

О Т З Ы В

официального оппонента о диссертации Гулмирзоева Киёмуддина Хакмирзоевича на тему: «Географические аспекты регулирования внешней трудовой миграции (на материалах Республики Таджикистан), представленной на соискание ученой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.24 – экономическая, социальная, политическая и рекреационная география

Актуальность темы. Диссертация К. Х. Гулмирзоева «Географические аспекты регулирования внешней трудовой миграции (на материалах Республики Таджикистан) посвящена развитию миграционных процессов на международном уровне, передвижению рабочей силы, капитала и услуг. Целью диссертационного исследования является разработка географических аспектов регулирования внешней трудовой миграции и выработке на их основе рекомендаций по дальнейшему регулированию трудовой миграции в Республике Таджикистан.

В условиях глобализации миграционных процессов территориальная мобильность населения способствует снижению напряженности на рынке труда регионов, а также обуславливает усиление и хозяйственную гибкость трудовых ресурсов. Это является основой разрешения вопросов трудоустройства населения в разных регионах государств. Исходя из этого, география районов отправления и география стран-реципиентов пока останется важнейшим средством рационализации использования трудовых ресурсов в масштабе всех заинтересованных государств.

Актуальность избранной темы исследования является изучение территориальных аспектов трудовой миграции и определение потерь и выигрышей для регионов с одной стороны, и с другой стороны показать эффективность территориального размещения мигрантов с позиции реализации не только интересов последних, но и интересов стран их происхождения.

Научная новизна и практическая значимость исследования. В диссертации К. Х. Гулмирзоева представлены результаты научной новизны, которые выносятся на защиту, в частности:

- впервые обобщены и систематизированы разрозненные сведения о географических аспектах распределения трудовой миграции из Таджикистана. Низкий уровень развития производительных сил и занятости населения, деурбанизация сельских территорий, нехватка орошаемых земель, и другие факторы усилили трудовую миграцию из горных и сельских районов Таджикистана;

- выяснено, что в некоторых регионах и субрегионах различные причины выступают в качестве мотивов принятия решений о трудовой миграции. В одних районах главной причиной считается бедность, в других – низкий уровень занятости и отсутствие перспектив, а в третьих – возвышенные потребности считаются главной причиной миграции;

- обосновано положение о том, что регулирование территориального распределения трудовой миграции не представляется возможным без развития соответствующих институтов. Одной из таких форм является негосударственный институт поддержки мигрантов в странах-экспортерах и в странах-реципиентах рабочей силы;

- дана экономико-географическая оценка перспектив внешней трудовой миграции и обоснованы причины ориентации на регионы Российской Федерации, каковыми являются: Московский, Санкт-Петербургский, Екатеринбургский, Краснодарский, Самарский, Новосибирский, Красноярский. Такая географическая ориентация считается нерациональной, и применение новых подходов и механизмов регулирования миграционных потоков, могут изменить географию трудовой миграции.

Для достижения цели диссертационного исследования, соискателем были обозначены следующие задачи:

- исследование генезиса и динамики внешней трудовой миграции;
- оценка масштабов трудовой миграции;
- экономико-географический анализ мотивации внешней трудовой миграции;
- определение основных экономико-географических проблем территориального регулирования внешней трудовой миграции;
- обоснование предпосылок и основ рационального использования и регулирования трудовой миграции в отдельных территориях;
- изучение особенностей институционализации миграционной политики Республики Таджикистан и ее современного развития, и т. д., всего обозначено 11 задач.

Степень обоснованности и достоверности научного результата, выводы и заключения, сформулированные в диссертации, в достаточной степени являются обоснованными, так как изучены труды ведущих зарубежных и отечественных ученых, занимающихся разработкой современной теории оценки и результатов в области миграции населения.

В работе сделаны основные выводы относительно положительных и негативных сторон в географических аспектах регулирования внешней трудовой миграции, а также даны рекомендации по функциональному использованию трудовых ресурсов и территориальному регулированию внешней трудовой миграции. Результаты диссертационной работы обсуждались на научных семинарах географического факультета Таджикского государственного педагогического университета им. С. Айни и научно-практических конференциях Республики Таджикистан в 2013-2018 гг.

Рекомендации по использованию результатов диссертации. Теоретико-методологические подходы и результаты диссертационного исследования могут быть использованы в практической деятельности Министерства труда, миграции и занятости населения РТ, Миграционной службы данного министерства, в ВУЗ-х в процессе преподавания отдельных предметов по дисциплинам «Экономическая география», «География населения», «Основы демографии», а также широким кругом читателей.

