Экономика. Управление. Право. – 2009. – Вып.1. –С.16-22.
137. Четвернина, Т. Кризис фонда занятости и пути его преодоления [Текст] / Т. Четвернина // Вопросы экономики. – 1999. – №11. –С.82-98.
138. Чижова, Л. Россия: основные приоритеты политики занятости [Текст] / Л. Чижова // Проблемы теории и практики управления. –1996. –№2. – С.80-84.
139. Шнейдерман, Н.С. Откровенный разговор [Текст]: Рождаемость и ее регулирование / Н.С. Шнейдерман. – М., 1994. –С.21.
140. World Migration 2008. Managing Labour Mobility in the Evolving Global Economy Geneva. -ИОМ, 2008. – P.1-10.
141. Cynthia Buckley and Blair Ruble, eds. Migration, Homeland, and Belonging in Eurasia. -Washington DC: John Hopkins University Press, 2008. –P.78-79.
142. Labor Migration and remittances in Moldova: is the Boom Over? – IOM, 2009. –P.6.
143. UNDP Human Development Report 2009. See: <http://hdr.undp.org/en/reports/global/hdr2009/>
144. Ali Mansoor and Btyce.

145. Quillin. Migration and Remittances. Eastern Europe and the Former Soviet Union. -Washington DC World Bank, 2006. –P.23.
146. Migration and Remittances. Eastern Europe and the Former Soviet Union. The World Bank [Текст]. – Washington, 2007. –P.66.