Краткая характеристика основного содержания диссертации.
Диссертация К. Х. Гулмирзоева состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы.

Автором во введении обосновывается актуальность диссертационного исследования; формулируется цель и основные задачи работы; обозначается предлагаемый подход к решению поставленных задач; характеризуется степень новизны полученных результатов и их апробация.

В первой главе дается общая характеристика генезиса и динамики внешней трудовой миграции, рассматриваются масштабы внешней трудовой миграции и проводится экономико-географический анализ мотивации внешней трудовой миграции. Автор отмечает, что миграционная глобализация открывает межгосударственные границы и снимает различные препятствия, способствуя тем самым более свободному передвижению людей, знаний, товаров и услуг. К. Х. Гулмирзоев излагает в приведенной таблице миграционную ситуацию в Таджикистане за последнее пятилетие, где характеризуется рост доли внутренних и сокращение доли внешних миграционных потоков в общем объеме миграции. Однако, при относительном увеличении внутриреспубликанской миграции, абсолютные размеры миграционных потоков уменьшились, за исключением трудовой миграции.

Вторая глава посвящена исследованиям отрицательных последствий внешней трудовой миграции, территориальным причинам ориентации внешних трудовых мигрантов в РФ, а также причинам и факторам территориальной предпочтительности внешних трудовых мигрантов. Автор указывает, что внешняя трудовая миграция имеет макроэкономический, микроэкономический, наноэкономический характер и это только в области экономики. Весьма обширны социальные, психологические, морально-этические и другие отрицательные последствия. Так, в результате исследования выявлено, что начиная с марта месяца численность мужского населения сельских районов Таджикистана, Узбекистана, Кыргызстана резко снижается, ибо до 60% мужчин уезжают на заработки в другие страны. Это приводит к нехватке мужской квалифицированной силы в сельской местности, и особенно в период интенсивных полевых работ. Массовая внешняя трудовая миграция оказывает отрицательное воздействие на воспитание детей в семьях. Так, 21,6% мигрантов сожалеют по поводу того, что оказались не в состоянии принимать участие в воспитании детей, а 51,2% респондентов отметили, что они чувствуют отдаленность и отчужденность от жизни и проблем своих семей.

В третьей главе описывается необходимость территориального регулирования внешней трудовой миграции, проблемы межстранового перераспределения внешней трудовой миграции и географические аспекты регулирования трудовой миграции в РФ. Автор отмечает, что миграция приводит к росту совокупного объема производства, хотя распределение экономических выгод от миграции происходит далеко не равномерно. Большинство принимающих мигрантов стран используют селективный

подход при регулировании иммиграции, то есть государство не препятствует въезду тех категорий мигрантов, которые нужны в данной стране, ограничивая въезд всем остальным. Учитывая демографические проблемы в России, правительство этой страны принимает меры по географическому регулированию трудовой миграции. Те регионы России, которые отличаются меньшей численностью трудовых мигрантов, имеют более высокий уровень заработной платы. Поэтому принимаются усилия для увеличения населения, в том числе и трудовых мигрантов в малочисленных регионах, посредством установления более высоких материальных стимулов и решения ряда социальных вопросов.

В целом диссертация К. Х. Гулмирзоева является законченным исследованием и представляет решение актуальных задач, объединенных общим подходом, обеспечивающим возможность по решению вопросов в географических аспектах регулирования внешней трудовой миграции и функциональному использованию трудовых ресурсов на территории государств - приема мигрантов.

Замечания по работе. Наряду с положительными сторонами, проведенного исследования, к содержанию работы имеются следующие замечания:

1. Структура работы не соответствует содержанию исследуемой работы. В первой главе необходимо теоретико-методологическое обоснование актуальности выбранной темы, во второй главе анализ географических аспектов внешней трудовой миграции с учетом сопоставления современной ситуации, и в третьей главе рассматривать основные пути решения проблем.

2. Вводная часть с обоснованием актуальности недостаточно четко формулирует проблему географических аспектов регулирования внешней трудовой миграции, и не раскрывает ее значимость.

3. Задач исследования для данной работы слишком много, аж целых 11, и некоторые из них, к примеру 7, 8, 10 практически не изучены. Поэтому, считается целесообразным выдвигание 4-5 основных задач.

4. В научной новизне (стр. 8, пункт 1) сделан вывод о том, что горные районы страны в последние два столетия отличались высоким уровнем трудовой миграции. Однако, в тексте диссертации нет анализа и статистики, а также трудов ученых по данному вопросу, на которые можно было сослаться.

5. Параграф 1.1. называется «Генезис и динамика внешней трудовой миграции», однако в его тексте излагаются вопросы, не касающиеся данной темы - афганские беженцы, экологическая миграция, учебная миграция (стр. 18-19). Кроме этого, приводятся данные проведенного опроса НИЦ «Шарк» относительно трудовой миграции, но отсутствует дата проведения исследования, что может негативно отразиться на актуальности поставленного вопроса. Здесь нужен сравнительный анализ с описанием

современной ситуацией, чтобы можно было сопоставить результаты и оценить миграционную подвижность.

6. В работе часто используются устаревшие данные за 2005-2013 гг. (стр. 15-16), 2008-2009 гг. (стр. 25), 1990-1991 гг. (стр. 32) и т. д., причем без анализа с настоящим периодом, чтобы определить степень развития миграционных процессов. Также, приводятся ошибочные данные (стр. 20, 32, 74, 79 и т. д) без официального источника. На стр. 16 с ссылкой на Миграционную службу указано, что поток трудовых мигрантов увеличился в 2013 году до 960 тысяч человек, но таких данных в МС РТ не существует.

7. В тексте работы неправильно указываются названия уполномоченного государственного органа по вопросам миграции (стр. 113) и законодательных актов (стр. 34-35), которые целиком повторяются и в стр. 112 – 113. Все перечисленные выше искажения снижают уровень работы.

8. В стр. 35 и 113 перечислены подписанные в прежние годы меморандумы между регионами РТ и РФ, но к сожалению не проведен анализ и нет данных миграционного межрегионального обмена. Такая оценка была бы кстати, коль диссертация имеет название «Географические аспекты, регулирования внешней трудовой миграции».

9. Одной из задач диссертационного исследования является «оценка эффективности нормативно-правовых актов государства и работы миграционных служб Республики Таджикистан». Однако, этот вопрос практически не изучен, и в этой связи отсутствует оценка и рекомендации по эффективному управлению миграционными процессами и защиты прав мигрантов в разных регионах страны пребывания.

10. Имеются замечания по неудачному и непонятному оформлению таблиц (стр. 15, 36), диаграммы 2.2. (стр. 71), грамматических и редакционных ошибок в работе. Автор в работе уделит больше внимания другим вопросам трудовой миграции, нежели географическим аспектам внешней трудовой миграции. За последние годы наблюдается тенденция внешней трудовой миграция граждан Таджикистана в государства дальнего зарубежья, что могло бы улучшить содержание работы в географическом аспекте. Однако, данная тема в работе не упоминается.

В целях повышения качества диссертационного исследования, считается целесообразным учесть выше изложенные замечания и предложения. В то же время, проделанная работа не снижают ее значимости полученных результатов и не влияет на общую положительную оценку диссертационного исследования К. Х. Гулмирзоева.

Общее заключение. Основные результаты диссертации опубликованы в 11 научных работах, в том числе 4 научные статьи в рецензируемых журналах, включенных ВАК в перечень ведущих периодических изданий.

Автореферат и опубликованные работы в достаточной мере отражают основное содержание диссертации и характеризуют результаты проведенного исследования.

В целом диссертационное исследование Гулмирзоева Киёмуддина Хакмирзоевича «Географические аспекты регулирования внешней трудовой


миграции (на материалах Республики Таджикистан), является завершенной научно-квалификационной работой, которая по критериям актуальности, научной новизны, обоснованности и достоверности выводов соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней». Диссертант, Гулмирзоев Киёмуддин Хакмирзоевич, заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.24 – экономическая, социальная, политическая и рекреационная география.

Адрес: 734024, Республика Таджикистан

Г. Душанбе, ул. Айни, 44.

Тел.: 992 (37) 917 30 10 03, E-mail: anvar.boboev2016@gmail.com

Официальный оппонент,
зав. сектором миграция населения
Института экономики и демографии
Академии наук Республики Таджикистан,
кандидат экономических наук



Бабаев Анвар Абдуллоевич

7 марта 2019 года

Подпись Бабаева А.А. удостоверяю
Начальник отдела кадров ИЭИД АН РТ



Э.Т. Курбонов